

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาระดับผลการปฏิบัติงานระดับความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ 2. ศึกษาเปรียบเทียบความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง โดยจำแนกตามระดับผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ 3. ศึกษาเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กร โดยจำแนกตามระดับผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ 4. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ 5. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลการปฏิบัติงานกับความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเองของข้าราชการตำรวจ 6. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเองกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (ชุดสืบสวนและสอบสวน) กองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดสุพรรณบุรี สถานีตำรวจอำเภอเมือง สถานีตำรวจอำเภอสองพี่น้อง สถานีตำรวจอำเภออู่ทอง สถานีตำรวจอำเภอบางปลาม้า และสถานีตำรวจอำเภอศรีประจันต์ จำนวน 290 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปร การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษาวิจัยพบว่า ผลการปฏิบัติงานและความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเองของข้าราชการตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง มีความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับสูง แยกเป็นรายด้าน ได้แก่ ความผูกพันต่อองค์กรด้านจิตใจอยู่ในระดับสูง ความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่อยู่ในระดับปานกลาง และความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับสูง และผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จะมีความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเองและความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจไม่มีความสัมพันธ์กันกับความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง และความผูกพันต่อองค์กร และความรู้สึกรู้สึกมีคุณค่าในตนเองของข้าราชการตำรวจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยคิดเป็นร้อยละ 6.55

This thesis was a survey research. The purposes of this research were 1) to study the level of job performance, self-esteem and organizational commitment of polices, 2) to compared self-esteem based on separating through the level of job performance, 3) to compared organizational commitment based on separating through the level of job performance, 4) to study the relationships between job performance and organizational commitment of polices, 5) to study the relationships between job performance and self-esteem of polices and 6) to study the relationships between self-esteem and organizational commitment of polices. The sample were 290 non-commissioned police officers who worked in Special Division (Investigation Subdivision) Suphanburi Province, Police Station of Muang, Songpinong, Autong, Bangplama, Sriprajan District. The research instruments were questionnaires. The frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, One-way ANOVA and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient were employed to analyze the data. The research found the non-commissioned police officers had a medium level of job performance and self-esteem, and a high level of organizational commitment as a high level of affective commitment, a medium level of continuance commitment and a high level of normative commitment. The polices had different of job performance had not different of self-esteem and organizational commitment. Job performance had relationships with self-esteem and organizational commitment of polices with out statistical significance. The self-esteem had a positive relations with the organizational commitment of polices with statistical significance of .01 at 6.55 percentage.