

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเพื่อสร้างชุดฝึกอบรมเรื่อง เทคนิคการควบคุมโครงการสำหรับหัวหน้างานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เนื่องจากการควบคุมโครงการเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ซึ่งเป็นหน้าที่ของหัวหน้างานที่จะต้องมีความรู้ความสามารถในเรื่องนี้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หัวหน้างานจะต้องมีความรู้เรื่อง การควบคุมโครงการ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อให้ได้วัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม จากนั้นดำเนินการสร้างชุดฝึกอบรมที่ใช้ในการวิจัย โดยมีใบเนื้อหา ใบงานให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทดลองวางแผนงาน ซึ่งทั้งหมดนี้ได้ให้ผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ตรวจสอบและประเมินความถูกต้องและความเหมาะสม กลุ่มประชากรที่ใช้ เป็นพนักงานระดับหัวหน้างานในแผนกต่างๆของบริษัท โนว์ฮาวทรานสเฟอร์ จำนวน 30 คน และในการเก็บข้อมูลเพื่อหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม ผู้วิจัยใช้แบบแผนการทดลองแบบ One-Group Pretest-Posttest Design หลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการใช้ชุดฝึกอบรมพบว่า ชุดฝึกอบรมที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมีประสิทธิภาพอยู่ที่ $87.25 / 88.94$ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ $80/80$ และเมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างที่ได้ก่อนฝึกอบรมและคะแนนหลังฝึกอบรมพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยที่คะแนนหลังฝึกอบรมสูงกว่าคะแนนก่อนฝึกอบรม

The purposes of this study were to develop and validate the efficiency of a training package on "Project Control Technique for Manages in Production Industry." Controlling project is an important factor to indicate the project's success. It is better for managers to be expert on this matter. The study was conducted as the following steps; analyzed the training needs to find out the behavioral objectives, developed training method by using textbooks and worksheets in order to have a chance for planning the sample project, validated the content validity. The samples were 30 managers in each department of the Know How Transfer Company. One-group Pretest and Posttest design was used in this study. The finding of this study showed that the efficiency of the developed package was at $87.25/88.94$ in which it was higher than the criterion set for this study. There was a significant difference at the level of .01 between the pretest and posttest score of the managers trained by using this developed package. The posttest mean score was higher than the pretest mean score.