

T 141052

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์การในฝ่ายการพยาบาล และเปรียบเทียบบรรยากาศองค์การของบุคลากรในฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบุรินทร์ เชียงรายที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ประชากรเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการพยาบาล จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา เป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามบรรยากาศองค์การในฝ่ายการพยาบาล ซึ่งผู้ศึกษาได้ดัดแปลงจากแบบสอบถามของ เจนนารา สิริทริเชนชัย (2541) ให้แนวคิดของลิทวินและสตริงเจอร์ (Litwin & Stringer, 1968) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน ได้ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา (Content Validity Index) เท่ากับ 0.83 และทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.84 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าบรรยากาศองค์การในฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลเกษมราษฎร์ศรีบุรินทร์ เชียงราย โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง และ บรรยากาศองค์การในฝ่ายการพยาบาลของบุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ไม่มีความแตกต่าง

## ABSTRACT

TE 141052

This study aims to study organization climate in Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai and to compare organization climate among personnel with different position. The population were 100 personnel working in the Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai. Instrument used in this study consisted of personal data and organization climate questionnaires, which was adapted from that of Jennara Sittirienchai (1998) based on Litwin & Stringer (1968), and be validated by three experts. The Content Validity Index was 0.83, and reliability was assured with a coefficient's Alpha Cronbach of 0.84. Data were analyzed using frequency, percentage, the mean, and standard deviation.

The result of this study indicated that organization climate in the Nursing Department of Kasemrad Sriburin Hospital, Chiang Rai was at a moderate level and there was no difference of an organization climate among different positions of personnel.