

ความพึงพอใจในงาน มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของบุคคลในการทำงานที่ส่งผลถึงความสำเร็จของงานและองค์กร รวมทั้งความสุขของผู้ทำงานด้วย การศึกษาเชิงพรรณนาแบบหาความสัมพันธ์ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ และความสัมพันธ์ระหว่างอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน แผนกที่ปฏิบัติงาน ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพิจิตร ประชากรที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 289 คน โดยใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจในงานของพยาบาลของ อารี จิตต์ภักดี (2536) ซึ่งปรับปรุงมาจากแบบสอบถาม ดัชนีความพึงพอใจในงานของแอสคัมป์สและพีคมอนท์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ด้วยสถิติบรรยาย ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพิจิตร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 183.36, \sigma = 22.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจในด้าน ความเป็นอิสระ นโยบายขององค์กร การมีปฏิสัมพันธ์ และสถานภาพวิชาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 35.45, 28.01, 45.59$ และ 35.38 ตามลำดับ) ความพึงพอใจในด้าน ค่าตอบแทนและเงื่อนไขของงานอยู่ในระดับต่ำ ($\mu = 18.59$ และ 20.35 ตามลำดับ) อายุ

สถานภาพสมรส และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงาน ($r = .41, .04, .24$ ตามลำดับ) ระดับการศึกษา ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางลบกับความพึงพอใจในงาน ($r = -.05$ และ $-.25$ ตามลำดับ) และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกที่ต่างกันมีความพึงพอใจในงานแตกต่างกัน

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการสร้างเสริมให้พยาบาลวิชาชีพเกิดความพึงพอใจในงานมากขึ้น

Job satisfaction can and does influence behavior at work. Job satisfaction affects organization to be successful and happiness employee. The purpose of descriptive correlation research was to study job satisfaction among professional nurses and relationship between selected factors; age, educational level, marital status, position, shift work and department to job satisfaction. The subjects were 289 professional nurses who performed in Phichit Hospital. The instrument was the questionnaire by Ancharee Chitpakdee (1993) which was developed from the Index of Work Satisfaction of Stamps & Piedmonte. Data were analyzed by using descriptive statistics; frequency, percentage, the mean, standard deviation and Pearson's correlation.

Result of the study showed that the overall job satisfaction among professional nurses in Phichit Hospital was at medium level ($\mu = 183.36$, $\sigma = 22.95$) and each part, autonomy, organizational policies, interaction as well as professional status satisfaction were at medium level ($\mu = 35.45$, 28.01 , 45.59 and 35.38) however, pay and task requirement satisfaction were at low level ($\mu = 18.59$ and 20.35). There were positive relationships between age, marital status and position with job satisfaction ($r = .41$, $.04$ and $.24$). There were negative relationships between education level and shift work with job satisfaction ($r = -.05$ and $-.25$). Professional nurses with differences department of work had differences mean scores of job satisfaction.

The result of this study can be used for improvement way for increase job satisfaction.