

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อการรับรู้ความสามารถในการฝึกงาน ของนักศึกษาสาขาวิชาการก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิค สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยพิจารณาจากปัจจัย 7 ด้าน คือ ลักษณะมุงอนาคต ความผูกพันต่อองค์กร ทักษะคิดต่อการฝึกงาน มนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการฝึกงาน และการปรับตัวในที่ฝึกงาน กลุ่มตัวอย่างได้แก่นักศึกษาชั้น ปวส. 1-3 จำนวน 404 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.95 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทำการวิเคราะห์หา ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย และสมการพยากรณ์ ผลการวิจัยพบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่นำมาศึกษาทั้ง 7 ตัว มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ปัจจัยที่สามารถพยากรณ์ความสามารถในการฝึกงานของนักศึกษา ได้แก่ ลักษณะมุงอนาคต ทักษะคิดต่อการฝึกงาน มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวในที่ฝึกงาน ตัวแปรทั้ง 4 ตัว มีอำนาจในการพยากรณ์ ร้อยละ 36.40

คำสำคัญ : ความสามารถในการฝึกงาน / ลักษณะมุงอนาคต / แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ / การปรับตัว / ความผูกพันต่อองค์กร / ความสามารถของตนเอง / มนุษยสัมพันธ์

Purpose of this research was to study relationships of factors that effected to competencies on job training of students in the field of Building Construction at technical colleges under the Northeastern Vocational Institute. There were six factors used in this study including; Future Orientation, Organization Commitment, Job Training Attitude, Human Relations, Achievement Motivation, and Job Adjustment. Sampling group was 404 students in the field of Building Construction in the higher vocation certificate, level 1-3. Research tool was questionnaire with reliability of 0.95. Data were analyzed by SPSS/FW (Statistical Package for the Social Science/For Windows), percentage, arithmetic mean, standard deviation, multiple correlations, and multiple regression analysis. A coefficient of relationships between six variables had significant difference of 0.01 level. The factors which could predict the competencies on the job training were the future orientation, the job training attitude, the human relations, and the job adjustment. These 4 variables could predict at 36.40 percentages.

Keywords: Competencies on Job Training / Future Orientation / Organization Commitment / Human Relations / Achievement Motivation / Job Adjustment.