

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

#### 5.1 สรุปผลการวิจัย

จากประเด็นหัวข้อต่างๆ ตามกรอบแนวคิดในการศึกษา ได้ปรากฏผลของข้อมูลที่ได้จากการศึกษาทั้งโดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview) และการศึกษาจากเอกสาร (Documentary Research) ที่ผลการศึกษาสามารถนำมาวิเคราะห์และสรุปผล ตามวัตถุประสงค์และดำเนินการวิจัยที่ตั้งไว้ดังนี้

##### 5.1.1 สรุปผลการศึกษาวิเคราะห์

จากการศึกษาข้อมูลจากเอกสาร (Documentary Research) และข้อมูลจากการศึกษาแบบสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview) ประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน 24 คน ต่างก็มีความเห็นว่า ควรให้ความสนใจกับการพัฒนาเมืองในด้านสิ่งแวดล้อม การศึกษาและคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยควรจะจัดสรรงบประมาณในด้านนี้ให้มากขึ้น ที่ผ่านมาโครงการพัฒนาเมือง ดำเนินไปให้ความสำคัญกับโครงการทางด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าโครงการทางด้านอื่นๆ ด้วยเหตุผลสำคัญสองประการ ประการแรก เป็นเรื่องของการแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง การรับเหมาประเมินงาน รวมถึงค่าคอมมิสชันต่างๆ ประการที่สอง เนื่องจากการก่อสร้างทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน แต่ถึงกระนั้น ก็ยังคงมีเรื่องร้องทุกษากับปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานอยู่ เรื่อยมา เป็นการแสดงความเห็นถึงความไม่เอาใจใส่และคุณภาพประชาชนในทุกชุมชนอย่างทั่วถึง หรืออาจมองได้ว่า มีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเฉพาะที่ อย่างเช่น ชุมชนที่เป็นฐานะแนน เสียงของกลุ่มคน หรือชุมชนหรือบิเวณที่เป็นย่านสำคัญ ผู้คนสัญจรผ่านไปมาเยอะ เป็นต้น

การจัดสรรงบประมาณหรือการจัดทำงบประมาณให้แต่ละชุมชนนั้น บางครั้งเขียนอยู่กับผู้มีอำนาจ หรือผู้ไกลตัว หากต้องการจัดทำงบประมาณให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและพวกที่บ่อนจะทำได้ โดยอาจເອາວມต้องการของคนสนิท พวກพ้องหรือญาติมิตรเข้ามาเป็นเกณฑ์ในการจัดทำงบประมาณ ความต้องการหรือความต้องการของคนสนิท พวກพ้องหรือญาติมิตรเข้ามาเป็นเกณฑ์ในการจัดทำงบประมาณ ความต้องการหรือความต้องการของคนสนิท พวກพ้องหรือญาติมิตรเข้ามาเป็นเกณฑ์ในการจัดทำโครงการต่างๆของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือโครงการด้านสิ่งแวดล้อมเมืองนั้นเอง ถ้าวิเคราะห์จากการศึกษาจากเอกสารเพียงอย่างเดียว

ผู้ศึกษาเห็นว่า เทคนิคการคำนวณได้กำหนดให้ต้องคำนวณอย่างดีที่สุด ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภาพรวมถึงข้าราชการประจำในส่วนต่างๆ ก็มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามระเบียบข้อบังคับ สนองตอบนโยบายและแก้ปัญหาของประชาชนเป็นอย่างดี ส่งผลให้ปัญหานี้เรื่องของการจัดทำงบประมาณ ในลักษณะที่เกินจริงนั้นเกิดขึ้นน้อยมาก ในการประมาณการรายจ่ายก็ประมาณการตามราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณได้กำหนดไว้ การจัดซื้อจัดจ้างต่างก็กระทำการด้วยความสุจริตโปร่งใส เมื่อประชาชนหรือตัวผู้ศึกษามองจากเอกสารที่ทางเทศบาลให้ดูนั้น ก็เห็นถึงการบริหารงานที่มีความยุติธรรมและสุจริตของฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภาพเทศบาลนั้นเอง

ในทางกลับกัน เมื่อผู้ศึกษาได้ทำการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก จากกลุ่มตัวอย่าง และจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลครัวป่าเปาที่นั่น ก็ทำให้ผู้ศึกษาเห็นข้อแตกต่าง ดังนี้

บทบาทในการจัดทำงบประมาณ หรือการจัดทำโครงการ เสนอโครงการใดๆนั้น ส่วนใหญ่ฝ่ายการเมืองจะมีบทบาทสำคัญมากที่สุด เพราะเป็นทั้งผู้เสนอและพิจารณาตัดสินใจในภาวะสุกด้วยของกระบวนการประชุม จากการสัมภาษณ์ทำให้ผู้ศึกษาเห็นว่า ส่วนใหญ่แล้วโครงการต่างๆที่ถูกจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะผ่านตลอด เนื่องจากว่า ทั้งสมาชิกสภาเทศบาลและคณะกรรมการต้องเป็นกลุ่มการเมืองเดียวกัน มีเพียงแค่ 4 คนเท่านั้นที่ไม่ได้อยู่กลุ่มนครครัวป่าเปา ดังนั้น การที่จะยกอภิปรายหรือคัดค้านโครงการต่างๆที่ไม่เห็นด้วย จึงกระทำได้ยาก เนื่องจากในขั้นตอนสุดท้ายก็คือการยกมือเพื่อสรุป และก็มักจะแพดด้วยเสียงข้างมากนั่นเอง ในการจัดทำงบประมาณของเทศบาล ฝ่ายการเมืองเป็นผู้ที่มีอำนาจอย่างแท้จริง เมื่อวิเคราะห์ตามทฤษฎีการเมืองแล้วนั้น ก็จะเห็นได้ว่า มีลักษณะของการปกครองและรูปแบบการบริหาร โดยเน้นที่ตัวบุคคล โดยมักจะยึดเอาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้เป็นหลัก โดยผู้วิจัยเห็นว่า ใน การจัดทำงบประมาณบางครั้งก็ไม่ได้จัดหรือยึดตามแผนพัฒนา แผนชุมชน หรือโครงการที่จำเป็น เร่งด่วน แต่การจัดทำงบประมาณหรือโครงการส่วนใหญ่นั้นจะขึ้นอยู่กับปัจจัยทางการเมืองเป็นสำคัญ โดยผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่า โครงการที่ได้รับการพิจารณาส่วนใหญ่จะเป็นโครงการที่ผู้มีอำนาจในเทศบาลต้องการ หรือ เป็นโครงการที่ฝ่ายการเมืองเป็นผู้เสนอเข้ามา ส่วนโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนั้นจะได้รับการจัดสรรหรือมีโอกาสได้รับงบประมาณ/โครงการน้อยกว่ามาก

สาเหตุที่ทำให้การจัดทำงบประมาณมีแนวโน้มเป็นไปตามความต้องการของฝ่ายการเมือง ก็เนื่องจากมีตำแหน่งที่สูง และมีอิทธิพลอย่างมาก การดำรงตำแหน่งดังกล่าวมักจะเอื้อต่อการพิจารณาจัดสรรและจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติตามงบประมาณอย่างมาก โดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่อำนาจ อิทธิพล ความรู้ความสามารถของตัวผู้บริหาร ที่จะจัดสรรและจัดทำงบประมาณตามที่ผู้บริหารต้องการ จนบางครั้งไม่ได้ให้ความสำคัญที่จะพิจารณาโครงการของแผนชุมชนหรือ

โครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชนแต่อย่างใด เนื่องจาก บางครั้งกลับมองว่าปัญหาที่ประชาชนเห็นว่าเป็นเรื่องเร่งด่วนเป็นปัญหาที่ไม่มีความสำคัญหรือเร่งด่วนขนาดนั้น จึงไม่ได้ดำเนินการแต่อย่างใดนั้นเอง ด้วยปัจจัยทางการเมือง อำนาจ และอิทธิพลที่เข้ามาแทรกแซงการจัดทำงบประมาณของเทศบาลครลำปางนี้ ทำให้บทบาทในการจัดทำงบประมาณและพิจารณางบประมาณตกไปอยู่ในกลุ่มของฝ่ายการเมือง

สมาชิกสภากเทศบาล มีบทบาทในกระบวนการจัดทำงบประมาณค่อนข้างดี แต่ไม่ค่อยใช้บทบาทของตนตามบทบัญญัติของกฎหมาย ใน การถ่วงดุลอำนาจกับคณะกรรมการศรี โดยเฉพาะบทบาทในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น สมาชิกสภาร่วมกันไม่ได้ใช้บทบาทดังกล่าวในการประชุมสภากลุ่ม สมาชิกสภ่าฝ่ายข้างมาก จะไม่ค่อยอภิปรายหรือเสนอความคิดเห็นใดๆ จะมีบังคับแค่หัวดึงหรือซักถามพอประมาณ และรอยกมือลงติสนับสนุนผู้ติดต่อจากที่เสนอเข้ามาเท่านั้น ตลอดระยะเวลา 8 ปีที่มาให้ผู้ศึกษามองได้ว่า สมาชิกสภากเทศบาลจะเลยบทบทหน้าที่ในการควบคุมและตรวจสอบฝ่ายการเมือง และทำหน้าที่เพียงสนับสนุนฝ่ายการเมืองด้านเดียว แม้ว่าจะทำหน้าที่ของตนกับประชาชน ในการลงพื้นที่ เข้าถึงปัญหา แต่ก็ไม่สามารถที่จะนำเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละชุมชนได้ บางครั้งแผนงานหรือโครงการที่เสนอเข้าไปก็ไม่ได้รับการพิจารณา นอกเหนือนี้แล้ว ในการเข้ามาทำหน้าที่ของฝ่ายสภากเทศบาลส่วนใหญ่ ผู้ศึกษามอบว่า ฝ่ายการเมืองจะเป็นทำการซักชวนให้เข้ามาสมัครเป็นสมาชิกสภากเทศบาล อีกทั้งก่อนหน้าที่จะเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกสภากเทศมนั้น ส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งเป็นประธานชุมชนอยู่ก่อนแล้ว จึงเข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี อาจมองได้ว่า การที่ฝ่ายการเมืองเลือกคนลักษณะเช่นนี้เข้ามาร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม ก็เพื่อที่จะได้คนที่สามารถเข้าถึงประชาชน สามารถดึงและซักชวนให้ประชาชนเลือกกลุ่มของตนเข้าไปทำหน้าที่ในเทศบาลครลำปางนั้นเอง

ในส่วนของเจ้าหน้าที่งบประมาณและพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องนั้น มีบทบาทมากเฉพาะการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณฯและสอดคล้องกับทฤษฎีการเมืองกับการบริหาร ที่ว่า ฝ่ายการเมืองกับข้าราชการประจำ ไม่สามารถที่จะแยกออกจากกันได้ แม้บางครั้งที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะมีอำนาจเหนือกว่า หรือมีอำนาจเข้าแทรกแซง แต่ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต่างก็ต้องพึ่งพาอาศัยกันในเรื่องของข้อมูล ความคิดเห็นในด้านต่างๆเป็นต้น นอกจากนี้ ฝ่ายข้าราชการประจำยังมีบทบาทในการเสนอของงบประมาณเป็นบางครั้ง ในกรณีที่เกี่ยวกับนโยบายด้านการบริหาร การจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆเข้าสำนัก/กรม หรือ กองต่างๆ รวมถึงเรื่องของเงินเดือน เป็นต้น การแก้ไขปัญหาที่จำเป็นต้องใช้เทคนิคและวิธีการที่บุ่ง balk ชับช้อน ซึ่งฝ่ายการเมืองมักไม่มีความรู้

