

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การในโรงเรียนสังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัดลำพูน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ ครู อาจารย์ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดลำพูน ปีการศึกษา 2545 จำนวน 331 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามของ Halpin ที่เรียกว่า
Organizational Climate Description Questionnaire (OCDQ) นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และคะแนนมาตรฐาน (T)

ผลการศึกษา พบว่า บรรยากาศองค์การในโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดลำพูน โดยรวมเป็นแบบรวบอำนาจ โดยมีโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
อำเภอเมืองลำพูน มีบรรยากาศองค์การในโรงเรียนเป็นแบบควบคุม โรงเรียนสังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาอำเภอป่าซาง อำเภอลี้ อำเภอบ้านโฮ่ง อำเภอแม่ทา และกิ่งอำเภอเวียงหนองล่อง
มีบรรยากาศองค์การในโรงเรียนเป็นแบบรวบอำนาจ ส่วนโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
อำเภอทุ่งหัวช้าง อำเภอบ้านธิ มีบรรยากาศองค์การในโรงเรียนเป็นแบบซึมเซา

This study investigated organizational climate in schools attached to the Office of
Lamphun Provincial Primary Education. The sample under study consisted of 331 teachers
affiliated to the above office in the 2002 academic year. The instrument used was Halpin's
Organizational Climate Description Questionnaire. Whereupon, the collected data were analyzed
through the applications of mean, standard deviation and T-score.

The findings revealed that overall organizational climate in schools attached to the
forementioned office was paternal climate. Considering schools in each district/minor district
separately; their organizational climates were as follows: Mueang Lamphun District - controlled
climate; Pa Sang, Li, Ban Hong, Mae Tha Districts and Wiang Nong Long Minor District -
paternal climate; and Thung Hua Chang and Ban Thi Districts - closed climate.