

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงจิตที่มีผลต่อการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของมูลนิธิโครงการหลวง

การศึกษาในครั้งนี้ได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการออกแบบสอบถามพนักงานระดับปฏิบัติการมูลนิธิโครงการหลวง จำนวน 246 คน และนำข้อมูลมาประมวลผลโดยใช้สถิติค่าความถี่ร้อยละค่าเฉลี่ย ซึ่งสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

พนักงานระดับปฏิบัติการมูลนิธิโครงการหลวงให้ความสำคัญกับปัจจัยเชิงจิตในกลุ่มปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในระดับมาก และให้ความสำคัญปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในระดับปานกลาง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยที่รักษาสุขลักษณะจิตที่พนักงานให้ความสำคัญในระดับมาก ได้แก่ ด้านชีวิตส่วนตัว ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความมั่นคงในการทำงาน นโยบายและการบริหารตำแหน่งงาน ความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน การบังคับบัญชาและความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น และให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ได้แก่ สภาพการทำงานและค่าตอบแทน

ปัจจัยเชิงจิตที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานพนักงานให้ความสำคัญในระดับมากได้แก่ ผลสำเร็จในการทำงาน ลักษณะของงานที่ทำและความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน และให้ความสำคัญในระดับปานกลาง ในด้านการยอมรับยกย่อง และชมเชยจากผู้อื่น ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และโอกาสเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

ABSTRACT

TE 141029

The objective of this independent study was to study the factors affecting operating employees of The Royal Project Foundation. The data was collected from questionnaires of 246 employees of The Royal Project Foundation. The data was analyzed by using statistical analysis such as frequency, percentage, average The results of the study were as follow:

The employees attached importance to the overall hygiene factors at a high level while the motivation factors at a medium level. The details of the study of each factor were:

As for the hygiene factors, the employees attached importance at high level with the personal life, interpersonal relations with peers, job security, company policy and administration, status, interpersonal relations with supervisor, supervision and interpersonal relations with people in other department. Factors to which employees attached importance at high level but received medium level of satisfaction were working conditions and compensation.

Concerning the motivation factors, the employees attached importance at a high level with achievement, work itself, and responsibility. Factors to which employees attached importance at medium level were recognition, advancement and possibility of growth.