ในด้านนี้ที่สำคัญ จึงเป็นหน้าที่ของฝ่ายข้าราชการประจำ ในขั้นตอนของการจัดทำงบประมาณนี้ ฝ่ายการเมืองไม่สามารถเข้ามาชี้งูกันได้

ดังนั้น ในกระบวนการจัดทำงบประมาณหรือการจัดทำโครงการต่างๆนั้น จึงมีบางคน บางกลุ่ม หรือบางชุมชน ได้รับผลประโยชน์มากน้อยไม่เท่ากัน เมื่อนำทฤษฎีการเมืองเข้ามา วิเคราะห์ ทำให้ผู้วิจัยเห็นว่า ด้วยความที่งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด ทำให้ฝ่ายการเมืองมุ่งมั่นที่จะ นำงบประมาณไปลงทุนกับโครงการใหญ่ๆ โดยเฉพาะโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้กับชุมชน หรือสถานที่ที่คนสัญชาติไทยหรือใช้มากที่สุด รวมถึง โครงการด้านสิ่งแวดล้อมเมือง เช่น การ จัดทำสวนสาธารณะ เป็นต้น โครงการที่ใหญ่และใช้งบประมาณมาก อีกทั้ง ยังเป็นโครงการที่ สร้างผลงานให้ปรากฏแก่สายตาของประชาชน ทั้งยังส่งผลต่อคะแนนนิยมทางการเมืองที่ส่งผลให้ กลุ่มนกรลำปางจะได้รับเลือกเข้าไปทำหน้าที่ในอีกสมัยนั้นเอง

ผู้วิจัยพบว่า เทคนิคที่ใช้ในการตรวจสอบกลุ่มผู้สนับสนุนที่คือ การสร้างความไว้วางใจจาก สมาชิกสภาพาณิช โดยเฉพาะผู้ที่มีอำนาจเกี่ยวข้องกับการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ ด้วยการ สร้างสายสัมพันธ์ส่วนตัว โดยอาจสร้างความเป็นมิตร การไปเยี่ยมเยือน การให้ความช่วยเหลือ การ ลงพื้นที่เข้าถึงประชาชน หรือประธานชุมชนบางแห่ง บางคน เพื่อต้องการให้กลุ่มผู้สนับสนุน เหล่านี้ กระจายฐานเสียงของตนไปให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น ประเด็นความขัดแย้งในการจัดทำ งบประมาณอันเกิดจากการแย่งชิงงบประมาณลงในพื้นที่ของตนนั้น ไม่ค่อยมี โดยมากการทำหน้าที่ ของสมาชิกสภาพาณิชล้วนให้กลุ่มผู้ที่มีอำนาจจัดการเมืองจึงไม่ค่อยเกิดขึ้น มีการเอกสารพกันภายนอกระบบอาชญากรรม และ ระบบอุปถัมภ์ ดังนั้น จึงไม่ค่อยมีการ โถ่ถียงกันในที่ประชุม ระหว่างสมาชิกสภาพาณิชด้วยกัน เอง หรือแม้แต่สมาชิกสภาพาณิชที่ไม่ได้อุปถัมภ์เดียวกับฝ่ายการเมือง ก็ไม่มีการ โถ่แข่ง หรือ คัดค้านกับโครงการ/แผนงานต่างๆของเทศบาลมากเท่าที่ควร อีกประเด็นหนึ่งที่น่าสนใจ ก็คือเรื่อง ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลครลำปางถือได้ว่าใน การใช้งบประมาณแสดงให้เห็น ถึงจำนวนโครงการ หรือแผนงานที่ได้ดำเนินไป และทุกโครงการก็เห็นเป็นรูปธรรม ถ้าจะมองแค่ ในมิติของการบริหารดังกล่าว ถือได้ว่า เทศบาลครลำปางที่มีการบริหารงานที่สามารถทำหน้าที่ใน การบริหารกิจการบ้านเมือง บริหารท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี ทำให้นครลำปางมีความก้าวหน้า ทันสมัย ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อมเมือง ประเพณีและวัฒนธรรม เป็นต้น

มุ่งเน้นของการจัดทำงบประมาณภายใต้ระบบอุปถัมภ์นี้ การสร้างสัมพันธ์ส่วนตัวใน เชิงอุปถัมภ์ไม่ได้ถูกใช้เสมอไป ผู้วิจัยพบว่า ผู้ที่สนับสนุนโกล้ำชิดกับฝ่ายการเมืองกลับได้รับการ จัดสรรงบประมาณอย่างกว่าผู้ไม่โกล้ำชิด อาจเป็นเพราะฝ่ายการเมืองต้องระวังเรื่องของการใช้อำนาจและ อิทธิพลในการจัดสรรผลประโยชน์หรือจัดทำโครงการต่างๆให้กับคนโกล้ำชิดมากขึ้น เพื่อป้องกัน

ไม่ให้ถูกครหาในทางเสียหาย ว่าให้ความช่วยเหลือคนที่ใกล้ชิดสนิทสนมกับตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การลดความน่าเชื่อถือจากประชาชน รวมถึงฐานเสียงของตนลงได้

จากการศึกษาจึงสรุปได้ว่า การเมืองในการจัดทำงบประมาณของเทศบาลค่อนข้างล้าหลังนั้น เกิดจากผลกระบวนการจาก 3 ปัจจัย คือ เรื่องของกลุ่มผลประโยชน์ ระบบอุปถัมภ์ และระบบราชการ รวมถึงฝ่ายสภา ที่มีต่อการจัดทำงบประมาณนั้นเอง จากการที่เทศบาลจัดทำงบประมาณหรือพิจารณาโครงการ/แผนงานโดยไม่ได้นึ่นจากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาชุมชนและโครงการ ซึ่งเป็นเรื่องด่วน เป็นแนวทางหลักในการจัดทำ แต่ไปเขียนอยู่กับปัจจัยทางการเมือง อำนาจ และระบบอุปถัมภ์ อีกทั้งปัจจัยทั้งสามเหล่านี้ก็เข้ามาแทรกแซงกระบวนการจัดทำงบประมาณ กระบวนการพิจารณางบประมาณของเทศบาล ทำให้บทบาทในการพิจารณาจัดทำงบประมาณหรือโครงการต่างๆ ตกไปอยู่ที่ผู้บริหารเพียงผู้เดียว เนื่องจาก มีจำนวนเสียงข้างมาก

ทั้งยังสอดคล้องกับกรอบแนวคิดที่ผู้ศึกษาได้สร้างไว้ จึงสามารถอธิบายได้ว่า ปัจจัยที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณของเทศบาล ก็คือปัจจัยทั้ง 3 ที่ได้กล่าวไว้ในข้างต้น

ความสัมพันธ์ส่วนตัวก็เป็นปัจจัยหนึ่งที่เข้ามามีอิทธิพลต่อการจัดทำงานประจำหรือโครงการต่างๆในระดับหนึ่ง เป็นเหตุให้ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือระบบอุปถัมภ์เข้ามาเป็นเงื่อนไขในการจัดทำงานประจำของเทศบาลนครลำปาง จากประเด็นทั้งหมดที่กล่าวมา แสดงให้เห็นว่า การจัดทำงานประจำของเทศบาลนครลำปางนั้นเกี่ยวข้องกับการเมือง การใช้อำนาจ อิทธิพลและระบบอุปถัมภ์ การแสวงหาผลประโยชน์ สิ่งเหล่านี้เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กร ร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ออกมานั้นแต่ละปี เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงการแสวงหาผลประโยชน์ การดำเนินการที่จะตอบได้ว่าเพื่อส่วนรวมหรือเพื่อส่วนตน คล้ายๆกันว่า ในการจัดทำงานประจำนั้น ต้องคำนึงถึงเรื่องความสำเร็จทางการเมือง ประโยชน์ที่ฝ่ายการเมืองจะได้รับหลังจากดำเนินโครงการนั้นๆไปแล้ว ไม่ว่าจะออกมานั้นรูปของค่าคอมมิสชั่น หรือ ออกมานั้นลักษณะของฐานะคนเสียงที่เพิ่มมากขึ้น และเพียงพอสำหรับการลงเลือกตั้งในสมัยหน้า ในการถีของเทศบาลนครลำปาง ฝ่ายบริหารไม่จำเป็นต้องจัดทำงานประจำหรือโครงการเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับสมาชิกสภาเทศบาลมากนัก เนื่องจาก ฝ่ายการเมืองก็ต้องดำเนินการในชุมชนที่เป็นฐานะคนเสียงให้กับตนเองอยู่แล้ว แต่ทั้งนี้ทั้งนั้น ฝ่ายการเมืองก็ควรที่จะตระหนักถึงภาระและหน้าที่ของตนในการก้าวเข้ามายำหน้าที่พัฒนาเทศบาลนครลำปาง พัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นการตัดสินใจที่จะดำเนินการจัดทำโครงการหรืองานประจำใดๆ ควรพินิจพิเคราะห์ให้ถี่ถ้วน คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และเอาประโยชน์เป็นหลักในการบริหารงานและตัดสินใจ

## 5.2 การตอบคําถามการวิจัย

### 5.2.1 ปัจจัยทางการเมืองที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดการจัดทำงานประมาณของเทศบาลนครลำปาง

เทศบาลนครลำปาง ถือเป็นการปกครองในรูปลักษณะของการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งรัฐได้มอบหมายให้ห้องคุนดำเนินการเอง เพื่อสนับสนุนความต้องการมีความต้องการมีส่วนร่วมของประชาชนในห้องคุนนั้น ตรงกับความประสงค์ของประชาชน (วิญญา, 2519: 4) โดยการพัฒนาห้องคุนให้เจริญก้าวหน้านั้น งบประมาณเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญและจำเป็นในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนห้องคุนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในห้องคุนซึ่งในปัจจุบันเทศบาลใช้การจัดทำงานประมาณเป็นระบบงบประมาณแบบแผนโครงการ (PPBS = Planning Programming System) คือ เป็นวิธีการงบประมาณที่ให้ห้องคุนกำหนดโครงการ แผนงานขึ้นในแผนพัฒนาห้องคุน ให้ชัดเจนเสียก่อน และตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการนี้ ระบบนี้องค์กรปกครองส่วนห้องคุนจะสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาห้องคุนได้โดยอาศัยแผนงาน แผนงานแต่ละแผนงานในระบบงบประมาณคือทิศทาง แต่ละทิศทาง คณะผู้บริหารสามารถกำหนดทิศทางการบริหารและการวางแผนพัฒนาองค์กร โดยใช้กลไกของระบบงบประมาณได้ และลักษณะที่สำคัญของเทศบาล ก็ต้องประกอบด้วย (1) เทศบาลต้องมีความเป็นนิติบุคคล เป็นเอกเทศ แยกจากส่วนกลาง มีขอบเขตในการปกครองที่แน่นอน มีฝ่ายการเมือง และฝ่ายสภาที่มาจากการเลือกตั้ง (2) มีอิสรภาพในด้านการคลัง การจัดทำงานประมาณ การจัดเก็บภาษี และการจัดหารายได้ (3) มีอิสรภาพในการกำหนดนโยบาย และการบริหารจัดการงานของตนเอง และ (4) อิสระภายใต้การควบคุมของรัฐบาลกลาง หรือส่วนกลางน้อยมาก (วรพิทย์, 2535: 1)

