

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามความคิดเห็นของข้าราชการ สาย ข. ค. ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จำแนกตามประเภทของข้าราชการ สาย ข. ค. และประสบการณ์ในการทำงาน ได้แก่ ด้านสถานภาพของบุคลากร ด้านอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ด้านสิทธิประโยชน์ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินบุคลากร กลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการ สาย ข. และสาย ค. มีจำนวน 210 คน จากประชากร 456 คน แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การวิจัยครั้งนี้กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการสาย ข. ค. ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีความคิดเห็นกับแบบสอบถาม การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการ สาย ข. ค. ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏว่ามีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับตามคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านสิทธิประโยชน์
2. เปรียบเทียบความคิดเห็น จำแนกตามประเภทของข้าราชการ สาย ข. ค. โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ด้านอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน และด้านการประเมินบุคลากร
3. เปรียบเทียบความคิดเห็น จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี มากกว่า 5 ปีถึง 10 ปี และตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

The purposes of this study were to investigate personnel management in autonomous universities as perceived by King Mongkut's Institute of Technology North Bangkok's staffs and to compare their opinions taking into consideration their lines of work, and working experience. Five aspects; namely, the personnel's status, salary and wages, fringe benefits, development and evaluation of personnel were examined. The informants of this study were of 210 academic staff and administrative staff. Questionnaires were used to collect the data. Percentage, arithmetic mean, standard deviation, and one-way ANOVA were employed to analyze the data. The statistical significance level of this study was set at .05 .

The research findings were :

1. King Mongkut's Institute of Technology North Bangkok's staffs, as a whole and by-aspects, agreed with the inquired statements in the questionnaire at a high level. The aspects management in autonomous universities in general at the maximum level. However, the aspect of personnel development was mostly agreed, followed by that of the fringe benefits.
2. The comparison of the opinions of the staffs of different lines of work revealed no difference at a statistical significance level of .05 . Nevertheless the by-aspect comparison indicated a different opinions on salary and wages and personnel evaluation.
3. The comparison of the opinions of the staffs with different working experience, as a whole and by-aspect, indicated differences at a statistical significance level of .05 .