

การค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยจุนใจในการทำงานของพนักงาน  
บริษัท ลีโอ ฟู้ดส์ จำกัด

การศึกษารั้งนี้ได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการออกแบบสอบถามพนักงาน ที่ทำงานใน  
บริษัท ลีโอ ฟู้ดส์ จำกัด จำนวน 222 ราย และนำมาประมวลผลโดยใช้สถิติ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ซึ่ง  
สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

พนักงานที่ทำงานใน บริษัท ลีโอ ฟู้ดส์ จำกัด ให้ความสำคัญต่อปัจจัยระดับต้นให้เกิด<sup>1</sup>  
แรงจูงใจในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยให้ความสำคัญระดับปานกลางกับปัจจัย  
ด้านการ ได้รับการยอมรับในความสามารถและ ได้รับการยกย่องนับถือ ด้านความสำเร็จในการ  
ทำงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน และด้าน<sup>2</sup>  
โอกาสในการเจริญเติบโต ตามลำดับ ส่วนปัจจัยช่วยลดความไม่พึงพอใจในการทำงานพนักงาน  
ผู้ดูดูแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยให้ความสำคัญในระดับมาก  
กับปัจจัย ด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้าน<sup>3</sup>  
ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน  
และด้านชีวิตส่วนตัว ตามลำดับ และให้ความสำคัญในระดับปานกลางกับปัจจัย ด้านตำแหน่งงาน  
ด้านสภาพการทำงาน ด้านค่าตอบแทน และด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น ตามลำดับ

สำหรับปัจจัยต่อปัจจัยระดับต้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานพบว่า พนักงานผู้ดูดู  
แบบสอบถาม มีปัจจัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีปัจจัยระดับมากกับปัจจัย ด้าน<sup>4</sup>  
ความสำเร็จในการทำงาน ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต และด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน  
ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านความรับผิดชอบ และด้านการ ได้รับการยอมรับในความสามารถและ  
ได้รับการยกย่องนับถือ ตามลำดับ ส่วนปัจจัยต่อปัจจัยช่วยลดความไม่พึงพอใจในการทำงาน  
พนักงานผู้ดูดูแบบสอบถามมีปัจจัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีปัจจัยในระดับปานกลาง  
กับปัจจัย ด้านสภาพการทำงาน ด้านค่าตอบแทนและด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น  
ตามลำดับและมีปัจจัยในระดับน้อยกับปัจจัย ด้านวิธีการปักร่องการบังคับบัญชา ด้าน<sup>5</sup>  
ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน ด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท ด้านความสัมพันธ์กับ<sup>6</sup>  
เพื่อนร่วมงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านชีวิตส่วนตัว และด้านตำแหน่งงาน ตามลำดับ

This independent study aims to study motivating factors in working of the employees of Leo Foods Co., Ltd. The data was collected from questionnaire distributed to 222 Leo Foods employees. The data was then analyzed using frequency, percentage and mean.

The results of the research were as follows. Leo Foods employees ranked factors promoting motivation as a whole at the medium level. The following factors were ranked at the medium level: acceptance and respect, job success, responsibility, nature of work, work promotion, and opportunity for growth, respectively. For factors easing dissatisfaction at work, the employees ranked them as a whole at the medium level, and ranked the following factors at the high level: company's policy and administration, security at work, relationship with supervisor, and personal life, respectively. The employees ranked the following factors at the medium level: job position, work condition, pay, and relationship with employees from other departments, respectively.

For problems influencing employees' motivation, it was found that the employees ranked them as a whole at the medium level, and ranked the following factors at the high level: job success, opportunity for growth, work promotion, nature of work, responsibility, and acceptance and respect, respectively. For problems affecting factors which eased dissatisfaction at work, the employees ranked them as a whole at the medium level. The employees ranked the following factors at the medium level: work condition, pay, and relationship with employees from other departments, respectively. They ranked the following factors at the low level: treatment from supervisor, relationship with supervisor, company's policy and administration, relationship with co-workers, security at work, personal life, and job position, respectively.