ด้วยลักษณะดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารต้องดำเนินกิจการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนด รวมถึง และก่อให้เกิดหน้าที่การปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีคุณน้ำ หากดำเนินการ nok hen ของอบตอำนาจหน้าที่ ความเสียหาย คณะผู้บริหาร หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นั้น จะต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนตัวในความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ห้องคุน ไม่ว่าจะเป็นทางแพ่ง ทางอาญาหรือทางวินัย

และจากผลการศึกษาที่ได้มานั้น ทำให้ผู้วิจารณถึงปัจจัยที่มีบทบาทต่อการจัดทำงานประมาณของเทศบาลนครลำปาง ว่ามีอยู่ด้วยกัน 2 ลักษณะ นั่นก็คือ (1) ปัจจัยภายใน อันประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร กลุ่มผลประโยชน์ และระบบอุปถัมภ์ (2) ปัจจัยภายนอก อันประกอบด้วย ฝ่ายสภาและระบบราชการ จากปัจจัยทั้ง 2 ลักษณะนั้น ผู้วิจัยสามารถนำทฤษฎีที่ผู้วิจัยใช้ในการศึกษามาทำการวิเคราะห์และพบว่ามีความสอดคล้องกับทฤษฎีดังกล่าวเป็นอย่างมาก ซึ่งแต่ละปัจจัยที่ทำหน้าที่ในด้านของมันเองในการกำหนดและมีบทบาทต่อการจัดทำงานประมาณ โดยเฉพาะ

อย่างเช่น ปัจจัยด้านฝ่ายบริหาร เนื่องจากการจัดทำงบประมาณของเทศบาลครลำปางนั้น มีลักษณะผู้นำโดยเด่น อำนวยการตัดสินใจและการจัดทำอยู่ที่บริหารเป็นส่วนใหญ่ ทึ้งฝ่ายสภากลและข้าราชการประจำนั้น แทนไม่ได้มีความสำคัญในการการจัดทำงบประมาณแต่อย่างใด เพียงทำหน้าที่ในส่วนของตนให้ดีและเป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยเท่านั้น ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภากล รวมถึงฝ่ายข้าราชการประจำ เพราะในการจัดทำงบประมาณนั้น ฝ่ายบริหารจะต้องพึงพากความเชี่ยวชาญในการทำงานของฝ่ายข้าราชการ ความรู้และประสบการณ์เพื่อเป็นตัวช่วยสำคัญในการตัดสินใจ การจัดทำงบประมาณในแต่ละครั้ง ส่วนฝ่ายสภานั้น ก็มีบทบาทในการที่จะพิจารณา และตรวจสอบการจัดทำงบประมาณของฝ่ายบริหาร ว่ามีความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบหรือไม่อย่างไร ถ้าฝ่ายสภารับทราบแล้วก็จะทำการตรวจสอบและทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และยุติธรรมแล้วนั้น ก็จะส่งผลให้การจัดทำงบประมาณของเทศบาลครลำปาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ตลอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ รวมถึงแผนพัฒนาเทศบาลนั้นเอง

กระบวนการจัดทำงบประมาณของเทศบาลครลำปางนั้น มีลักษณะสอดคล้องกับทฤษฎีการเมือง แนวคิดการเมืองกับการบริหาร แนวคิดการเมืองในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และแนวคิดเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ โดยตลอดปี พ.ศ.2546-2553 เทศบาลครลำปาง ได้ใช้วิธีการจัดทำงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 หมวด 3 วิธีการจัดทำงบประมาณ ดังนี้

**ข้อ 22** ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวมรวมการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

**ข้อ 23** ให้เจ้าหน้าที่งบประมาณทำการพิจารณาตรวจสอบ วิเคราะห์และแก้ไขงบประมาณในชั้นต้น แล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่น

เมื่อคณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่น ได้พิจารณาอนุมัติให้ตั้งเงินงบประมาณยอดได้เป็นงบประมาณประจำปีแล้ว ให้เจ้าหน้าที่งบประมาณรวมรวม และจัดทำเป็นร่างงบประมาณรายจ่ายเสนอต่อคณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่น อีกครั้งหนึ่ง เพื่อคณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่นได้นำเสนอต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ 15 สิงหาคม

**ข้อ 24** ในกรณีที่คณะกรรมการผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถจะนำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาท้องถิ่นได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ให้เสนอขออนุมัติต่อสภาท้องถิ่น แล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้รายงานนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ

ข้อ 25 การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างงบประมาณรายจ่ายของสภากองถื่นและการพิจารณาอนุมัติร่างงบประมาณรายจ่ายของผู้มีอำนาจอนุมัติให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายฯ ระเบียบข้อบังคับขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

ตามคำตามการวิจัยข้อที่ 1 ปัจจัยใดทางการเมืองที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดการจัดทำงบประมาณของเทศบาลนครลำปาง ผู้วิจัยได้แยกนำเสนอผลการวิเคราะห์ในแต่ละด้าน ดังนี้ 1) ด้านการเมือง ประกอบด้วย ปัจจัยภายใน เช่น กลุ่มผลประโยชน์ ระบบอุปถัมภ์ และปัจจัยภายนอก ระบบราชการ และฝ่ายสภาก

#### - ปัจจัยภายนอก

1) กลุ่มผลประโยชน์ ในกรอบของเทศบาลนครลำปางนั้น กลุ่มผลประโยชน์แทนไม่ได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดการจัดทำงบประมาณของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจาก การเมืองในการจัดทำงบประมาณของเทศบาลนั้น เป็นการเมืองแบบผู้นำโดยเด่น การตัดสินใจขึ้นอยู่กับผู้นำแต่เพียงผู้เดียว

2) อำนาจฝ่ายบริหาร อำนาจในการจัดทำงบประมาณ จากการวิเคราะห์ผลการศึกษาพบว่า อำนาจในการจัดทำงบประมาณของฝ่ายการเมืองนั้นมีมาก ทั้งในทางปฏิบัติและทางจิตวิทยา กล่าวคือ ในทางปฏิบัตินั้น นายกเทศมนตรีเป็นเพียงบุคคลเดียวที่มีอำนาจในการเสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเข้าสู่ที่ประชุมสภา อำนาจการตัดสินใจอนุมัติโครงการหรือแผนงานต่างๆ ก็อยู่ที่นายกเทศมนตรี และในทางจิตวิทยาทางการเมือง พนวณว่า นายกเทศมนตรีมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน ทำให้มีอิสระมากขึ้นในการจัดทำงบประมาณ เนื่องจากไม่ต้องพะวงกับคะแนนเสียงในสภากเทศบาล ว่าจะไม่สนับสนุนหรือไม่รับหลักการแห่งร่างเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี อีกทั้งเทศบาลนครลำปาง มีฝ่ายการเมืองและสมาชิกสภาเทศบาล ที่มาจากการกลุ่มเดียวกัน ทำให้ไม่ต้องกังวลในเรื่องดังกล่าว ความกังวลที่ว่าจะไม่รับหลักการนั้นเป็นไปไม่ได้เลยในทางปฏิบัติ

3) ระบบอุปถัมภ์ ความสัมพันธ์ส่วนตัว ไม่ว่าจะในลักษณะใด บ่อมส่งผลให้เกิดการเมืองขึ้นในการบริหารและการจัดทำงบประมาณขึ้นได้ กล่าวคือ เมื่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีฐานะเป็นผู้อุปถัมภ์ และผู้รับอุปถัมภ์แล้วนั้น ก็จะส่งผลให้ผู้อุปถัมภ์มีอำนาจและอิทธิพลเหนือกว่า และมากพอที่จะสามารถสั่ง หรือ ต่อรองให้คนที่เป็นผู้รับอุปถัมภ์บ่อนกระทำการตามที่ผู้อุปถัมภ์สั่งได้ จากการศึกษา ผู้วิจัยพบเรื่องของความสัมพันธ์ส่วนตัวในลักษณะดังกล่าวพอสมควร จึงเป็นเหตุให้ผู้วิจัย ตั้งข้อสงสัยที่ว่า อาจมีเรื่องดังกล่าวในส่วนของการบริหารและการจัดทำงบประมาณของเทศบาลก็เป็นได้ เนื่องจากความสัมพันธ์ดังกล่าว ส่งผลให้การดำเนินการที่ของแต่ละฝ่าย เช่น ฝ่ายสภาก

เทศบาล และฝ่ายข้าราชการประจำไม่ดีเท่าที่ควร จึงทำให้คุณเมืองจะเป็นการอื้อประโภชน์ให้กับฝ่ายการเมืองนั่นเอง

#### - ปัจจัยภายนอก

1) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภา ประกอบด้วย (1) อำนาจต่อรองของฝ่ายสภา จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยอำนาจการต่อรองของฝ่ายสภาที่มีต่อฝ่ายบริหาร พบว่ามีอ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภามุ่งกลุ่มการเมืองเดียวกัน บ่อมได้เปรียบในเชิงอำนาจรัฐและมีผลต่อการยอมรับในการปฏิบัติงาน จากการศึกษาพบว่า เทศบาลนครลำปางมีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภากเทศบาลโดยตรง จึงทำให้มีการเปิดโอกาสให้สภากเทศบาลเข้ามามีอำนาจตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหารมากยิ่งขึ้น อำนาจการต่อรองที่ว่านี้ก็คือ

(1) นายกเทศมนตรีจะต้องแต่งน้อมนำใน การบริหารงานให้แก่สมาชิกสภากเทศบาลฟังก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานให้แก่สภากเทศบาลได้รับทราบทุกปี ถือว่าเป็นการเปิดโอกาสให้สภากเทศบาลเป็นฝ่ายติดตามและตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารโดยตรง

(2) อำนาจในการตั้งกระทุกdamฝ่ายบริหาร ทั้งนายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรี

(3) อำนาจในการพิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายประจำปีและัญญาติที่สำคัญ ด้านการเงินเป็นการตรวจสอบและให้อำนาจการเห็นชอบตามกฎหมาย

(4) การยุบสภากลับมาและตั้งกระทุกdam การยุบสภากลับมาและตั้งกระทุกdam การยุบสภากเทศมนตรีให้อำนาจบุนสภากเทศบาลได้ และกำหนดถึงเรื่องของการยุบสภากาไว้เป็นเพียงอำนาจในการเสนอขอของบุนสภาก่อนผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และต้องเป็นเพียงกรณีเดียวเท่านั้น คือ กรณีสภากาไม่รับหลักการแห่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการศึกษาพบว่า ตลอดระยะเวลา 2 สมัยของการบริหารงานของกลุ่มนครลำปาง ไม่เคยมีเรื่องของการยุบสภากาเกิดขึ้นเลยแม้แต่ครั้งเดียว เพราะร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีจะถูกสภารับหลักการตลอด เพราจะสามารถจัดการที่ถูกจัดเข้าไปในร่างเทศบัญญัติได้ดังกล่าว ก็ผ่านความเห็นชอบจากสภากเทศบาลแต่แรกเริ่ม ดังนั้น เมื่อมากถึงขั้นตอนของการพิจารณา\_rับหรือไม่รับหลักการนั้น จึงไม่เป็นประเด็นปัญหาในเรื่องของการไม่รับหลักการอันจะนำไปสู่ประเด็นความขัดแย้ง และการยุบสภานั่นเอง

