

การศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต: กรณีศึกษา อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อ 1) ศึกษาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต 2) ศึกษาประสิทธิผลการบริหารงานและความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และ ศึกษาปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต มีสมมติฐานการวิจัย คือ 1) ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และ 2) บทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานที่มีประสิทธิผลของคณะกรรมการบริหารกลุ่มมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจของสมาชิก ทำการศึกษาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถามจากคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์จำนวน 78 คน และสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจำนวน 246 คน

ผลการศึกษาพบว่า

1. คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง มีประสิทธิภาพการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์โดยภาพรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมีประสิทธิภาพค่อนข้างมาก นอกจากนี้ยังพบว่า อาชีพของคณะกรรมการ มีความสัมพันธ์กับระดับความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และระดับความรู้ความเข้าใจและประสิทธิภาพการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตไม่มีความสัมพันธ์กัน

2. สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเห็นว่าโดยภาพรวมประสิทธิผลการบริหารงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเฉลี่ยมีประสิทธิภาพค่อนข้างมาก สมาชิกมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยต่อการบริหารงานของคณะกรรมการ อยู่ในระดับพอใจ และพบว่า สมาชิกที่เป็นเพศชายเห็นว่าการบริหารงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพน้อยกว่าความคิดเห็นของสมาชิกเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญ และมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานกลุ่มออมทรัพย์ของคณะกรรมการน้อยกว่าเพศหญิงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ นอกจากนี้ยังพบว่า สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ที่เห็นว่าประสิทธิผลการบริหารงานของกลุ่มออมทรัพย์มีประสิทธิภาพน้อยถึงปานกลาง จะไม่พอใจหรือเฉย ๆ แต่สมาชิกที่เห็นว่าประสิทธิผลการบริหารงานค่อนข้างมาก และสมาชิกที่เห็นว่าการบริหารงานมีประสิทธิภาพมาก ส่วนใหญ่จะมีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน ในระดับพอใจมาก

3. สำหรับในด้านปัญหาและอุปสรรค ที่สำคัญที่ทำให้การดำเนินงานของกลุ่มไม่ก้าวหน้า คือ การขาดการส่งเสริมจากเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และการขาดการติดตามประเมินผลของเจ้าหน้าที่