

การศึกษาอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาปัจจัยจูงใจในการทำงานของ พนักงานสถานีทคลองยาสูบแม่โขฯ จังหวัดเชียงใหม่จากพนักงานสถานีทคลองยาสูบแม่โขฯ จังหวัดเชียงใหม่จำนวน 40 คน โดยใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม ซึ่งจะให้ ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ลำดับความสำคัญต่อ ปัจจัยจูงใจในการทำงานตาม ทฤษฎีของ เอิร์ชเบิร์ก ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยระดับนิยมในการทำงาน และ ปัจจัยรักษาสุขลักษณะจิตใจ และวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศชายอายุ 41 ถึง 50 ปี การศึกษาระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า สถานภาพสมรสแล้ว ทำงานในกองธุรการ รายได้ระหว่าง 10,001 ถึง 30,000 บาท ทำงานในสถานีทคลองยาสูบแม่โขฯ มากกว่า 25 ปี ขึ้นไป

ปัจจัยนำรุ่งรักษาสุขลักษณะจิตใจ โดยภาพรวมมีความสำคัญต่อ ผู้ตอบแบบสอบถามในระดับมากทุกปัจจัย โดยมีปัจจัยบอยในแต่ละด้านที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ ความสำคัญโดยรวมในระดับมากเรียงตามลำดับดังนี้ ได้แก่ ด้านชีวิตส่วนตัว ด้านความมั่นคง ในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านตำแหน่งงาน ด้านความสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมแผนกเดียวกัน ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น ด้านการบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา และ ด้านสภาพการทำงาน

ปัจจัยระดับนิยมในการทำงาน โดยภาพรวมมีความสำคัญต่อผู้ตอบแบบสอบถาม ในระดับมาก โดยมีปัจจัยบอยในแต่ละด้านที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวม ในระดับมากเรียงตามความสำคัญ ดังนี้ ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ยกย่อง และชุมเชย จากบุคคลภายในสถานีทคลองยาสูบแม่โขฯ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน และ ปัจจัยบอย ที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในระดับปานกลาง คือ ด้านโอกาสในการเติบโตในหน้าที่การ งาน

The objective of this independent study was to study the motivation factors which influenced the working of the employees of Maejo Tobacco Experiment Station in Chiang Mai Province. The data was collected from questionnaires distributed to 40 staffs of Maejo Tobacco Experiment Station in Chiang Mai. The respondents gave rankings to the importance of motivation for work according to Herzberg's theory, which comprised of motivation factors and maintenance factors the data was then analyzed according to the objective by a descriptive statistics computer program using frequency, percentage, and average which presented in the form of tales. The results of the study were as follows:

The majority of the respondents were male of 41 – 50 years old, with Bachelor degree. Most of them are married. Holding the position of administration department. Their salary were 10,001 - 30,000 baht a month. They had been working at Maejo Tobacco Experiment Station for more than 25 years.

The respondents ranked the importance of all Hygiene factors at the high level. In the considering each factors, the residents ranked the importance of personal life , job security , company policy and administration , status interpersonal relation with peers , interpersonal relation with other department , supervision , interpersonal relation with subordinates , compensation , interpersonal relation with supervisor working condition.

The respondents ranked the importance of motivation factors in general at the high level. They ranked the importance of working succession , working condition, working responsibility, recognition and admiration from staff in Maejo Tobacco Experiment Station and working advancement at the high level. The respondents ranked the importance of possibility of growth at the medium level.