ส่วนอำนวยในการตั้งกระทุกdamนายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรีนั้น ก็เป็นอำนาจที่ฝ่ายสภามีอยู่ก่อนแล้ว ในการที่ตั้งกระทุกdamเรื่องของกระบวนการบริหารงาน ตรวจสอบเรื่องของ การจัดทำงานประจำ ผลการแต่ละโครงการว่าไปร่องใส่แค่ไหนนั้นเอง

2) ระบบราชการ ก็เป็นอีกระบบที่มีอยู่มาอย่างนานในสังคมไทย จากทฤษฎี การเมืองกับการบริหาร ผู้วิจัยเห็นว่า ความสัมพันธ์เชิงนโยบาย รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายนั้น ไม่ถือเป็นการแทรกแซง หรือเป็นการใช้อิทธิพล แต่การกระทำการของฝ่ายการเมือง กับฝ่ายข้าราชการ ประจำนั้น ถือว่าเป็นปฏิสัมพันธ์กัน ระหว่างบทบาท หน้าที่ของฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เหตุที่ระบบราชการ หรือข้าราชการประจำ กล้ายเป็นปัจจัยที่เข้ามายืนหนาทในการจัดทำ งประจำนั้น ก็เนื่องจาก ข้าราชการประจำมีการปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน มีความรู้และ ประสบการณ์ใกล้ชิดกับปัญหา และลักษณะของการบริหารงาน รวมถึงลักษณะของงานที่ทำ ทำให้ ฝ่ายการเมืองไม่สามารถเข้ามายแทรกแซงหรือมีอิทธิพลเหนือกว่าในทุกรสี โดยฝ่ายการเมืองจะ เป็นผู้กระทำ หรือมีอิทธิพลเหนือกว่าเพียงในแต่กรณีของการจัดทำงานประจำ แต่ก็ไม่ได้มีอิทธิพล มากถึงขั้นที่ฝ่ายข้าราชการประจำจะต้องทำตามที่ฝ่ายการเมืองร้องขอเสนอไป ฝ่ายข้าราชการประจำ ก็มีบทบาทและมีอิทธิพลในการเสนอของงประจำ เช่นกัน ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน รวมถึง สำนักงานของตนนั้นเอง ด้วยการที่ข้าราชการมีข้อได้เปรียบในเรื่องที่ว่ามีการทำงานที่ต่อเนื่องและ ทราบข้อมูลปัญหาต่างๆ เป็นอย่างดี ส่งผลให้ข้าราชการสามารถเข้าไปมีอิทธิพลและมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจ หรือเสนอนโยบายสำคัญๆ ได้มาก เพื่อบรรลุเป้าหมาย ที่ต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ ของข้าราชการในการตัดสินใจนั้นเอง

เมื่อนำทฤษฎีการเมืองมาวิเคราะห์ ผู้วิจัยเห็นว่า ปัจจัยที่กล่าวมาทั้งหมดนั้น เปรียบเสมือนกลยุทธ์ของฝ่ายการเมือง เพื่อให้ได้มาซึ่งความชอบธรรมทางหน้าที่ ความรับผิดชอบ ยิ่งไปกว่านั้น ฝ่ายการเมืองต้องพิจารณาตั้งกฎเกณฑ์ การประสานประโยชน์ต่างๆ ของกลุ่มต่างๆ ภายใต้กฎหมาย เพื่อให้ทุกฝ่ายและทุกหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ตรงกับความต้องการของประชาชน จนบางครั้ง ฝ่ายการเมืองก็อาจจะต้องใช้ภาวะของ ผู้นำและภาวะของผู้ตาม รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจอย่างระมัดระวัง

### 5.2.2 บทบาทของกลุ่มต่างๆ ต่อการเปลี่ยนแปลงขึ้น-ลงของงประจำในแต่ละหมวด

ตามคำจำกัดความการวิจัยข้อที่ 2 การเปลี่ยนแปลงขึ้นของลงของงประจำในแต่ละหมวด สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของการเมืองกลุ่มต่างๆ อย่างไร ผู้วิจัยจะแยกนำเสนอผลการวิเคราะห์ดังนี้ จากแผนภูมิที่แสดงงประจำรายจ่ายแต่ละปีนั้น สามารถวิเคราะห์เป็นประเด็นย่อย ดังนี้

### 1) ฝ่ายการเมืองให้ความสำคัญกับงบลงทุนมากกว่า

จากผลการศึกษาที่แสดงให้เห็นว่า ฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภา ให้ความสำคัญกับงบประมาณด้านการลงทุนมากกว่างบประมาณด้านการดำเนินการ เนื่องจาก

(1) มีการเรียกร้องโครงการด้านการลงทุน โดยเฉพาะด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การจัดทำสวนสาธารณะ การจัดทำที่พักผ่อนและอุกกาลังกาย ให้กับชุมชนที่เป็นฐานเสียงและบริเวณที่เป็นจุดเด่นของเมืองเป็นจำนวนมาก

(2) โครงการทางด้านโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนสูงมาก เมื่อเปรียบเทียบกับโครงการทางด้านการบริหาร และบางโครงการมีวงเงินงบประมาณในการดำเนินการที่สูง รวมถึงการเพิ่มเติมวงเงินงบประมาณโดยใช้เงินสะสม

(3) มีการแสดงผลประโยชน์จากการลงทุน สูงกว่างบประมาณด้านการลงทุน ด้านการดำเนินการ เช่น โครงการจัดทำสวนสาธารณะ สถานพักผ่อนหย่อนใจและที่ออกกำลัง เป็นต้น

กล่าวโดยสรุปว่า ฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภา ให้ความสำคัญกับงบประมาณด้านการลงทุนมากกว่างบประมาณดำเนินการ เพราะงบประมาณการลงทุนเป็นปัจจัยสำคัญที่จะแสวงหาผลประโยชน์หรือ เพื่อสร้างระบบอุปถัมภ์ขึ้นมาให้แก่เครือญาติ พากพ้องในทางธุรกิจ

### 2) การจัดทำงานงบประมาณของเทศบาลเป็นไปตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของฝ่ายการเมืองมากกว่าที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล

จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า การจัดทำงานงบประมาณของเทศบาลนั้น เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายการเมืองจริง แต่ก็ยังสอดคล้องกับสิ่งที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล เช่นเดียวกัน ก่อให้เกิด

(1) ในการจัดทำงานงบประมาณของเทศบาลนี้ จะเสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ เพิ่มเติม ซึ่งแต่ละโครงการหรือแผนงานจะสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน ของนายกเทศมนตรีให้กับฝ่ายงบประมาณ เพื่อจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณฯ

(2) การจัดทำงานงบประมาณในส่วนของฝ่ายงบประมาณ และข้าราชการประจำนั้น จะต้องดูแลและตรวจสอบกับโครงการในแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงแผนพัฒนาชุมชน โดยมุ่งถึงความจำเป็นเร่งด่วน ความสำคัญและผลประโยชน์ที่ประชาชนส่วนใหญ่จะได้รับเป็นหลัก และว่าก็ต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายด้วยเช่นกัน เช่นถ้าโครงการไหนที่แผนชุมชนเสนอเข้ามา แต่ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และเห็นว่าขึ้นไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนแต่อย่างใด ก็จะไม่ดำเนินการนำไปจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณฯ นั่นเอง

(3) ถ้ามีโครงการหรือแผนงานไหนที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนา แต่มีความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วน ก็จะนำเข้าสู่ร่างเทศบัญญัติงบประมาณฯ และเข้าสู่

การพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ถึงโครงการและแผนงานต่างๆ รวมถึงการประเมินการรายจ่ายอีกครั้งหนึ่ง ก่อนที่จะเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายสภา

(4) โครงการที่เพิ่มเติมเข้าไปส่วนใหญ่จะเป็นโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โครงการลักษณะนี้ สามารถสนับสนุนได้มีการเรียกร้องให้จัดสรรและจัดทำลงในพื้นที่ของชุมชนต่างๆ อ忙าจเป็นธรรม และฝ่ายการเมืองเองก็ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว จะมีก็แต่บางครอก ขอบหรือบ้านฯ หนึ่งในบางชุมชน ที่บังไม่ได้รับการดูแลหรือเอาใจใส่เท่าที่ควร อ忙าจ เช่น ชุมชนกำแพงดิน เป็นต้น

จึงสรุปได้ว่า ผลจากการศึกษาพบว่า การจัดทำงบประมาณ โดยมากมักจะต้องสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์การบริหารงานที่วางแผนไว้ และที่สำคัญ ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของนายกเทศมนตรี ว่า โครงการไหน แผนงานไหน ควรได้รับการจัดสรรและจัดทำงบประมาณเป็นจำนวนเท่าใด นั่นเอง

### 3) บทบาทของกลุ่มต่างๆ ต่อการเปลี่ยนแปลงขั้นลงของงบประมาณ

จากผลการศึกษา แสดงให้เห็นว่า บทบาทของกลุ่มต่างๆ จะแตกต่างกันออกไป ตามแต่ละหมวดของงบประมาณ กล่าวคือ

#### - ฝ่ายการเมือง

มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกำหนดยุทธศาสตร์ของการพัฒนาเอาไว้ ตลอด 2 สมัยที่ผ่านมาของกรรมการดำรงตำแหน่งของคณะผู้บริหารชุดนี้ ได้จัดวางแนวทางในการพัฒนาครั้งปัจจุบันเป็น 5 ภารกิจ ได้แก่

- นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร
- นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณะ
- นโยบายด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ
- นโยบายด้านสังคม

ทั้ง 5 ภารกิจก็จะแตกต่างกันไปตลอด 2 สมัย โดยในสมัยแรกนั้น จะเน้นในเรื่องของนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณะเป็นหลัก แต่ก็ใช่ว่าจะละเลยภารกิจในด้านอื่นๆ

และในสมัยที่สอง ภารกิจหลักที่เน้นอย่างชัดเจน คือนโยบายด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งสองภารกิจนี้ จะเห็นว่าอยู่ในลักษณะของงบลงทุน เพราะต้องมีการลงทุนจัดทำและสร้างสิ่งต่างๆ ขึ้นมาให้เห็นเป็นรูปธรรม และความพยายาม ซึ่งสร้างความพอยให้กับประชาชนในเขตเทศบาลครั้งปัจจุบันเป็นอย่างมาก

โดยจะเป็นผู้กำหนดว่า แต่ละการกิจกรรมนี้ จะมีแผนงานหรือโครงการอะไรบ้างที่ต้องนำไปใช้ในแผนพัฒนาและนำเข้าสู่ร่างเทศบัญญัติงบประมาณฯ ทั้งยังเป็นผู้พิจารณาว่า จำนวนเงินประมาณที่จะใช้ในแต่ละแผนงานหรือโครงการนั้นมากไปหรือน้อยไปนั้นเอง

