

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงสภาวะความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆในตำบลสองแควตามสภาพความเป็นจริง โดยศึกษาเฉพาะความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆที่ตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการวิเคราะห์ถึงบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลสองแควในการลดความขัดแย้งในชุมชน และศึกษาถึงแนวทางการส่งเสริมการทำให้เกิดความสมานฉันท์ขึ้นภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว โดยได้รวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน(กำนันผู้ใหญ่บ้าน) ตลอดจนค้นคว้าข้อมูลจากเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผลการศึกษาพบว่า สาเหตุของความขัดแย้ง ส่วนใหญ่เป็นปัญหาระหว่างครัวเรือนและระหว่างกลุ่มอาชีพในด้านสิทธิและผลประโยชน์ ซึ่งเกิดจากการสื่อสาร การรับรู้ที่คลาดเคลื่อน ทำให้เกิดความเข้าใจที่แตกต่างจนเกิดการขัดผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน

จากการสัมภาษณ์พบว่าผู้มีบทบาทเบื้องต้นในการไกล่เกลี่ยความขัดแย้งในชุมชน คือ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ก่อนที่เจ้าหน้าที่ อบต.สองแคว จะรับทราบและเข้าไปไกล่เกลี่ยและพบว่าอบต.สองแคว เป็นตัวกลางในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้งในชุมชนได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนในชุมชนให้การยอมรับและเชื่อถือในการแก้ไขความขัดแย้งของ อบต.สองแคว

ส่วนแนวทางการส่งเสริมการสร้างสมานฉันท์ คือให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของภาครัฐ และสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.สองแคว

This independent study aimed to investigate community conflicts among different groups in Tambon Songkwae focusing on the conflicts among different groups that were formally and informally set up. It also intended to analyze Songkwae Tambon Administrative Organization's roles in reducing community conflicts; and to examine approaches in promoting restorative communities in Songkwae Tambon Administrative Organization. Data collection was conducted through in-depth interviews with employees of Tambon Administrative Organization and the community leaders (Tambon headmen and Village headmen) as well as related documentary research.

Findings indicated that causes of conflicts were mostly the problems between households and occupation groups in terms of rights and benefit. It stemmed from the misleading communication and perception resulting to different understanding and conflicts of interest.

According to the interviews, it was found that people who played the primary roles in settling the community conflicts were Tambon headmen and Village headmen. Besides, Songkwae Tambon Administrative Organization acted as the middle men in reconciling disputes of the community conflicts impartially. People in the community accepted and trusted Songkwae Tambon Administrative Organization in conflicts management.

In addition, approaches in promoting restorative communities were an opportunity for people to participate in the public management. Furthermore, understanding in Tambon Administrative Organization's roles toward community should be made for people.