

แนวทางการสัมภาษณ์
เรื่องปัจจัยเสริมการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับปฏิบัติ

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่สัมภาษณ์.....เวลา.....น. ถึง.....น.

1. ท่านคิดว่า ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนคร จำเป็นต้องมี ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน หรือไม่ เพียงใด หากจำเป็นต้องมีเพราะสาเหตุใด และหากไม่จำเป็นเพราะเหตุใด
☐ มี
☐ ไม่มี
จำเป็นต้องมีเพราะ.....
.....
.....
ไม่จำเป็นต้องมีเพราะ.....
.....
.....
2. ท่านคิดว่าสภาพแวดล้อม พฤติกรรม และวัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งที่ช่วยควบคุมภายในหรือไม่
.....
3. การดำเนินงานปัจจุบันของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ท่านคิดว่า ยังมีความเสี่ยง ปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง
ความเสี่ยง.....
.....
ปัญหา/อุปสรรค.....
.....
4. ระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ควรมีลักษณะแบบใด และควรมีกี่ด้านอะไรบ้าง
แบบ.....
ควรมี.....ด้าน คือ ด้าน.....
ด้าน.....
5. หน่วยงานของท่าน ควรมีปัจจัยเสริมการควบคุมภายในแบบใด อะไรบ้าง ที่จะนำมาเสริมการปฏิบัติในหน่วยงานให้ดีขึ้น เกิดประสิทธิภาพ และประหยัด
ควรมีปัจจัยเสริมแบบ.....
.....
.....

6. ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานอะไรบ้าง

ข้อคิดเห็น.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

7. ท่านคิดว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีธรรมมีนโยบายอย่างไรถึงจะทำให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายใน

.....

.....

.....