#### - ฝ่ายงบประมาณ ข้าราชการประจำ

ฝ่ายงบประมาณ ข้าราชการประจำ มีหน้าที่และบทบาทในทางเทคนิค และทางกฎหมาย ที่จะต้องทำหน้าที่จัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้นมา โดยที่จะต้องพบทวนแผนพัฒนาเทศบาลที่ได้ทำเอาไว้ แล้วดึงเอาแผนงานหรือโครงการต่างๆ เข้ามาใส่ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา หรือการกิจทั้ง 5 ของคณะกรรมการตระวัน

ข้าราชการประจำในแต่ละกอง / สำนัก ก็จะทำการประมาณการรายจ่ายของแผนงาน หรือโครงการที่จะจัดทำในปีงบประมาณหน้าอุดหนา แล้วส่งให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายงบประมาณเรียบเรียงคำศัพท์ความสำคัญก่อนหลังในการจัดทำ รวมถึงตรวจสอบการประมาณการรายจ่ายของแต่ละกอง/ สำนัก เพื่อจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้วเสนอต่อฝ่ายการเมืองเพื่อพิจารณา

บทบาทของฝ่ายงบประมาณและข้าราชการประจำต่อการเปลี่ยนแปลงขึ้น-ลงของงบประมาณนั้น โดยมากจะอยู่ในส่วนของนโยบายด้านการเมืองและการบริหาร เพราะเป็นงบประมาณที่จะใช้จ่ายภายในเทศบาล รวมถึงเรื่องของเงินเดือน เพราะข้าราชการประจำแต่ละกอง/ สำนักจะทราบค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้เป็นอย่างดี การพัฒนาสถานที่ ระบบการบริหารจัดการของแต่ละกอง/ สำนัก ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงขึ้น-ลง ในส่วนของการเมืองและการบริหาร รวมถึงเงินเดือน ก็จะอยู่ที่ฝ่ายข้าราชการประจำเป็นหลัก

#### - ฝ่ายสภา (สมาชิกสภาเทศบาล)

ฝ่ายสภา หรือสมาชิกสภาเทศบาล ไม่มีส่วนสำคัญในการเปลี่ยนแปลงขึ้น-ลงของงบประมาณ เนื่องจาก ฝ่ายสภาไม่ได้มีหน้าที่ในการจัดทำงบประมาณรวมถึงไม่ได้มีหน้าที่ในการเสนอแผนงานหรือโครงการต่างๆ อีกทั้งไม่ได้มีหน้าที่ในการประมาณการรายจ่ายแต่ละโครงการ ต้องใช้งบประมาณเท่าใด หน้าที่ของฝ่ายสภามีเพียงการถ่วงดุลและคานอำนาจกับฝ่ายบริหาร และตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร ว่าถูกต้อง สุจริตและโปร่งใสหรือไม่ ในส่วนของการจัดทำงบประมาณต่างๆนั้น ฝ่ายสภามีหน้าที่ในขั้นตอนของการประชุมสภาก่อนรับร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเท่านั้น และในการประชุมดังกล่าวฝ่ายสภามีหน้าที่เพียงท้วงติง หรือซักถาม หากเห็นว่า งบประมาณที่ได้ประมาณการในแต่ละแผนงานหรือโครงการนั้น มากหรือน้อยเกินไป หรือ เสนอความคิดเห็นว่า ควรจะจัดทำแผนงานหรือโครงการใดก่อนเป็นสำคัญนั้นเอง

ส่วนสมาชิกสภาพาณคราบลที่ไม่ได้อยู่กลุ่มการเมืองเดียวกับฝ่ายการเมือง ก็ไม่ได้มีบทบาทแต่อย่างใด เนื่องจากเป็นเสียงส่วนน้อย อีกทั้งไม่ค่อยได้เสนอหรือออกความเห็นคัดค้านมากเท่าไน้ก

#### 5.4 การอภิปรายผลการวิจัย

การจัดทำงานประมาณของเทศบาลครลำปาง อือว่าเป็นกระบวนการและเป็นกลไกสำคัญอย่างแท้จริงในการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยที่มีผู้บริหาร และสมาชิกสภาพาณคราบลมาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทั้งนี้ทั้งนั้น สิ่งเหล่านี้ จะต้องมีเรื่องทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว เพราะผู้บริหารและสมาชิกสภาพาณคราบลมาจากการเมืองและเป็นตัวแทนของประชาชน ถ้าการจัดทำงานประมาณอยู่บนพื้นฐานของหลักวิชาการและความถูกต้อง หลักธรรมาภิบาล ย่อมทำให้ท่องถื่นสามารถบริหารงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่ความสำเร็จ แต่ถ้าหากฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภาพ มีความเชื่อที่ว่า การจัดทำงานประมาณ ไม่จำเป็นต้องอาศัยหลักวิชาการ ความถูกต้องและหลักธรรมาภิบาล แต่ใช้ประสบการณ์หรือเหตุผลส่วนตัว ระบบอุปถัมภ์ พวกรพ้องเป็นหลักในการจัดทำ ก็จะทำให้ไม่สามารถพัฒนาเศรษฐกิจไปอย่างที่ประชาชนต้องการได้

ผลการวิเคราะห์บทสัมภาษณ์ของฝ่ายการเมือง และสมาชิกสภาพาณคราบล รวมจำนวน 13 คน เจ้าหน้าที่งบประมาณและพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ประธานชุมชน จำนวน 9 คน และประชาชนที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์อีกจำนวนหนึ่ง การศึกษาจากเอกสารแผนพัฒนา เทศบาลัญชูติงประมาณ และข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องอื่นๆ สามารถอภิปรายโดยทฤษฎีการเมือง แนวคิดการเมืองกับการบริหาร แนวคิดระบบอุปถัมภ์ และแนวคิดการเมืองในกระบวนการงบประมาณ ดังนี้

ผู้ศึกษาพบว่า ปัญหาการเมืองในการจัดทำงานประมาณของเทศบาลครลำปาง ในช่วงปี พ.ศ. 2546-2553 นั้น เป็นเรื่องของการที่ผู้บริหารใช้อำนาจในการพิจารณา ตัดสินใจโดยคำนึงถึงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นสำคัญ ทำให้การจัดสรรงบประมาณ หรือการจัดทำงานประมาณเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นในโครงการสำคัญๆ ไม่เป็นไปตามหลักเหตุผล แต่เน้นทางผลประโยชน์ทางการเมืองหรือความเป็นไปได้ทางการเมือง (Political Feasibility) หากกว่า

กลุ่มนครลำปางเป็นกลุ่มที่กุมอำนาจการบริหารงานของเทศบาลในช่วงเวลาที่ศึกษา มีลักษณะความสัมพันธ์ในเชิงอุปถัมภ์ ระหว่างฝ่ายการเมืองผู้อุปถัมภ์ กับ สมาชิกสภาพาณคราบล ข้าราชการประจำ และประธานชุมชนเป็นผู้ได้อุปถัมภ์ ลักษณะการสร้างเครือข่ายแบบคนรู้จัก สนิทสนม ในฐานะเป็นญาติ พี่น้องเพื่อนฝูง คนคุ้นเคยเป็นหลัก ทำให้มีความสัมพันธ์ที่ค่อนข้างแนบ

แน่น ส่งผลให้ไม่มีปัญหาในการเรียกร้อง ต่อรองผลประโยชน์ ที่สำคัญคือ เรื่องของการถ่วงดุล การตรวจสอบ คัดค้านการทำงานของฝ่ายบริหาร สามารถอภิปรายผลจากการศึกษา ดังนี้

1) การเมืองในการจัดทำงานประมวลของเทศบาลครลำปาง เป็นความต้องการของผู้บริหารที่ต้องการมีอำนาจ และควบคุมสามารถทางการ ข้าราชการประจำ และประธานชุมชน กากไปรับระบบความสัมพันธ์เชิงอุปถัมภ์ โดยใช้ระบบการจัดทำงานประมวลเป็นเครื่องมือสำคัญ ทำให้ประชาชนกลุ่มที่ไม่ได้สนับสนุนไม่ได้รับการจัดสรรงประมวลช่วยเหลือ หรือได้รับการดูแลที่น้อยกว่า ทั้งๆที่บ้างพื้นที่มีปัญหา หรือมีความจำเป็นมากกว่า

2) การจัดทำงานประมวลและโครงการที่ดำเนินถึงผลประโยชน์ทางการเมือง หรือความเป็นไปได้ทางการเมือง (Political Feasibility) แม้จะมีเรื่องของระบบอุปถัมภ์เข้ามาเกี่ยวข้องอย่างที่เห็น แต่ประชาชนผู้ที่ไม่ได้รับประโยชน์ ก็เกิดความรู้สึกว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรม ไม่scrathraในคณะผู้บริหาร และสามารถทางการ จึงเกิดการแบ่งฝักแบ่งฝ่ายอย่างชัดเจน

3) ในเรื่องของการให้ความสำคัญกับการจัดทำงานประมวล หรือการจัดแผนงานหรือโครงการต่างๆ ลงในร่างเทศบัญญัติลงประมวลนั้น พบว่า มีการให้ความสำคัญกับงการลงทุนมากกว่า เห็นได้จาก มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ใช้งบประมวลจำนวนมากค่อนข้างบ่อย ความขัดแย้งไม่ปรากฏ เพราะฝ่ายประจำ ยินยอมดำเนินการตามที่ฝ่ายการเมืองต้องการ เช่น ในกระบวนการพิจารณางบประมวล ฝ่ายสภากเทศบาล หรือแม้แต่ข้าราชการประจำ จะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากเข้าไปให้ข้อมูลหรือรายละเอียดที่ฝ่ายการเมืองร้องขอเท่านั้น ส่วนผู้ที่มีบทบาทในการกำหนดแนวคิดและแนวทางในการจัดทำงานประมวลจะมาจากที่ปรึกษา ซึ่งหนึ่งในสมาชิกที่ปรึกษา ก็มีลักษณะความสัมพันธ์แบบเครือญาติ ฝ่ายสภากเทศบาล หรือข้าราชการประจำคนที่มีความใกล้ชิดกับสามารถผลักดันงบประมวลได้ตามที่ตนต้องการ การประนีประนอมค่อนข้างสูง ส่วนฝ่ายสภากเทศบาล ก็อยู่กู่กันเดียวกันฝ่ายการเมืองเกือบทั้งหมด ทำให้ไม่มีเรื่องของความขัดแย้ง

4) ในการจัดทำงานประมวลของเทศบาลครลำปาง จะต้องมีการระดมความร่วมมือของทุกฝ่าย ทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภा และข้าราชการประจำ รวมถึง ประธานชุมชน ในกรณีที่จัดเสนอแผนหรือโครงการต่างๆ เพื่อเข้าสู่การจัดทำร่างเทศบัญญัติลงประมวลรายจ่ายประจำปี และในการกำหนดนโยบายหรือแผนงานที่สร้างความชอบธรรมทางการเมือง ฝ่ายการเมืองจะต้องมุ่งให้เกิดประสิทธิผลกับท้องถิ่น ต้องกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สำนึกรักการรับผิดชอบที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ส่วนสมาชิกสภากเทศบาลควรทำหน้าที่และบทบาทของตนให้ดีสุด ซึ่งก็คือ การตรวจสอบการบริหารงานโดยการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมในทางการบริหารของคณะเทศมนตรีว่า ได้ดำเนินงานตามที่ให้สัญญา กับประชาชนหรือได้ดำเนินงานตามนโยบายหรือไม่ ไม่ใช่เข้ามาเรียกร้องโดยตรง ถ้าหากสมาชิกสภากเทศบาลเห็นว่า ฝ่ายบริหาร ไม่ได้ทำตามสัญญาหรือ

