

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เป็นตัวเงิน สำหรับผู้ประกอบการในจังหวัดสมุทรสาคร โดยเน้นความสัมพันธ์ระหว่างอัตราค่าจ้าง กับตัวแปรที่อธิบายความแตกต่างด้านค่าจ้าง ได้แก่ ขนาดของการจ้างงาน ลักษณะของงาน และคุณสมบัติส่วนบุคคลของแรงงาน เพศ อายุ ความสามารถในการพูด โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้ประกอบการ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้างของกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน 200 ราย การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากที่สุด มีอายุน้อยกว่า 35 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี ประเภทธุรกิจเป็นประมง/สัตว์น้ำแปรรูปมากที่สุด โดยมีระยะดำเนินธุรกิจ 15 ปีขึ้นไป มีรายได้ของธุรกิจต่อปีต่ำกว่า 25 ล้านบาท ปัจจุบันมีแรงงานทั้งหมดในกิจการ จำนวน 1-25 คน และมีแรงงานต่างด้าวในกิจการ จำนวน 1-25 คนเช่นกัน ประเภทของการจ่ายค่าจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นแบบรายวันมากที่สุด และการจ่ายค่าจ้างแบบรายวันให้กับแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่าง 151 – 200 บาท สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าวแบบรายเดือนจะจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่าง 5,000-6,000 บาท

สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าในระดับเห็นมากในเรื่อง แรงงานต่างด้าวมีความอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย รองลงมา แรงงานต่างด้าวมีความขยันในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทยทดและอัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว พบว่า

ปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากในเรื่อง มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว และความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ

ปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากในเรื่อง มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากในเรื่อง ระยะเวลาของงานที่ต้องปฏิบัติงาน มีขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง และความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน

ปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากในเรื่อง ข้อความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน ความสามารถ และความชำนาญของตัวแรงงาน และความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน

This independent study aimed to study factors affecting the determinant of monetary wage rates for alien labors, as defined by the entrepreneurs in Samut Sakorn province, mainly emphasizing on relations between wages and variables leading to wage differences: employment scale, working features, and the personal qualification of labors such as gender, age, and speaking skill. Data collection was gathered from 200 entrepreneurs and people involved in the determinant of wage rates for alien labors. Then, the descriptive statistics: including frequencies, percentages, and means, was applied to analyze the collected data.

The results of this study showed that most respondents were female in the ages under 35 years, holding Bachelor's degree. Their business was mostly registered in the category of fishery/aquatic processing. It was found that their business had been operated for more than 15 years and earned annual income less than 25 million baht. Recently, there were 1 – 25 labors in total, in which 1-25 people were alien labors. These alien labors were mostly employed daily and got the daily wage at the amount of 151 -200 baht. In case of monthly employment, the alien labors would be paid for monthly wage at the amount of 5,000 – 6,000 baht.

Regarding the factors affecting the selection of alien employment, hereafter were respectively shown the terms, which were highly signified as the influential factors by the respondents: in comparison to Thai labors, the alien labors were more patient and more diligent, and got lower daily and monthly wages.

The results of study on factors affecting the determinant of wage rates for the alien labors were presented as follows.

In Organization factor, the respondents highly agreed that the standard wages of alien labor defining in the alien labor market and the entrepreneur's needs of alien labors were signified to the determinant of wages for the alien labors.

In Labor Market factor, the respondents highly agreed that the standard wages of alien labors defining in the alien labor was signified to the determinant of wages for the alien labors.

In Work Feature factor, the respondents highly agreed that the working hours, the scope of work, the position, and the special skills were signified to the determinant of wages for the alien labors.

In Employee factor, the respondents highly agreed that the diligence, the capacity, including ability and proficiency in working, and communication skill of labors were signified to the determinant of wages for the alien labors.