

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อให้ทราบถึง บทบาทในฐานะผู้นำสตรี ลักษณะของความเป็นผู้นำสตรี และปัญหารวนทั้งข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาด้านบทบาทของผู้บริหารสตรีขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนแก้ว อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น

งานวิจัยฉบับนี้เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการเก็บข้อมูลจากการค้นคว้าเอกสาร และการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 14 คน ซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มนักการเมือง กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มผู้แทนภาคประชาชน ซึ่งเป็นกลุ่มนบุคคลที่มีความสำคัญ และมีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนแก้ว

ผลการศึกษาพบว่า นางศรีพรรณ์ เพียทอง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนแก้ว เป็นบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งที่มีบทบาทอย่างมาก ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาตำบลลดอนแก้ว ในฐานะผู้เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนแก้ว อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ และเป็นผู้นำสตรีที่มีลักษณะเป็นบุคคลที่มีความกระตือรือล้นในการทำงาน เป็นคนทำงานและบริหารงานเชิงรุก และมีคุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งถือได้ว่าเป็นจุดเด่น และเป็นสิ่งที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่และผู้ร่วมงานให้การยอมรับ นับถือ ได้แก่การมีลักษณะของความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ สามารถสั่งการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีความอดทนและสามารถลงพื้นที่ได้โดยไม่แสดงอาการอ่อนแอบแบบผู้หญิง เป็นบุคคลที่มีเครื่องข่ายในการทำงานและประสานงานต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ ซึ่งทำให้ตำบลลดอนแก้วได้รับความช่วยเหลือและการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกพื้นที่อยู่บ่อยครั้ง นอกจากนี้ยังเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม กล้าตัดสินใจที่จะริเริ่มโครงการใหม่ๆ และมักจะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จได้เสมอ ดังนั้น นางศรีพรรณ์ เพียทอง จึงถือได้ว่า เป็นผู้กำหนดและวางรากฐานรวมทั้งแนวทางการพัฒนาตำบลลดอนแก้ว ไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ได้ยังหย่อนไปกว่าผู้บริหารท้องถิ่นอื่นที่เป็นชายแต่อย่างใด นอกจากนี้ยังถือได้ว่า นางศรีพรรณ์ เพียทอง ได้ตั้งมาตรฐานในการบริหารงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนแก้ว อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ไว้ค่อนข้างสูงที่เดียว

สำหรับปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญของการบริหารพัฒนาท้องถิ่น โดยผู้นำที่เป็นสตรี ในภาพรวม ได้แก่ ประเด็นปัญหาในเรื่องของความรักษาภารกิจ, ความไม่อุดหนุนต่อกิจกรรม จำกัดเวลาที่ต้องการการตัดสินใจในภาวะเร่งด่วน, การมีลักษณะของความเป็นคนละอ่อน จืด รวมถึงความไม่แข็งแรงของสภาพร่างกายเพื่อเปรียบเทียบกับเพศชาย เป็นด้าน ซึ่งคุณลักษณะเฉพาะตัวของ นางศรีพรรณ์ เพียทอง ทำให้ไม่ต้องประสานกับปัญหาดังกล่าวมากนัก โดยทั้งนี้ในการแก้ไขประเด็นปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของผู้นำที่เป็นสตรีดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เป็นเรื่องที่เพศหญิงจะต้องให้ความสำคัญ และจะต้องศึกษาทำความเข้าใจ และปรับปรุงแก้ไขด้วยตัวของตัวเอง เพื่อให้เกิดความตระหนักรักในความสำคัญของการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะผู้นำ ซึ่งจะทำให้สามารถเป็นผู้นำสตรีที่ประชาชนและผู้ร่วมงานให้การยอมรับ นับถือและศรัทธาได้ต่อไป

The objective of this study was to explore the leadership role of women in implementing development programs in local government administration and in leadership problem-solving, through a case study of the District Administration Organization of Don Kaew Subdistrict, Saraphi District, Chiang Mai Province.

The data for this qualitative research were obtained from research of available surveys and reports and from interviews of sample population of three groups of 14 interviewees (politicians, Government official, and citizens), all of whom were significantly involved in the administration of Don Kaew Subdistrict.

This research indicated that, as the chief administrator of Don Kaew Subdistrict, Mrs. Sriphan Khiawthong plays a major role in setting priorities and implementing development projects in Don Kaew Subdistrict. This research further suggests that Mrs. Khiawthong is regarded by her colleagues and her community as being a hard-working, resourceful, energetic, dedicated, and pro-active person. These leadership qualities, combined with strong social connections, appear to assure that any projects sponsored by Mrs. Khiawthong are most likely to succeed. Moreover, Mrs. Khiawthong has not demonstrated any of the limiting gender-specific characteristics common in Thai society that Thai females are overly concerned about physical appearance and grooming, physical disadvantages, indecisiveness during emergencies, and excessive attention to details. Thus, it can be said that in her role as chief administrator of Don Kaew Subdistrict, Mrs. Khiawthong has been performing her duties in Don Kaew Subdistrict as effectively and efficiently as an administrator, male or female, at this level.

From this research, it can be concluded that females in administrative positions who possess good leadership skills can gain complete acceptance and respect from both male and female colleagues and the community at large. To succeed, however, female administrators must remain mindful of gender differences and must continue to strive to overcome social attitudes regarding these differences.