ที่กล่าวไว้ หรือทำตามนโยบายที่ได้แฉลงไว้ ฝ่ายสามาชิกสภากเทศบาลก็มีกลไกในการตรวจสอบ นั้น ก็คือ การตั้งกระทุกจาม ส่วนหน้าที่หลักของสามาชิกสภากเทศบาลนั้นก็คือ การออกเทศบัญญัติ ซึ่งเป็น กฎหมายท้องถิ่นที่ต้องนำไปปฏิบัติ ฝ่ายเจ้าหน้าที่งบประมาณ รวมถึงข้าราชการประจำ จะต้อง ปฏิบัติหน้าที่ของตนตามกฎหมายเบื้องต้น และจัดทำงานงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าฝ่ายการเมืองมีอิทธิพลเหนือกว่าฝ่ายสภากเทศบาล รวมถึง เหนือกว่าฝ่ายข้าราชการประจำ ก็จะสามารถผ่านงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปได้อย่างสะดวก

5) จากการที่ได้สัมภาษณ์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทุกคน ให้ความเห็นว่า ใน การจัดทำงานงบประมาณ ฝ่ายการเมืองมีบทบาทที่สำคัญ เพราะอยู่ในฐานะหัวหน้าของฝ่ายบริหาร ที่ต้อง จัดทำงานงบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ส่วนสามาชิกสภากเทศบาลพยายามดึง งบประมาณลงในพื้นที่ของตนเองให้มากที่สุด โดยใช้บทบาทตามกฎหมายในการประยุតติหรือ เสนอโครงการ ใดๆ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตระกูลที่ก่อน ในอดีตนั้น การจัดทำ งบประมาณไม่สามารถที่จะถ่วงดุลได้ เพราะอำนาจอยู่ที่ฝ่ายบริหารเป็นหลัก การจัดทำงานงบประมาณ เสนอแผนงานหรือโครงการ ต้องเป็นไปตามความต้องการของนายกเทศมนตรีคนก่อน

เมื่อเปรียบเทียบผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้กับทฤษฎีและงานวิจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง มีทั้งความ สอดคล้องกัน และบางแห่งมุ่งเน้นลักษณะพิเศษที่ไม่สอดคล้องกับทฤษฎีนัก เนื่องจากผลการศึกษา การเมืองในการจัดทำงานงบประมาณของเทศบาลครั้งปี พ.ศ. 2546-2553 พบว่า ฝ่ายการเมือง โดยเฉพาะนายกเทศมนตรีมีอำนาจและบทบาทในการจัดทำงานงบประมาณโดยเด่นมากที่สุด สามาชิก สภากเทศบาลซึ่งน่าจะมีบทบาทในการควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายการเมือง กลับ ไม่แสดงบทบาทมากเท่าที่ควร มีลักษณะของเครือญาติ รวมถึงหนึ่งในสามาชิกสภากเทศบาล ก็มี ความสัมพันธ์ในลักษณะเชิงอุปถัมภ์ เมื่อสามาชิกสภากเทศบาลส่วนใหญ่ รวมถึงประธานชุมชน อยู่ ในสถานะผู้ได้รับอุปถัมภ์ ก็ทำให้ขาดอำนาจการต่อรอง ยอมทำตามนโยบายและการตัดสินใจของ ฝ่ายการเมือง มีเพียงสามาชิกสภากเทศบาล จำนวน 4 คน เท่านั้นที่เป็นฝ่ายตรงข้าม ซึ่งถือเป็นเสียงข้าง น้อยในการประชุมสภากองอยู่แล้ว แต่ด้วยเสียงที่น้อยกว่า ใช้ว่าจะทำการคัดค้าน หรือไม่เห็นด้วยไม่ได้ เพียงแต่กลุ่มฝ่ายค้านไม่มีความตั้งใจที่จะทำการคัดค้านเสียงมากกว่า เพราะพื้นที่ที่คนเองอาศัยอยู่นั้น ได้รับผลกระทบและได้รับการดูแลจากทางเทศบาลมาโดยตลอด ทำให้การคัดค้านจึงไม่เกิดขึ้น ตั้งนี้ ในกระบวนการงบประมาณโดยเฉพาะขั้นตอนของการพิจารณาร่างเทศบัญญัติงบประมาณ จึงมีการต่อรอง ผลักดัน หรือแบ่งชิงงบประมาณเกิดขึ้นน้อยครั้ง

ผลการศึกษาสอดคล้องกับทฤษฎีการเมือง ในเรื่องของการเมืองในการจัดทำงานงบประมาณ ของ Wildavsky ที่ว่า การจัดทำงานงบประมาณในระบบประชาธิปไตยมักจะเป็นเรื่องของเกณฑ์ ต่อรองของกลุ่มผลประโยชน์จากฝ่ายต่างๆ ที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์จากการงบประมาณให้มากที่สุด



แต่ก็ไม่ได้ตรงกับประเด็นการเมืองของเทคโนโลยีคำป่ามากนัก เนื่องจากการเมืองในการจัดทำงบประมาณของเทคโนโลยีคำป่า เป็นการเมืองที่ไม่เหมือนที่อื่น ตรงที่ กลุ่มการเมืองในเทคโนโลยีคำป่าเป็นกลุ่มเดียวกัน ดังนั้น จึงไม่เป็นปัญหาในการพิจารณารับร่วงเทคโนโลยีคำปั้นงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จัดทำ อีกทั้ง กลุ่มผลประโยชน์จากฝ่ายข้าราชการหรือฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ไม่ค่อยมีการต่อรองเรื่องของงบประมาณ เนื่องจาก มีการผลักดันงบประมาณลงในพื้นที่ฐานเสียงให้ได้มากที่สุดและพยายามกระจายงบประมาณให้กับชุมชนที่เป็นฐานเสียงของฝ่ายสภा โดยไม่คำนึงถึงปัญหางบของแต่ละชุมชน ว่ามีความต้องการในเรื่องใด ซึ่งฝ่ายการเมืองชุดนี้มุ่งลึงความสำเร็จทางด้านการเมือง และก็มีความพยายามที่จะพัฒนาครคำป่าให้มีความเจริญควบคู่ไปด้วย ซึ่งตามความเห็นของ Wildavsky จึงไม่ประกายว่าจะมีทฤษฎีใดที่สามารถอธิบายเป็นหลักในการจัดสรรงบประมาณได้ เพราะถ้ามีทฤษฎีดังกล่าวจริง งบประมาณรายจ่ายที่ผ่านสภานิติบัญญัติก็ควรจะสอดคล้องกับหลักวิชาการ กิจกรรมของรัฐบาลก็ควรจะกำหนดขึ้นตามแนวthoughtทฤษฎีที่อธิบายได้ว่า เทคโนโลยีใช้งบประมาณเท่าใด ในรายการใดบ้าง และเทคโนโลยีสามารถจัดทำงบประมาณได้ถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด ขณะเดียวกันก็ไม่ควรจะเกิดความขัดแย้งในการบริหาร แต่ในทางปฏิบัตินั้น ปัญหางบประมาณจัดทำงบประมาณมิได้อยู่ที่ว่า “จัดการอย่างไรจึงจะได้ประโยชน์สูงสุด” แต่อยู่ที่ว่า “ควรจะได้รับประโยชน์จากการจัดทำงบประมาณนั้น และได้เท่าไหร่” ดังนั้นจึงเป็นภารกิจที่จะสร้างทฤษฎีมาใช้กับการจัดทำงบประมาณ และในกรณีที่กระบวนการงบประมาณที่เป็นอยู่นั้นไม่ถูกต้อง ความพยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้การจัดทำงบประมาณสมบูรณ์ขึ้นนั้น Wildavskay เห็นว่าจะทำไม่สำเร็จ ถ้าหากไม่มีการแก้ไขระบบการเมือง ดังนั้นการจัดทำงบประมาณ จึงเป็นเรื่องของการเมืองมากกว่าการใช้หลักการ หรือทฤษฎีใดๆ เข้ามาพิจารณา เพราะเป็นเรื่องของ การต่อรองและการแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดทำงบประมาณ หรือทฤษฎีใดๆเข้ามาพิจารณา การจัดทำงบประมาณของเทคโนโลยีคำป่า ให้เลือกโครงการที่ดีที่สุดแต่เป็นการตัดโครงการที่เลวที่สุดออกไปมากกว่า ดังนั้นความถูกต้องในการจัดทำงบประมาณ จึงมิได้คิดเฉพาะเรื่องด้านทุนและค่าใช้จ่ายอย่างเดียว หากต้องคำนึงถึงเหตุผลทางการเมืองเป็นสำคัญอีกด้วย เพราะถ้าไม่คิดถึงทางการเมืองแต่จัดทำงบประมาณโดยคิดเฉพาะหลักทางเศรษฐศาสตร์ อาจทำให้เกิดผลเสียทางการเมืองขึ้นได้

ในมุมมองของประธานชุมชน การศึกษาวิจัยครั้งนี้ จะสอดคล้องกับแนวความคิดของ Schultze ที่มองว่า การจัดทำงบประมาณเป็นเรื่องของการเมือง บุคคลที่มีอิทธิพลในการต่อรองจะมองผลประโยชน์ของกลุ่มตนและพวกพ้องมากกว่าส่วนรวม หรือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประธานชุมชนบางคน มองว่า การจัดทำงบประมาณนั้น เป็นเรื่องของการเข้าไปแสวงหาผลประโยชน์อย่างเห็นได้ชัด ฝ่ายการเมืองจัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ เป็นไปเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับฐานเสียงของตน และพวกพ้องมากกว่าที่จะมองถึงความจำเป็นเรื่องด่วนของบางชุมชน นอกจากนี้ ยัง

สอดคล้องกับแนวคิดของ Steiner ที่ว่า การจัดทำงบประมาณแม้จะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีคุณภาพ มีทางเลือกที่ดีที่สุด แต่สุดท้ายการตัดสินใจก็ขึ้นอยู่กับผู้ซึ่งมีอำนาจมากที่สุดนั่นเอง

**ภูสิต สมจิตต์ (2534)** ที่ศึกษา การเมืองในกระบวนการกำหนดงบประมาณของท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ผู้วิจัยพบประเด็นที่แตกต่างจากเทศบาลคร ลำปาง ตรงที่ การจัดสรรงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิจิตรของภูสิต สมจิตต์นั้น ให้ความสำคัญกับการสร้างข้อยุติ กลวิธีที่ฝ่ายบริหารเลือกนำเสนอมาใช้คือ การต่อรองและการประนีประนอม ลิ่งที่ผู้วิจัยพบจากการศึกษาเทศบาลคร ลำปางนั้น พบร่วม เทศบาลคร ลำปาง ไม่จำเป็นต้องมีการสร้างข้อยุติในเรื่องของการพิจารณาจัดทำงบประมาณ เนื่องจากมีความคิดเห็นที่ตรงกัน จึงส่งผลให้ไม่ค่อยมีเรื่องของการต่อรองผลประโยชน์ระหว่างฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ รวมถึงประชาชน ทั้งข้างเป็นการแสดงให้เห็นว่า ฝ่ายการเมืองนั้นมีบทบาทที่โดดเด่นในการบริหารและจัดทำงบประมาณเป็นอย่างมาก

