

การศึกษาแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงสภาพความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆ ในตำบลสองแควตามสภาพความเป็นจริง โดยศึกษาเฉพาะความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่างๆ ที่ตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการวิเคราะห์ถึงบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลสองแควในการลดความขัดแย้งในชุมชน และศึกษาถึงแนวทางการส่งเสริมการทำให้เกิดความสมานฉันท์ขึ้นภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว โดยได้ร่วมรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและผู้นำชุมชน(กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ตลอดจนค้นคว้าข้อมูลจากเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผลการศึกษาพบว่า สาเหตุของความขัดแย้ง ส่วนใหญ่เป็นปัญหาระหว่างครัวเรือนและระหว่างกลุ่มอาชีพในด้านสิทธิและผลประโยชน์ ซึ่งเกิดจากการสื่อสาร การรับรู้ที่คลาดเคลื่อน ทำให้เกิดความเข้าใจที่แตกต่างจนเกิดการขัดผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน

จากการสัมภาษณ์พบว่าผู้นำทบทาบทบังต้นในการไก่เลกถือความขัดแย้งในชุมชน คือ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ก่อนที่เจ้าหน้าที่ อบต.สองแคว จะรับทราบและเข้าไปไก่เลกถือและพบว่า อบต.สอง แคว เป็นตัวกลางในการไก่เลกถือพิพาทที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้งในชุมชน ได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนในชุมชนให้การยอมรับและเชื่อถือในการแก้ไขความขัดแย้งของ อบต.สองแคว

ส่วนแนวทางการส่งเสริมการสร้างความสมานฉันท์ คือให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของภาครัฐ และสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ อบต.ต่อ ชุมชน

This independent study aimed to investigate community conflicts among different groups in Tambon Songkuae focusing on the conflicts among different groups that were formally and informally set up. It also intended to analyze Songkuae Tambon Administrative Organization's roles in reducing community conflicts; and to examine approaches in promoting restorative communities in Songkuae Tambon Administrative Organization. Data collection was conducted through in-depth interviews with employees of Tambon Administrative Organization and the community leaders (Tambon headmen and Village headmen) as well as related documentary research.

Findings indicated that causes of conflicts were mostly the problems between households and occupation groups in terms of rights and benefit. It stemmed from the misleading communication and perception resulting to different understanding and conflicts of interest.

According to the interviews, it was found that people who played the primary roles in settling the community conflicts were Tambon headmen and Village headmen. Besides, Songkuae Tambon Administrative Organization acted as the middle men in reconciling disputes of the community conflicts impartially. People in the community accepted and trusted Songkuae Tambon Administrative Organization in conflicts management.

In addition, approaches in promoting restorative communities were an opportunity for people to participate in the public management. Furthermore, understanding in Tambon Administrative Organization's roles toward community should be made for people.