

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยและพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนหมู่บ้านหนองแกเตี้ย หมู่ที่ 16 เทศบาลตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี โดยเป็นการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานที่เชื่อมั่นว่ากรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและผู้ที่เกี่ยวข้องมีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนหมู่บ้านหนองแกเตี้ยได้ ถ้าได้รับการเสริมพลังอย่างเหมาะสม ดังนั้น จึงใช้การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมที่เน้นการมีส่วนร่วมอย่างสำคัญจากทุกฝ่ายในทุกขั้นตอนของการวิจัยและพัฒนา เริ่มตั้งแต่การศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการการพัฒนา การแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนา การกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนา และการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนหมู่บ้านหนองแกเตี้ย โดยใช้การสร้างเสริมการบริหารจัดการที่ดี คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความร่วมมือ หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และหลักความโปร่งใส เป็นกรอบการวิจัย

ผลการวิจัยที่สำคัญพบว่า

1. กองทุนหมู่บ้านหนองแกเตี้ย เป็นกองทุนที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน มีการบริหารจัดการโดยชุมชนเอง มีปัญหา คือ คณะกรรมการไม่ปรับปรุงและไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ไม่จัดทำทะเบียนและบัญชี ไม่ประชุมอย่างสม่ำเสมอ ไม่ติดตามตรวจสอบการใช้เงินกู้ ไม่แนะนำการรวมกลุ่มประกอบอาชีพและไม่ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่สมาชิก ไม่เข้าร่วมประชุม ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่นำเงินกู้ไปประกอบอาชีพตามวัตถุประสงค์ และไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน ส่วนการบริหารจัดการ พบว่า ไม่คัดเลือกสมาชิกที่ประสบผลสำเร็จด้านอาชีพเพื่อยกย่องและเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่วางแผนและกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนและไม่กำหนดค่าใช้จ่ายประจำปี

2. แนวทางและวิธีการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี คือ ด้านคณะกรรมการต้องสร้างความเข้าใจและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้สามารถปฏิบัติได้จริง ให้ความรู้ด้านการจัดทำทะเบียนและบัญชี กำหนดวันประชุมคณะกรรมการ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของคณะกรรมการและการใช้จ่ายเงินของสมาชิก กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินกู้ที่เป็นธรรม ด้านสมาชิกควรประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าเป็นสมาชิก จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสมาชิก รวมกลุ่มอาชีพช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และต้องให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการแก่คณะกรรมการ คัดเลือกสมาชิกที่ประสบความสำเร็จด้านอาชีพ กำหนดค่าใช้จ่ายประจำปี ประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกองทุนหมู่บ้าน

3. ผลการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนหมู่บ้านหนองแกเตี้ย ปรากฏว่า คณะกรรมการทำความเข้าใจและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปฏิบัติได้จริง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินกู้ให้เป็นธรรม จัดทำทะเบียนและบัญชี กำหนดการประชุมคณะกรรมการ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการ และการใช้จ่ายเงินกู้ของสมาชิก มีสมาชิกเพิ่มขึ้น สมาชิกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับและมีการรวมกลุ่มอาชีพ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ จัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปี คัดเลือกสมาชิกที่ประสบความสำเร็จด้านอาชีพ กำหนดแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกองทุนหมู่บ้าน

The purpose of this research and development was to develop good management of Nong Kae Tueai Village Fund, Moo 16, Khoktoom Subdistrict Municipality, Mueng District, Lop Buri Province, by using learning process development based on the belief that the committee and members of the village fund and others involved had the adequate capability for developing good management of Nong Kae Tueai Village Fund if they were provided with the appropriate reinforcement. The study, thus, was a research and development by using participatory action research emphasizing important participation from all stakeholders in every step of this program which started with studying the current major problems and development needs, working out the main guidelines and methods for development including Key Performance Indicators for success and activity practice for developing good management of Nong Kae Tueai Village Fund, by creating good management which were legal principles, moral principles, participation principles, responsibility principles, worthiness principles, and transparency principles as conceptual framework.

The findings indicated that:

1. Nong Kae Tueai Village Fund was the fund which occurred according to government policy in order to be the source of revolving capital in creating jobs, occupations and income to villagers who managed by themselves. Their problems were the committees did not improve and do according to the rules, keep accounts and records, participate meeting regularly, follow loan checkup, recommend to be career grouping, circulate their duties. The members did not attend the meeting, activity, bring the loan to earn money as their goal set, rarely participate in fund management.

Regarding management: lack selection members who achieved their career successfully to praise them as good examples, planning and clear work objectives and setting up annual expense.

2. the approaches and the methods to develop good management where the committee should create good understanding and improve regulations into real practice provide knowledge on keeping account and record, set up date for committee meeting, follow up the committee management and the expense of the members, set up regulations for fair loan consideration, publication for membership application, set up places for exchanging learning among members, career grouping to help each other, provide knowledge on management to the committees, select the members who achieved their career successfully, set up annual expense, publicize and set up village fund center.

3. the results of the research revealed that the committee tried to reach an understanding and improve the regulations to accord with the situation and real practice, set up regulations for fair loan consideration kept accounts and records, set up dates for committee meeting, followed up committee management and the expense of the members, members increased, members participated in improving regulations, career grouping, places for exchanging learning management, constructed action plan and set up annual target, selected members who achieved their career successfully, set up annual expense, made public relations board and set up village fund center.