

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงทดลอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม เรื่องการติดตั้งมอเตอร์แบบไม่มีห้องเครื่องลิฟต์ และแก้ปัญหาการขาดแคลนชุดฝึกอบรม ทั้งยังเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานแผนกติดตั้ง ฝ่ายปฏิบัติการช่าง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ ชุดฝึกอบรม หลังจากวิเคราะห์หลักสูตรแล้วผู้วิจัยได้สร้างชุดฝึกอบรมตามโครงสร้างหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย คู่มือวิทยากรที่มีคำแนะนำการใช้ แผนการฝึกอบรม วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ใบเนื้อหา 5 หัวข้อเรื่อง สื่อประกอบการฝึกอบรม จำนวน 210 เฟรม แบบฝึกหัด จำนวน 48 ข้อ แบบทดสอบ จำนวน 60 ข้อ พร้อมเฉลย แล้วนำไปทดลองกับกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานแผนกติดตั้ง ฝ่ายปฏิบัติการช่างตามหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทไทยลิฟท์อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 24 คน เพื่อหาประสิทธิภาพการฝึกอบรมดำเนินการโดย วิทยากรฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ บริษัทไทยลิฟท์อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)

ผลการวิจัยพบว่า ชุดฝึกอบรมที่ผู้วิจัยสร้างมีประสิทธิภาพ 81.85/80.48 สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 80/80 และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลสัมฤทธิ์ทางด้านทฤษฎีสูงกว่าก่อนฝึกอบรมร้อยละ 41.39 ของคะแนนเต็มสูงกว่าสมมุติฐานที่ตั้งไว้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของคะแนนเต็ม

Abstract

179823

The purposes of this experimental study were to construct and validate a training package on motor installation without a lift mechanism chamber. The construction was also aimed to solve the problem of a shortage of training packages as well as to help promoting installation skills of the employees working in the Department of Mechanical Operation so that they could work more efficiently. After analyzing the curriculum, the researcher constructed the training package basing on the mentioned company's curriculum structure. Then the package was tried and validated with 24 subjects who worked as installation employees of the Department of Mechanical Operation in various places in Thai Lift Industry Company Limited (PLC). The training package consisted of a lecturer's manual which included instructions, a training plan, behavioral objectives, 5 content worksheets, 210 frames of PowerPoint presentation, a 48 item exercise, and an 60 item test with an answer key. The training was undertaken by a lecturer from the Department of Human Resource of Thai Lift Industry Company Limited (PLC).

The analysis and calculation revealed that the efficiency of the constructed training package was 81.85/80.48 which was higher than that of the set criteria of 80/80. In addition, the study also indicated that the achievement of the trainees after experiencing the training was 41.39 percent of the full scores which is higher than the pre-set hypothesis at least 25 percent of the full scores.