

หัวข้อภาคนิพนธ์	ปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ลพบุรี อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ผู้วิจัย	ประชุม ฐปทอง
ระดับการศึกษา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
พ.ศ.	2549
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี ไวกาบ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ลพบุรี อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ใน 2 ด้าน คือ ด้านเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประชากรเป็น บุคลากรในโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ลพบุรี ปีการศึกษา 2548 จำนวน 35 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบดังนี้

ปัญหาการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ ลพบุรี ทั้งภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับดังนี้ ด้านเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ด้านวินัยและการรักษาวินัย

แนวทางการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนมีดังนี้

ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ควรมีการสร้างขวัญ กำลังใจ จัดสวัสดิการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนงบประมาณด้านพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ มีการวางแผนจัดทำโครงการด้านบุคลากร เพื่อพัฒนาอบรมให้ความรู้ความสามารถ มีการปฐมนิเทศ แจ้งภาระงานแก่บุคลากร มีการมอบหมายหน้าที่ตรงกับความรู้ความสามารถ เหมาะสมตรงกับ ความต้องการ ให้อิสระในการทำงาน กระจายงาน บริหารงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ยุติธรรม มีการนิเทศ ติดตามประสานงาน สร้างความเป็นหนึ่งเดียวในการทำงานร่วมกัน

ด้านวินัยและการรักษาวินัย ควรมีการกำหนดคกกิจกรรมส่งเสริมการรักษาวินัยอย่าง ถูกต้อง จริงจัง เป็นกลาง ไม่ว่าจะเป็นตนเองหรือคนอื่น ๆ ให้เป็นแนวเดียวกัน สร้างขวัญกำลังใจ ในการรักษาวินัยอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนส่งเสริมให้ความรู้ อบรม ประชุม สัมมนา เผยแพร่ ข่าวสารด้านวินัยกับครูให้มากยิ่งขึ้น ผู้ใดกระทำผิดให้มีการลงโทษตามระเบียบ อย่างวางเฉยหรือ สนับสนุนในการรักษาวินัยไม่ถูกต้อง ควรมีการนิเทศ ติดตาม ประเมิน ปรับปรุง แก้ไข ปัญหา ด้าน การรักษาวินัยอย่างต่อเนื่อง

Abstract

181225

Thesis Title	The Problems and Personnel Administration in Chaloem Phrakiat Somdet Phrasrinakaran Lopburi School; Chaibadan District, Lopburi Province.
The Researcher	Prachum Thoopthong
Level of Study	Master of Education, Educational Administration
Year	2006
Chairman of Thesis Adviser	Assist. Prof. Pranee Waidab.

The purpose of this research was to study the problem and personnel administration in Chaloem Phrakiat Somdet Phrasrinakaran Lopburi School; Chaibadan District, Lopburi Province in 2 aspects about Practicable Efficiency and Discipline. The sample group personnel of Chaloem Phrakiat Somdet Phrasrinakaran Lopburi School in Academic year of 2005 for 35 persons. In Analysing the data, the following tools were used percentage, mean and standard deviation.

The following result were found in this study:

The problem of Personnel Administration in Chaloem Phrakiat Somdet Phrasrinakaran Lopburi School was average level. Such as practicable efficiency and discipline.

Solutions of Personnel Administration to School:

Practicable Efficiency should addition and personnel security management, support budget to development personnel enough. Planing personnel project for encouraged to result of work. Orientation personnel for duty and practice to needs and freedom to work which decentralize administration to clear, transparent and fairness. Supervision, following to coordinate activities and once work.

Discipline and preserve with support activities should impartial person and addition continue. Support and encourage for knowledge, meeting, train and spread with teachers. Which the mistake to punish that; Don't interested or support don't correct discipline. Should be supervision, following, estimation to level solutions of discipline continue.