**พวงน้อย สัตโภกษา (2538)** ที่ศึกษา ปัญหาการจัดสรรงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยพบว่า งานของพวงน้อยสัตโภกษานั้น ฝ่ายสภามีบทบาทในการจัดสรรงบประมาณตามความต้องการของฝ่ายสภามากกว่าการจัดสรรงบประมาณตามหลักเกณฑ์ อีกทั้ง ฝ่ายบริหารนิได้ใช้อำนาจในการถ่วงดุลฝ่ายสภาก่อนแต้มที่ ซึ่งแตกต่างจากงานวิจัยของผู้ศึกษา ในประเด็นที่ว่า ฝ่ายสภารองเทศบาลคร ลำปางนั้น มิได้มีหน้าที่และอำนาจที่เด่นชัดมากกว่าฝ่ายบริหาร เพื่อการบริหารและการจัดทำงบประมาณของเทศบาลคร ลำปางนั้น มีลักษณะของผู้นำโดยเด่น จึงเห็นได้ว่า มีลักษณะตรงกันข้ามกับงานวิจัยของพวงน้อย สัตโภกษาอย่างเห็นได้ชัด

**วัฒนา ชัยสวัสดิ์ (2541)** ที่ศึกษาการเมืองในการจัดทำงบประมาณของเทศบาลคร เชียงใหม่ ศึกษากรณีปีงบประมาณ พ.ศ. 2535-2540 ผู้วิจัยพบว่า มีความสอดคล้องกันในการพิจารณาจัดทำงบประมาณ เนื่องจาก ฝ่ายการเมืองให้ความสำคัญกับโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภคมากกว่าด้านอื่นๆ โดยที่ฝ่ายบริหารมีอำนาจและบทบาทในการจัดทำงบประมาณมากที่สุด และสามารถฝ่ายค้านไม่ได้แสดงบทบาทในการถ่วงดุลอำนาจกับฝ่ายบริหารเท่าที่ควร

**อดุลย์ กันทะเรศน์ (2542)** ที่ศึกษาเรื่อง การจัดทำงบประมาณในองค์กรบริหารส่วน ตำบลในมิติทางการเมือง ไม่สอดคล้องกับเทศบาลคร ลำปางในประเด็นที่ว่า ส่วนขององค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น การจัดทำงบประมาณไม่ได้ขึ้นตามแผนพัฒนาตำบลหรือโครงการที่จำเป็น เร่งด่วนเป็นหลัก แต่ขึ้นอยู่กับปัจจัยทางการเมือง อำนาจ อิทธิพล และระบบอุปถัมภ์ เนื่องจากเทศบาลคร ลำปาง จะขึ้นเงินโดยบาน ไม่ได้ขึ้นตามแผนพัฒนาที่วางไว้ รวมถึงให้ความสำคัญกับความจำเป็นเร่งด่วนของปัญหาของประชาชน แต่จะสอดคล้องกันในประเด็นที่ว่า ความสัมพันธ์ส่วนตัว เช่น การเป็นเครือญาติ พี่น้อง เพื่อน คุณรู้จักใกล้ชิด การ

สนับสนุนทางการเมือง อันเป็นลักษณะของการพึงพาอาศัยกัน ในแบบของระบบอุปถัมภ์เข้ามา เกี่ยวข้อง ทำให้เรื่องของระบบอุปถัมภ์เข้ามามีอิทธิพลต่อการจัดทำงานประมาณในระดับหนึ่ง

กิตติกูมิ นามวงศ์ (2546) ที่ศึกษาเรื่องการจัดสรรงบประมาณขององค์กรบริหารส่วน จังหวัดเชียงรายประจำปี พ.ศ. 2544 มีความสอดคล้องกันในกรณีที่ การจัดทำงานประมาณในด้าน โครงสร้างพื้นฐาน เป็นงบประมาณของฝ่ายช่าง ซึ่งจะมากกว่างบประมาณในด้านอื่นๆ เพียงแต่ใน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายมีสามารถจัดหัวดฝ่ายตรงข้ามในสัดส่วนที่มากกว่าใน เทคนิคแล้วว่าได้รับการจัดสรรงบประมาณให้กับแผนงานหรือโครงการต่างๆ ก่อนขึ้นอยู่ อีกทั้ง เวลาเสนอแผนหรือโครงการใดๆ ให้ฝ่ายการเมืองพิจารณา ก็มักจะได้รับการอนุมัติหรือได้รับ ปัจจุบันหน้าเป็นครั้งคราว ด้วยความที่เป็นเสียงข้างน้อย ทำให้ไม่มีอำนาจต่อรองใดๆ ทั้งนี้ ผู้วิจัยเข้าใจว่า ฝ่ายค้านเองนั้น ถ้าคิดว่าฝ่ายบริหารทำหน้าที่ของตนไม่ดีพอ หรือไม่เห็นด้วยกับการ จัดทำงานประมาณบางโครงการ ก็ควรที่จะทำการคัดค้าน และหาเหตุผลมาสนับสนุนและเสนอในที่ ประชุม เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา หรือการ แสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำงานประมาณของเทศบาลนั้น ถ้าฝ่ายค้านเห็นว่าสิ่งที่คนคิดนั้นเป็นสิ่ง ที่ถูกต้อง และเป็นการกระทำเพื่อผลประโยชน์ของประชาชน ก็มีทางเลือกหลายทางที่จะเป็นการ ให้ความช่วยเหลือและรักษาผลประโยชน์ของประชาชน เช่น สื่อต่างๆ นั้นเอง

แนวคิดการเมืองในกระบวนการจัดทำงานประมาณของ Aaron Wildavsky พบว่า สิ่งที่ปรากฏ ในงบประมาณเป็นผลของการขัดแข้งหรือต่อสู้กันระหว่างกลุ่มการเมืองต่างๆ โดยมองว่า การ จัดสรรงบประมาณมีเรื่องของการต่อรอง (bargaining) เป็นอย่างมาก ซึ่งผู้บริหารมักแก้ปัญหาโดย จำกัดขอบเขตการต่อรองให้ต่อรองในวงเงินที่เพิ่มขึ้น เพื่อจำกัดความขัดแข้งให้อยู่ในวงเงินที่เหลือ จากการประเมินว่าจำเป็นต้องใช้ โดย Aaron ถือว่า การตัดสินใจในการจัดสรรงบประมาณของฝ่าย บริหารเป็นผลผลิตขั้นสุดท้ายของการต่อรองทางการเมือง (ชาญวิทย์) ข้อสรุปของ Aaron นั้น ไม่ ตรงกับของเทศบาลนครลำปาง ในช่วงปี พ.ศ. 2546-2553 เนื่องจาก สามารถฝ่ายตรงข้ามไม่ได้มี บทบาทในการต่อรองเกี่ยวกับงบประมาณแม้แต่น้อย ส่วนสมาชิกสภาเทศบาลที่เหลือ ก็อยู่ในฐานะ ของผู้รับอุปถัมภ์ของนายกเทศมนตรี จึงไม่แสดงบทบาทของการต่อรองหรือถ่วงดุลกับฝ่ายบริหาร จึงพอสรุปได้ว่า ระบบอุปถัมภ์ในการเมืองของการจัดทำงานประมาณของเทศบาลนครลำปางนั้น เป็นเหมือนสิ่งที่กันไม่ให้มีเรื่องของการต่อรองทางการเมืองเกิดขึ้นในการจัดทำงานประมาณนั้นเอง

แนวคิดระบบอุปถัมภ์ ผู้วิจัยสามารถอภิเคราะห์ได้ว่าเทศบาลนครลำปางมีองค์ประกอบที่ สำคัญของการปกครองท้องถิ่นอย่างเห็นได้ชัดเจน กล่าวคือ เป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับ การจัดตั้งขึ้นโดยผลแห่งกฎหมายและมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจในการปกครองตนเอง การ

จัดเก็บรายได้ มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและควบคุมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย และประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง มีอิสระในการดำเนินกิจกรรมและใช้คุณพินิจของ ผู้บริหารในการวินิจฉัยและกำหนดนโยบาย กิจกรรมต่างๆ แบ่งองค์กรออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่าย บริหารและฝ่ายสภา ที่สำคัญ คือ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาล มีส่วนในการดำเนินกิจกรรมและติดตามตรวจสอบการทำงานของผู้แทนที่ประชาชนได้ เลือกเข้าไปทำงานที่นั่นเอง เพียงแต่ การทำงานที่ของฝ่ายการเมืองและฝ่ายสภาในที่นี้นั้น ไม่ เป็นไปตามหลักของการปกครองท้องถิ่นอย่างแท้จริงเท่าที่ควร เนื่องจาก การตรวจสอบถ่วงดุล การ คัดค้าน การตั้งกระٹาม การอภิปราย การบริหารงานของฝ่ายการเมืองนั้น เป็นเพียงการกระทำตาม หน้าที่ ไม่ได้มีเจตนาที่จะตรวจสอบอย่างแท้จริง เพราะทั้งสองฝ่ายเป็นกลุ่มการเมืองเดียวกัน เข้ามา เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันนั่นเอง

ในทฤษฎีการเมือง ในประดิనการเมืองในกระบวนการกำหนดงบประมาณ ในกรณีของ เทศบาลนครลำปาง พ.ศ. 2546-2553 กล่าวได้ว่า ปฏิสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ (สมาชิกสภาเทศบาล) ซึ่งให้เห็นว่าองค์กรที่มีบทบาทในการจัดทำงบประมาณมากที่สุดคือ ฝ่าย บริหาร และกล่าววิธีอย่างหนึ่งที่ทำให้ทุกฝ่ายเกิดความพอใจ ก็คือ การใช้การต่อรองและการ ประนีประนอม แม้จะมีความเห็นที่แตกต่างกัน แต่ก็ไม่ได้แตกต่างไปจากนิยามเดิมมากนัก จึงทำ ให้การขัดแข้งหรือการต่อรองมักจะลงที่การยินยอมทำตามฝ่ายบริหาร อีกทั้งการยินยอมและไม่มี ปากเสียงกับฝ่ายบริหาร ช่วยทำให้การทำงานที่ของฝ่ายสภา และข้าราชการประจำเรียนร่างขึ้น โดยเฉพาะกับฝ่ายสภา ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดปัญหาในการลงสมัครเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาเทศบาลใน สมัยหน้า เนื่องจาก ถ้าฝ่ายการเมืองทำงานที่ดี มีการดำเนินงานและโครงการที่เป็นที่พอใจให้กับ ประชาชน เมื่อตนอยู่กลุ่มเดียวกับฝ่ายการเมือง ก็ย่อมทำให้การลงเลือกตั้งในสมัยหน้าเป็นเรื่องง่าย เพราะประชาชนส่วนใหญ่ให้ความไว้วางใจในผู้บริหารที่ดี ไม่ได้ทำเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนเพียงอย่างเดียว แต่เป็นการทำเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตนเป็นหลัก ของประชาชนเป็นเรื่องของนั่นเอง

แนวคิดการเมืองกับการบริหาร พบว่า การเมืองของเทศบาลนครลำปางนั้นเป็นเรื่องของ การกำหนดนโยบาย เป็นการตัดสินใจเชิงคุณค่า และมักมีการอ้างความชอบธรรมเข้ามาเกี่ยวข้อง เพราะฝ่ายการเมืองได้รับเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรง ทั้งบังฝ่ายสภาและฝ่ายการเมือง ยังเป็นผู้ กลั่นกรองและสะท้อนเจตนาณั้นรวมถึงความต้องการของประชาชนอุตสาหกรรมในรูปของการจัดทำ งบประมาณ ส่วนการบริหารนั้นก็เป็นเรื่องของการที่ฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ได้นำ นโยบายไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมาย ตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้นจึงเห็น

