

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดยเปรียบเทียบอัตราส่วนทางการเงินเฉลี่ยของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด กับอัตราส่วนทางการเงินเฉลี่ยสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศในปี พ.ศ. 2539 – 2543 2) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด 3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการดำเนินงาน การวิจัยได้วิเคราะห์เปรียบเทียบ โดยใช้ข้อมูลสถิติภูมิย้อนหลัง 5 ปี คือปีทางบัญชี 2539 – 2543 จากรายงานกิจการประจำปีของ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด และจากผลการดำเนินงานและฐานะการเงินสหกรณ์ออมทรัพย์ ปี 2543 ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ส่วนประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการจัดสรรกำไรสุทธิ การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝาก การจัดสวัสดิการและการช่วยเหลือสังคม ผู้วิจัยใช้ข้อมูลสถิติภูมิย้อนหลัง 5 ปี คือ ปีทางบัญชี 2539 – 2543 จากรายงานกิจการประจำปี โดยการพรรณนาและการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (purposive sampling) ตามหน่วยสังกัดทุกสังกัดของสหกรณ์กับสมาชิก จำนวน 120 คน ที่ตอบแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย อัตราส่วนทางการเงิน และการพรรณนา

ผลการศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราส่วนทางการเงินเฉลี่ยของ สหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ พบว่าสหกรณ์มีสภาพคล่องทางการเงิน คือ มีทรัพย์สิน หมุนเวียนพอเพียงในการชำระหนี้ระยะสั้น แต่ไม่ควรก่อหนี้ผูกพันอีก มีความสามารถในการ ใช้สินทรัพย์ มีความสามารถในการหาผลตอบแทนจากสินทรัพย์ และจากทุนของ สหกรณ์ มีความสามารถในการหากำไรอยู่ในเกณฑ์ที่ดี แต่ยังต่ำกว่าอัตราส่วนทางการเงินเฉลี่ยของ สหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ ประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการจัดสรรกำไรสุทธิอยู่ใน ระดับปานกลาง การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝากอยู่ในระดับปานกลาง ด้านการ จัดสวัสดิการ และด้านการช่วยเหลือสังคมอยู่ในระดับมาก

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน พบว่า มีปัญหาเกี่ยวกับ นโยบายการปฏิบัติงานที่ไม่ต่อเนื่อง การลงทุนที่มีความเสี่ยงสูง ความกระตือรือร้นของ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการบริหารการเงินไปในทางที่ไม่ถูกต้อง

การส่งเสริมพัฒนาให้สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด เป็น องค์กรที่มีศักยภาพเท่าเทียมกับธนาคารพาณิชย์ สามารถเชื่อมโยงระบบฝากถอนเงิน โอนเงิน กับธนาคารพาณิชย์ สมาชิกสามารถฝาก ถอนเงินได้ทั่วประเทศ ส่งเสริมอาชีพให้กับ สมาชิกและครอบครัวสมาชิก ให้ทุนการศึกษาแก่นบุตร ธิดาของสมาชิก จนถึงระดับมัธยม ศึกษาตอนปลาย จัดทุนไปดูงานต่างประเทศให้กับคณะกรรมการที่มีผลงานการบริหาร สหกรณ์ดีเด่น และให้เชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจในระบบงานสหกรณ์ออมทรัพย์ และขบวนการ สหกรณ์ภาคการเกษตร

จากผลการศึกษาทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการบริหารงานของสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำกัด อยู่ในเกณฑ์ที่ดีแห่งหนึ่งในภาคเหนือ แต่มีสิ่งที่ไม่ ควรมองข้าม คือ การเลือกสรรกรรมการในตำแหน่งประธานกรรมการ ควรเลือกจากบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ เช่น อธิการบดี หรือรองอธิการบดี ส่วน กรรมการอีก 14 คน ควรเลือกจากผู้แทนฝ่ายธุรการ จำนวน 8 คน ฝ่ายวิชาการ จำนวน 6 คน ด้านระเบียบข้อบังคับ การนำเงินของสหกรณ์เกินกว่า 500,000.00 บาท ไปใช้ต้อง นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนทุกครั้ง และการนำเงิน จำนวนมากไปลงทุนควรทำเป็นโครงการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ให้รับทราบ ด้านการ บริหารงานควรได้มีการจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง ภาระกิจและ วัตถุประสงค์ให้ชัดเจน ควรมีการพัฒนาคุณภาพบุคคลในฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ สร้าง ความเชื่อมั่นแก่สมาชิก สร้างภาพพจน์ที่ดีแก่สหกรณ์ เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องมีความ ซื่อสัตย์ ฝ่ายจัดการและฝ่ายบริหาร ต้องนำข้อมูลทางบัญชีและการเงินของสหกรณ์มาใช้ และควรมีค่านิยมร่วมกันระหว่างสมาชิก

The objectives of this research were to 1) study efficiency of the administration by comparing financial average rate of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited to Savings and Credit Cooperative in Thailand in fiscal year 1996 – 2000, 2) study operational problems of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited, and 3) promote and develop the Cooperative for more efficiency operation. The comparative study of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited to financial average rate of Saving and Credit Cooperative in Thailand was done by comparing annual reports of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited with an average Saving and Credit Cooperatives Limited in Thailand in 5 years period (1996 – 2000). The efficiency of the administration in allocating profit, loan interests and deposit interests setting, welfare and contribution was done based on the secondary data from annual reports of Chiangmai University Saving and Credit Cooperatives Limited

in 5 years period (1996 – 2000) including the primary data from 120 purposive random sampling members of the cooperative. The data were analyzed by percentage, mean, financial ratio, and description.

The findings showed that the comparative efficiency analysis of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited to financial average rate of Saving and Credit Cooperative in Thailand was enough capable of paying for short term liability by current asset, capable of use asset, and return of asset and capital, profit, at a good rate. The efficiency of the administration in allocating profit was moderate. Loan interest and deposit interest setting was moderate. Welfare and contribution was at a good level.

Operational problems result from a non-continuous policy, risky investment enthusiasm of cooperative official and the inappropriate of financial management.

Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited promote and develop more efficiency for operation as same as Commercial Bank by using A.T.M. for deposit, withdrawal and transferring. Occupational promotion for members and member's family, providing education grant to member's children up to high school, visiting to committee and join business network in Saving Cooperative and Agricultural Cooperative are prevalent.

The results showed that efficiency of the administration of Chiangmai University Savings and Credit Cooperative Limited was good among others in the northern part of Thailand. Chairman should be selected by the president or the vice president. Eight committees should be selected by the representative from the administration section and six by technical section for regulation. It must be from the committee conference for using over 500,000 bahts, and a large amount money for investment must be from annual year conference. For administration, they should have strategic management vision direction responsibility and objectives, developing executive and managing section to convince for members and create good image for cooperative. Cooperative official should be honest, accounting and financial data were performed, and they should have mutual cooperative values among members.