

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาระดับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ระดับการอุทิศตนต่อองค์การ และระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน 2. ศึกษาเปรียบเทียบ การอุทิศตนและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน โดยจำแนกตามการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ของพนักงาน 3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการอุทิศตนต่อองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของ พนักงาน 4. ศึกษาปัจจัยด้านการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ที่สามารถทำนายการอุทิศตนและความ ผูกพันต่อองค์การของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการในฝ่ายผลิตของบริษัท อุตสาหกรรมเส้นใยโพลีเอสเตอร์ จำนวน 152 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บ รวบรวมข้อมูล และทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนสถิติที่ใช้ในการทดสอบ สมมติฐาน ได้แก่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และ การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การใน ระดับปานกลาง มีการอุทิศตนและมีความผูกพันต่อองค์การในระดับสูง ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าพนักงานที่มีการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การแตกต่างกัน มีการอุทิศตนและมีความผูกพันต่อ องค์การแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การอุทิศตนต่อองค์การมีความสัมพันธ์ ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การรับรู้ความยุติธรรมใน องค์การเชิงการปฏิบัติต่อบุคคล สามารถทำนายการอุทิศตนและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

This survey research is aimed at 1. finding the level of employee's perception on organizational justice, organizational devotion and organizational commitment; 2. comparing employee's organizational devotion and organizational commitment based on the level of their perception on organizational justice; 3. finding the relationship between organizational devotion and organizational commitment of employees; 4. determining factors concerning employee's perception on organizational justice which could be used to predict the level of their devotion and commitment to their belonged organization. Data were collected by questionnaires, the sampling group consists of 152 employees in a polyester company. The data were analyzed by processed statistics determined programs. The statistics were included frequency, percentage, mean, standard deviation, One-way ANOVA, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Multiple Regression Analysis. The result were as follow : employees have moderate perception on organizational justice, and they have high devotion and commitment to their organization. After testing the hypothesis, found that employees who were different in perception of organizational justice, they have different amount of organizational devotion and organizational commitment at the statistics level of .01; their organizational devotion and organizational commitment are related in a positive manner at the statistics level of .01; their perception on organizational justice in term of interpersonal fairness could predict their organizational devotion and organizational commitment at the statistics level of .01.