ว่า ฝ่ายการเมืองกับฝ่ายข้าราชการประจำมีความสัมพันธ์และเกี่ยวพันกันอย่างมาก เนื่องจาก ฝ่ายการเมืองจะเป็นผู้สั่งการและชี้นำให้ฝ่ายข้าราชการต้องปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ของฝ่ายการเมืองเป็นหลัก ส่วนข้าราชการประจำนั้น ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในการตอบสนองนโยบายของฝ่ายการเมือง โดยเฉพาะในการจัดทำงานบประมาณ และการให้บริการประชาชนเป็นอย่างดี จากการศึกษา ก็พบว่า ฝ่ายการเมืองกับฝ่ายข้าราชการประจำ มีการบริหารและทำงานร่วมกัน เป็นอย่างดี ไม่ค่อยมีการแทรกแซงกันในเรื่องของการเสนอของบประมาณ หรือ เข้ามเสนอนขอ โครงการโดยตรง เป็นแบ่งงานอย่างเป็นระบบ ทำให้ฝ่ายข้าราชการเป็นฝ่ายถูกกระทำมากกว่า ในที่นี่หมายถึง หน้าที่รับนโยบายของฝ่ายการเมืองไปปฏิบัติตามกกว่าการที่จะใช้อำนาจเข้าแทรกแซงการตัดสินใจหรือการทำงานของฝ่ายการเมือง อีกทั้ง ในเรื่องของความแตกต่างระหว่าง ฝ่ายการเมืองกับฝ่ายข้าราชการประจำนั้น ตามทฤษฎีการเมืองกับการบริหารที่ได้กล่าวไว้ในบทที่ 2 ทำให้เห็นว่า ฝ่ายการเมืองในปัจจุบัน ไม่ใช่แค่นั้นที่ต้องการเข้ามามีอิทธิพล การเมือง แต่มีความรู้ทั่วๆไป เพียงอย่างเดียว และ ไม่ได้มีวุฒิทางการศึกษาที่ด้อยไปกว่าข้าราชการประจำเมื่อมองแต่ก่อน แต่ฝ่ายการเมืองในปัจจุบัน มีวุฒิทางการศึกษาที่สูงกว่าข้าราชการประจำที่ปฎิบัติหน้าที่ในส่วนราชการ ส่วนใหญ่ จึงส่งผลให้ ฝ่ายข้าราชการ ไม่กล้าที่จะแทรกแซงหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของฝ่ายการเมืองนั้นเอง อีกทั้ง ฝ่ายการเมืองเองก็ไม่เข้าไปบุ่งในส่วนของการจัดทำงานบประมาณ เพราะเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งบประมาณซึ่งมีความชำนาญการเฉพาะด้านนั้นฯ เพาะเป็นเรื่องทางกฎหมาย ซึ่งต้องใช้ความรู้และเทคนิคในการจัดทำร่างเทศบัญญัติฯ จึงส่งผลให้ ฝ่ายการเมืองกับฝ่ายข้าราชการประจำของเทศบาลคลาบลรมลา สามารถดำเนินงานและปฏิบัติงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี นั่นเอง

### 5.5 ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Research) การสัมภาษณ์ฝ่ายการเมือง สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่งบประมาณ พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงานบประมาณ และประธานชุมชน และการสังเกตการณ์แบบมีส่วนร่วม

ผู้วิจัยขอเสนอแนะแนวทางในการแก้ไข การเมืองในการจัดทำงานบประมาณของเทศบาล คลาบลรมลา ดังนี้

- 1) การพัฒนาเมืองนั้น ควรจะพัฒนาในลักษณะที่มีการกระจายไปในทุกด้าน ไม่ควรเน้นเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง หรือด้านโครงสร้างพื้นฐานเท่านั้น เนื่องจาก ปัญหาของเมืองไม่ได้มีเพียงด้านเดียวเท่านั้น ถ้าหากเทศบาลให้ความสำคัญกับด้านใดด้านหนึ่ง ก็อาจเกิดปัญหานั้น

อีนๆ ทั้งนี้จะส่งผลต่อการพัฒนาเมืองในอนาคต ดังนั้นการพัฒนาเมืองต้องดำเนินการไปพร้อมกันทุกด้าน ต้องให้ความสำคัญกับทุกโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนาและความต้องการของประชาชน

2) ผู้บริหารต้องดำเนินกิจการที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรวมถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับแผนงาน หรือโครงการต่างๆ ของชุมชน จะต้องศึกษาและเข้าใจถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละชุมชนอย่างชัดเจน ในการจัดทำงบประมาณต้องกำหนดโครงการที่เป็นกลาง เพื่อให้เกิดประโยชน์ที่เท่าเทียมกัน ไม่มุ่งแต่เฉพาะชุมชนที่เป็นฐานเสียงให้แก่คนเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะนำไปสู่ความขัดแย้งและความแตกต่างในการกระจายการพัฒนา อันจะทำให้ประชาชนในชุมชนที่ไม่ได้รับการดูแลรักษาถึงความไม่เป็นธรรมได้

3) เทศบาลต้องดำเนินการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนถึงความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนา แผนชุมชน และความสำคัญของการจัดทำงบประมาณให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาตั้งแต่ริมแรก และควรมีการประเมินผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาที่เทศบาลได้ทำไว้เป็นระยะๆ เพื่อให้มีการติดตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ โดยให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการประเมินด้วย

4) ก่อนที่จะมีการจัดทำแผนพัฒนาต่างๆ รวมถึงการจัดทำงบประมาณ ควรมีกระบวนการเก็บข้อมูลสภาพปัจจุบันและปัญหาของแต่ละพื้นที่ เพื่อที่จะได้นำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ให้ได้มากที่สุด

5) ในขั้นตอนของการจัดทำงบประมาณนั้น ควรคำนึงถึงปัญหาของท้องถิ่นเป็นสำคัญ ไม่ใช่สนใจแต่โครงการหรือแผนงานที่จะต้องให้สอดคล้องกับนโยบายท่านนั้น และแต่ละฝ่ายก็ควรอยู่ในกรอบของบทบาทและหน้าที่ของตนอย่างชัดเจน ฝ่ายการเมืองไม่ควรก้าวเข้ามา干涉การทำงานของฝ่ายข้าราชการประจำ ส่วนฝ่ายข้าราชการประจำก็ควรปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในการจัดทำงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และฝ่ายสภาคือไม่ควรเรียกร้องหรือแบ่งชิงงบประมาณลงในพื้นที่ฐานเสียงของตนเอง แต่ควรทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะทำการรับหรือไม่รับหลักการแห่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ

6) การจัดทำงบประมาณของเทศบาลต้องดำเนินการที่เป็นประโยชน์อันจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่โดยตรง เป็นรูปธรรมและเกิดผลตอบแทนในเชิงบวก ที่สำคัญ ในการจัดทำงบประมาณนั้น ต้องคิด วิเคราะห์ ถึงการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกทิศทางถูกต้อง และก่อให้เกิดการพัฒนาโดยรวม อันจะนำไปสู่การลดปัญหาความขัดแย้ง หรือการไม่พอใจการจัดทำงบประมาณของเทศบาลได้

7) การจัดทำงานประมาณครัวเรือนตามหลักและวิชาการของกฎหมาย ทั้งนี้ไม่ควรให้มีเรื่องของการเมือง การแบ่งชิงผลประโยชน์ต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้อง เนื่องจากการจัดทำงานประมาณเป็นหัวใจสำคัญของการปกครองท้องถิ่น ถ้าปล่อยให้มีเรื่องดังกล่าวมาเกี่ยวข้อง การพัฒนาท้องถิ่นก็ไม่ได้ก่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ไม่เป็นไปหลักการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ก็ไม่ควรให้มีเรื่องของระบบอุปถัมภ์ ในลักษณะต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเครือญาติ พวกรห้อง กลุ่มนธุรกิจ เนื่องจาก จะทำให้ยากในการปฏิเสธคำขอร้องจากกลุ่มคนเหล่านี้ ดังนั้น ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงานประมาณทุกคน ควรมีจิตสำนึกรับผิดชอบ รู้จักบทบาทและหน้าที่ และควรระหนักว่า งบประมาณต่างๆนั้น เป็นภาษีของประชาชน ดังนั้น การจัดทำงานประมาณควรกระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน และการพัฒนาเมืองเป็นหลัก ไม่ใช่เห็นเป็นเรื่องของการแสวงหาผลประโยชน์แห่งตน

8) ควรมีการตรวจสอบ ควบคุมด้านงบประมาณของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น อันจะมีส่วนทำให้ฝ่ายการเมืองมีจิตสำนึกในการใช้จ่ายหรือจัดทำงานประมาณด้วยความรัดกุม รอบคอบ และยังช่วยป้องกันการรั่วไหลของงบประมาณ คือ การตรวจสอบอาจเกิดจากฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายสภาที่มุ่งตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหารเพื่อรักษาผลประโยชน์ของเทศบาลและประชาชน โดยวิธีการตรวจสอบควบคุม โดยประชาชนนั้น ก็สามารถอาสาช่วยคัดกรองภายนอก อย่างเช่น องค์กรต่างๆ สื่อมวลชน แต่ด้วยการที่สื่อมวลชนและภาคประชาชนไม่สามารถที่จะทำการตรวจสอบควบคุมการบริหารและจัดทำงานประมาณของเทศบาล จึงส่งผลให้การตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของเทศบาลในส่วนของประชาชนนั้นอ่อนแอ ไม่เข้มแข็ง

เนื่องจากที่การศึกษาวิจัยดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ไม่มีการให้ความสำคัญกับเรื่องของการตรวจสอบการศึกษาวิจัยดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ไม่มีการให้ความสำคัญกับเรื่องของการตรวจสอบและการศึกษาวิจัยดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ไม่มีการให้ความสำคัญกับเรื่องของการตรวจสอบและถ่วงดุล รวมถึงภาคประชาชนที่อ่อนแอ ดังนั้น จึงควรส่งเสริมกระบวนการนี้ส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน กลุ่ม องค์กรชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเมืองของเทศบาล เพื่อควบคุม ตรวจสอบการทำงานของเทศบาล โดยใช้เทศบาลเป็นเวทีหลักในการกำหนดทิศทางการพัฒนา ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมพัฒนาชุมชน โดยต้องมีเป้าหมายที่จะดำเนินโครงการ ต่างๆของเทศบาลและชุมชน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยสรุป การวางแผนจัดทำงานประมาณต้องมีการปรับกระบวนการคิด โดยต้องมุ่งเน้นที่จะเกิดผลลัพธ์เป็นตัวตั้ง แล้วนำมาคิดหาวิธีการที่จะทำให้งานหรือโครงการต่างๆ สำเร็จและมีประสิทธิภาพ ลดความลังเลกับความต้องการของประชาชน ซึ่งจะนำไปสู่การพิจารณาและจัดทำงานประมาณเพื่อการดำเนินการ ได้อย่างเหมาะสมและอยู่ในทิศทางที่ดี