

การวิจัยเชิงครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ (1) เพื่อศึกษาระดับความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคของพยาบาลวิชาชีพในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ การรับรู้บรรยากาศองค์กร และความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคของพยาบาลวิชาชีพในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (3) เพื่อศึกษาอำนาจพยากรณ์ของการรับรู้คุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และการรับรู้บรรยากาศองค์กรที่มีต่อความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคของพยาบาลวิชาชีพในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 211 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยมี 5 ชนิด คือ (1) แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล (2) แบบวัดการรับรู้บรรยากาศองค์กร (3) แบบวัดบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ (4) แบบวัดการรับรู้คุณค่าในตนเอง (5) แบบวัดระดับความสามารถในการเอาชนะอุปสรรค สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบลำดับขั้น ผลการวิจัยพบดังนี้

1. พยาบาลวิชาชีพในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มีระดับความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคและระดับการรับรู้บรรยากาศองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง มีระดับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัว บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม และการรับรู้คุณค่าในตนเองอยู่ในระดับสูง

2. การรับรู้คุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัว บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม และการรับรู้บรรยากาศองค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .01$ )

3. การรับรู้คุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเฉพาะตัว บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม และการรับรู้บรรยากาศองค์กรสามารถร่วมกันพยากรณ์ความสามารถในการเอาชนะอุปสรรคได้ ( $p < .05$ )

The purposes of this research were (1) to study the level of adversity quotient of professional nurses in Mueang district, Chiang Mai province (2) to study the relationships between self-esteem, resilient personality, organizational climate and adversity quotient of professional nurses in Mueang district, Chiang Mai province (3) to examine predictive power of self-esteem, resilient personality and organizational climate on adversity quotient of professional nurses in Mueang district, Chiang Mai province

The sample was the 211 professional nurses in Mueang district, Chiang Mai province. The research instrument consisted of five measures: a demographic questionnaire, a self-esteem scale, a resilient personality scale and an organizational climate scale. Data was analyzed using percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation and hierarchical multiple regression analysis. Results of the analysis were as follows:

1. The respondents had a moderate level in adversity quotient and perceived organizational climate, they, however, had a high level in resilient personality scale and self-esteem scale.
2. There was positive relationships among self-esteem, resilient personality, state resilient, trait resilient and organizational climate ( $p < .01$ )
3. Self-esteem, Resilient personality, state resilient, trait resilient and perceived organization climate jointly predicted adversity quotient ( $p < .05$ )