

บทคัดย่อ

T145470

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนภาคเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์สภาพการทำงานและเงินเดือนที่พนักงานเอกชนได้รับ รวมทั้งปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ คือพนักงานของบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 300 คน ซึ่งจะครอบคลุมทุกขนาดบริษัท ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้มาจากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม วิธีการศึกษาจะใช้สมการถดถอยแบบพหุคูณโดยที่มีปัจจัยเกี่ยวกับ เพศของพนักงาน อายุของพนักงาน ระดับการศึกษาของพนักงาน ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน และขนาดบริษัท เป็นตัวอธิบายการได้รับเงินเดือน

ผลการศึกษาพบว่า สภาพการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนทั้งหมดอยู่ในระดับดี และถูกต้องตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ พนักงานส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางคืออยู่ระหว่าง 5,000 ถึง 15,000 บาท/เดือน และมีเงินเดือนเฉลี่ยเท่ากับ 10,336.44 บาท/เดือน

เมื่อแยกพิจารณาตามขนาดบริษัทพบว่า ในบริษัทขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พนักงาน โดยส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกพิจารณาตามเพศ พบว่าการจ้างงาน พนักงานชายและพนักงานหญิงอยู่ในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกันมากนัก โดยพนักงานทั้งเพศชายและ เพศหญิงจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านอายุ พบว่าพนักงานโดยส่วน มากจะมีอายุอยู่ระหว่าง 26 ถึง 35 ปีและมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตาม ระดับการศึกษา พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีและมีเงินเดือนอยู่ใน ระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่าพนักงานส่วนใหญ่จะมี ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 1 ถึง 3 ปีและมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง

สำหรับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของกลุ่มพนักงานทั้งหมด พบว่า พนักงานเพศชาย มีเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง พนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าจะได้รับเงินเดือนมากกว่า นอก จากนั้นพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่าจะมีเงินเดือนมากกว่า และพนักงานที่ ทำงานในบริษัทขนาดใหญ่จะได้รับเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่ทำงานในบริษัทขนาดกลางและ ขนาดเล็ก สำหรับอายุของพนักงานนั้นไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

เมื่อทำการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนในบริษัทเอกชนขนาดเล็กและ ขนาดใหญ่ พบว่า พนักงานเพศชายจะได้รับเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง พนักงานที่ระดับการ ศึกษาสูงกว่าก็จะมีเงินเดือนมากกว่าเช่นกัน นอกจากนี้ยังครอบคลุมไปถึงประสบการณ์ในการ ทำงานของพนักงาน โดยที่พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานสูงกว่าจะได้รับเงินเดือน มากกว่า ในขณะที่อายุของพนักงานนั้นไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน แต่สำหรับบริษัทเอกชนขนาด กลาง พบว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าจะได้รับเงินเดือนมากกว่า และพนักงานที่มีประส บการณ์ในการทำงานมากกว่าก็จะได้เงินเดือนมากกว่าเช่นกัน ในขณะที่ปัจจัยด้านเพศและอายุ ของพนักงานเป็นปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน