

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่พึงประสงค์ ในปี พ.ศ. 2559 โดยใช้เทคนิค EDFR กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 24 คน คัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ โดยเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงกับปัญหาการวิจัย และยินดีร่วมมือในการวิจัย ประกอบด้วย กลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการพยาบาล ด้านการศึกษาพยาบาล ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ด้านการบริหารโรงพยาบาล และกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในองค์กรวิชาชีพทางการพยาบาลระดับนโยบาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น รอบแรกเป็นแบบสัมภาษณ์ รอบที่ 2 และรอบที่ 3 เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ใช้ระยะเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล 64 วัน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่ามัธยฐานและค่าพิสัยระหว่างควอไทล์

ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่พึงประสงค์ในปี พ.ศ. 2559 ที่ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน ประกอบด้วยคุณลักษณะย่อย 70 ข้อ เป็นคุณลักษณะที่มีระดับความสำคัญมากที่สุด 66 ข้อ และระดับความสำคัญมาก 4 ข้อ จำแนกได้เป็น 6 ด้าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 1. ด้านความเป็นวิชาชีพ | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 10 ข้อ |
| 2. ด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 10 ข้อ |
| 3. ด้านการบริหารจัดการ | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 15 ข้อ |
| 4. ด้านการเป็นผู้นำ | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 10 ข้อ |
| 5. ด้านการพัฒนาตนเอง | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 10 ข้อ |
| 6. ด้านบุคลิกภาพ | ประกอบด้วยคุณลักษณะ 15 ข้อ |

