

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)

บทที่

1. บทนำ.....	1
1.1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
1.3. ขอบเขตของการศึกษา.....	4
1.4. แนวทางการศึกษา.....	4
1.5. วิธีการศึกษา.....	5
1.6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
2. สถานการณ์การทำงานและการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านในประเทศไทย	7
1. แนวความคิดในการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน	7
1.1. วิวัฒนาการของการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	8
1.2. ความหมายของ "ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน".....	12
1.3. ผลดีและผลเสียของการจ้างลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	14
2. สภาพการทำงานของลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	16
2.1. กลุ่มแรงงานหลักและวิธีการเข้าสู่ตลาดแรงงาน.....	16
2.2. สภาพของงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	20
3. การคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านในประเทศไทย.....	21
3.1. การคุ้มครองตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์.....	22
3.1.1. สิทธิขั้นพื้นฐาน.....	22
3.1.2. การโอนความสัมพันธ์ตามสัญญา.....	23

3.1.3	ความสิ้นสุดของสัญญาจ้าง.....	24
3.2	การคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน.....	26
3.2.1	การคุ้มครองทั่วไป.....	27
3.2.2	การใช้แรงงานทั่วไป.....	30
3.2.3	ค่าตอบแทน.....	32
3.2.4	การเรียกร้องสิทธิได้รับเงินตามกฎหมาย.....	34
3.2.5	อำนาจของพนักงานตรวจแรงงาน.....	34
3.3	การคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์.....	35
3.3.1	สิทธิในการจัดตั้งองค์กรทางแรงงาน.....	36
3.3.2	ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง.....	39
3.4	การคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน.....	39
3.4.1	สิทธิในการฟ้องคดี.....	40
3.4.2	การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม	41
3.	การคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านตามกฎหมายแรงงานต่างประเทศ และตามกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ.....	43
1.	การคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านตามกฎหมายแรงงานต่างประเทศ.....	44
1.1	ลักษณะของ "งานที่เกี่ยวกับงานบ้าน".....	45
1.2	สัญญาจ้างแรงงาน.....	49
1.2.1	รูปแบบ.....	49
1.2.2	การกำหนดระยะเวลาจ้าง.....	51
1.2.3	ความสิ้นสุดของสัญญาจ้าง.....	52
1.2.3.1	การบอกกล่าวล่วงหน้าเพื่อเลิกสัญญา.....	53
1.2.3.2	การเลิกจ้างโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า.....	55
1.2.3.3	ค่าชดเชย.....	57
1.2.3.4	ใบสำคัญแสดงการทำงาน.....	58
1.3	การใช้แรงงานทั่วไป.....	59
1.3.1	เวลาทำงาน.....	59
1.3.1.1	เวลาทำงานปกติ.....	60

1.3.1.2	การทำงานล่วงเวลา.....	62
1.3.1.3	การทำงานยามวิกาล.....	64
1.3.2	เวลาพัก.....	65
1.3.2.1	เวลาพักระหว่างทำงาน.....	65
1.3.2.2	วันหยุด.....	67
1.3.2.3	วันลา.....	72
1.3.3	ค่าตอบแทน.....	74
1.3.4	สวัสดิการตามกฎหมาย.....	76
1.4	การใช้แรงงานเด็ก.....	77
1.4.1	อายุต้องห้าม.....	77
1.4.2	การได้รับความยินยอมตามกฎหมาย.....	78
1.4.3	หน้าที่ของนายจ้างกรณีมีการจ้างเด็ก.....	78
1.4.4	เวลาทำงาน.....	79
1.4.5	ค่าจ้าง.....	80
1.5	อำนาจของพนักงานตรวจแรงงาน.....	81
2.	การคุ้มครองลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ตามกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ.....	83
2.1	เสรีภาพในการรวมตัวกันเป็นสมาคม.....	87
2.2	การใช้แรงงานทั่วไป.....	88
2.3	การใช้แรงงานของบุคคลบางประเภท.....	90
2.3.1	แรงงานหญิง.....	90
2.3.2	แรงงานเด็ก.....	91
2.4	การประกันสังคม.....	92
4.	ปัญหาเกี่ยวกับการใช้แรงงานของลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	94
1.	กรณีไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน.....	94
1.1	กรณีไม่ได้รับการคุ้มครองบางเรื่อง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน.....	95
1.1.1	การใช้แรงงานทั่วไป.....	96

1.1.1.1	เวลาทำงานปกติ.....	96
1.1.1.2	การทำงานล่วงเวลา.....	98
1.1.1.3	เวลาพักระหว่างทำงาน.....	99
1.1.1.4	วันหยุด.....	99
1.1.1.5	วันลา.....	101
1.1.2	ค่าตอบแทน.....	102
1.1.2.1	ค่าจ้างขั้นต่ำ.....	102
1.1.2.2	ที่พักอาศัยและอาหาร.....	104
1.1.3	ค่าชดเชย.....	105
1.1.3.1	แนวความคิดในการจ่ายค่าชดเชย.....	105
1.1.3.2	เงื่อนไขในการจ่าย.....	106
1.1.4	การใช้แรงงานของบุคคลบางประเภท.....	107
1.1.4.1	แรงงานหญิง.....	108
1.1.4.2	แรงงานเด็ก.....	109
1.2	กรณีไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน.....	113
1.2.1	เงื่อนไขในการจ่ายเงินทดแทน.....	114
1.2.2	ประเภทของเงินทดแทน.....	114
1.3	กรณีไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม.....	119
1.3.1	ประเภทของการประกันสังคม.....	119
1.3.2	ประเภทของผู้ประกันตน.....	120
2.	ปัญหาเกี่ยวกับการคุ้มครองและควบคุมลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ที่เป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย.....	124
2.1	การตีความกฎหมาย.....	124
2.2	นโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวของรัฐ.....	127
3.	ปัญหาจากหน่วยงานของรัฐ.....	130
4.	ปัญหาด้านทัศนคติของสังคม.....	134
5.	บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	136
1.	บทสรุป.....	136
2.	ข้อเสนอแนะ.....	139

ภาคผนวก

ก. คำพิพากษาศาลฎีกา.....	147
ข. กฎกระทรวง (พ.ศ.2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	162
ค. ประกาศคณะกรรมการด้านการความปลอดภัยในอุตสาหกรรม ที่15-2001 ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และเงื่อนไขการทำงานของผู้จ้าง ซึ่งทำงานเกี่ยวกับบ้าน (Industrial Welfare Commission order No.15-2001 Regulating wages, hours and working conditions for Household Occupations) มลรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา.....	164
ง. ราชกิจจานุเบกษาออกตามความในรัฐบัญญัติเงื่อนไขพื้นฐานของการจ้างงาน ว่าด้วย ข้อกำหนดเกี่ยวกับ ลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน (Government Gazette : Basic Conditions of Employment Act 75 of 1997 Sectoral Determination 7 : Domestic Worker Sector) ของประเทศสาธารณรัฐ แอฟริกาใต้.....	175
จ. ประมวลกฎหมายแรงงาน ของประเทศฟิลิปปินส์ เฉพาะบทบัญญัติว่าด้วย การจ้างลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน (The Labour Code of the Philippines : Book III Title III Working Conditions for Special Groups of Employees Chapter III Employment of Househelpers).....	220
ฉ. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับที่ 30 พนักงานทำความสะอาดห้องพัก.....	223
บรรณานุกรม.....	226