

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาบทบาทของผู้นำในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน อ.สันกำแพง จ. เชียงใหม่ต่อการส่งเสริมการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง 2) เพื่อศึกษาการส่งเสริมการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคต่อการแสดงบทบาทของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบในการศึกษาด้วยการเลือกศึกษาในงานวิจัยที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจพอเพียงและเชื่อมโยงกับการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนโดยอาศัยกรอบแนวคิดของเสรี พงศ์พิศ ในการวิเคราะห์บทบาทของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ด้านผู้ก่อกระบวนการ (Facilitator) ด้านผู้เร่ง(Catalyst)และด้านผู้เชื่อมประสานเครือข่าย (Networker) ซึ่งในการรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยใช้วิธีการสัมภาษณ์กลุ่มผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) และแจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มประชาชน ส่วนข้อมูลจากแบบสอบถามใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย เพื่อวิเคราะห์ถึงบทบาทในการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนของผู้นำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลจากการศึกษาสรุปได้ดังต่อไปนี้

1) ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลสันกำแพง องค์กรการบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดงและองค์กรบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง พบว่า ในภาพรวมมีการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน ในรูปแบบที่เน้นหนักไปทางส่งเสริมการประกอบอาชีพและการส่งเสริมการทำบัญชีออมทรัพย์ในครัวเรือน

2) บทบาทของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า กลุ่มผู้บริหารท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนด้านผู้ก่อกระบวนการ(Facilitator)มากที่สุด ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งด้านการเป็นผู้ก่อกระบวนการ (Facilitator) ค่าเฉลี่ย คือ 3.49 ด้านการเป็นผู้เร่ง (Catalyst) ค่าเฉลี่ย คือ 3.36 และด้านการเป็นผู้เชื่อมประสานเครือข่าย (Networker) ค่าเฉลี่ย คือ 3.22 ตามลำดับ

ซึ่งปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมการปฏิบัติงานพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง คือ 1) งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนไม่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ 3) การบริหารจัดการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองที่ยังมีข้อจำกัดในเรื่องการจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสำหรับการปฏิบัติงานตามนโยบายส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

The purposes of this study were: 1) to investigate the roles of local administrative organization leaders in Sunkamphaeng district, Chiang Mai province, 2) to examine the local administrative organization in promoting the development called “Sufficiency Economy,” and 3) to study the problems and obstacles of local administrative organization leaders’ roles in promoting the Sufficiency Economy.

The researcher set the scope of study by examining Sufficiency Economy related research, and its promotion in communities. Seri Phongphit’s framework, which includes Facilitator, Catalyst, and Networker Perspectives, was used to analyze the roles of local administrative organization leaders. In order to collect the data, researcher interviewed a group of local administrative organization leaders, and distributed a set of questionnaires to people in the communities. Content analysis was used to analyze the data; frequency, percentage, and mean were used to analyze the roles of the leaders in promoting Sufficiency Economy in the communities.

The results could be concluded as follows:

1) In San Kamphaeng Sub-district Municipality, Rongwoadaeng Sub-district Administration Organization and Chaechang Sub-district Administration Organization promoted Sufficiency Economy in the community as a whole, which mainly focused on occupation and family saving account promotions.

2) For the roles of local administrative organization leaders in promoting Sufficiency Economy, Facilitator perspective was paid the most attention which was in moderate level. The means of Facilitator, Catalyst, and Networker Perspectives were 3.49, 3.36, and 3.22 respectively.

Problems and obstacles in promoting Sufficiency Economy were (1) the financial support from the government did not meet with the needs of local administrative organization, (2) the lack of qualified personnel, and (3) limitation of effective job performance management in accordance with Sufficiency Economy promotion policy of local administrative organization.