

บทคัดย่อปัญหาพิเศษ เสนอต่อโครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา

**คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ตามความต้องการ
ของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลศรีวิชัย อำเภอสี จังหวัดลำพูน**

โดย

นายพิทยา กองกิจ

ตุลาคม 2546

ประธานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา

ภาควิชา/คณะ: ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พรรณนาถึงลักษณะส่วนบุคคล สังคม เศรษฐกิจของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน (2) ทราบถึงคุณลักษณะของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่แสดงออกในปัจจุบันตามการรับรู้ของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน (3) ระบุถึงคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านตามความต้องการของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน (4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และความต้องการของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านเกี่ยวกับคุณลักษณะของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือ กลุ่มตัวอย่างสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตำบลศรีวิชัย อำเภอสี จังหวัดลำพูน จำนวน 159 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (stratified random sampling) ส่วนเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามเพื่อการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการรับรู้และความต้องการของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ในคุณลักษณะด้านต่าง ๆ ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน โดยผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้ออกตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ทางสถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for the Social Science: SPSS)

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งเป็นเพศชาย โดยมีอายุเฉลี่ย 44 ปี และผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งระบุว่า จบการศึกษาระดับประถมศึกษาตอนต้น ซึ่งส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสแล้ว สำหรับอาชีพนั้น ผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม โดยมีรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนจากการประกอบอาชีพโดยไม่หักค่าใช้จ่ายในรอบปี 2545 เป็นเงิน 56,377 บาท

คุณลักษณะของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่แสดงออกในปัจจุบันตามการรับรู้ของผู้ให้ข้อมูลพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งรับรู้เกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนาตนเองด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดริเริ่มและด้านประสิทธิภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่แสดงออกในปัจจุบันในระดับมาก ส่วนการรับรู้เกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนางานด้านการควบคุมงานและการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม ผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งรับรู้ว่าคุณลักษณะของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านแสดงออกในระดับมากเช่นกัน ในขณะที่คุณลักษณะด้านการประสานงานและการปรับปรุงงานนั้น ผู้ให้ข้อมูลน้อยกว่าครึ่งรายงานว่ารับรู้ในระดับมาก

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านตามความต้องการของผู้ให้ข้อมูลพบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ต้องการให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีคุณลักษณะในการพัฒนาตนเองด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดริเริ่มและด้านประสิทธิภาพในระดับมากที่สุด ส่วนความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนางานด้านการควบคุมงานด้านการประสานงาน ด้านการปรับปรุงงานและด้านการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มปรากฏว่าผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งมีความต้องการคุณลักษณะดังกล่าวของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในระดับมากที่สุดเช่นกัน

ความสอดคล้องระหว่างการรับรู้และความต้องการของผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านพบว่า การรับรู้และความต้องการของผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนาตนเองด้านบุคลิกภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านไม่มีความสอดคล้องกันส่วนการรับรู้และความต้องการของผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะในการพัฒนาตนเองด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดริเริ่ม ด้านประสิทธิภาพและคุณลักษณะในการพัฒนางานด้านการควบคุมงาน ด้านการประสานงาน ด้านการปรับปรุงงานและด้านการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านนั้น มีความสอดคล้องกันทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

The purposes of this research were: 1) to examine personal, social and economic characteristics of Village Fund Members; 2) to know Village Fund Committees' actual characteristics as perceived by their Village Fund Members; 3) to identify Village Fund Committees' characteristics desired by their Village Fund Members; and 4) to study the relationship between Village Fund Committees' characteristics as perceived and those requirements desired by their Village Fund Members.

The data was from 159 Village Fund Members in Sriwichai, Li District, Lumphun Province. It was collected by means of questionnaire as perceived and needed of respondents in their Village Fund Committees' characteristics and analyzed by the SPSS computer program.

The results of the research showed that more than half of respondents was male. The respondents were 44 years old on average, majority of them were married and finished primary school. More than half of them were an agricultural with an average gross income in 2002 of 56,377 baht.

It was found that the self-development characteristics including personality, human relationship, initiative and experience was at "high" level by more than half of respondents. For the work-development characteristics, work supervision and team working were also perceived at "high" level by more than half of them. On the other hand, the work-development characteristics coordination and work improvement were perceived at "high" level by less than half of them.

It was also found that the majority of respondents needed Village Fund Committees' characteristics including personality, human relationship, initiative and experience at "highest" level. In the same way, more than half of them desired work-development, work supervision, coordination, work improvement and team working at "highest" level.

The result showed that self-development, personality had no significant correlation. In contrast, the correlation between the self-development, human relationship, initiative, experience and work-development, work supervision, coordination, work improvement and team working was at the significant level of 0.05.