



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์ข้าราชการ

1. ชื่อ สกุล
2. อายุ
2. ตำแหน่ง
3. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
4. เคยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย หรือไม่ / กี่ครั้ง
5. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่เกิดจากปัญหา และความต้องการของชุมชนหรือไม่ อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
6. ท่านเห็นว่า ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
7. ท่านเห็นว่า ประชาชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด
8. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด

9. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชน มีบทบาทในการชักจูง ชี้แนะ ฯลฯ ในกระบวนการเสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเห็นว่าเป็นที่เกิดจากปัจจัยใด
10. ท่านเห็นว่า กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ ควรจะเป็นไปในลักษณะ และแนวทางใด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ข

แบบสัมภาษณ์คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

1. ชื่อ สกุล
2. อายุ
3. อาชีพ
4. ตำแหน่งในชุมชน / ตำแหน่งที่เป็นทางการ
5. ตำแหน่งในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น / ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง
6. เคยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย หรือไม่ / กี่ครั้ง
7. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่เกิดจากปัญหา และความต้องการของชุมชนหรือไม่ อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
8. ท่านเห็นว่า ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
9. ท่านเห็นว่า ประชาชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด
10. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด

11. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชน มีบทบาทในการชักจูง ชี้แนะ ฯลฯ ในกระบวนการเสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเห็นว่าเป็นที่เกิดจากปัจจัยใด
12. ท่านเห็นว่า กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ ควรจะเป็นไปในลักษณะ และแนวทางใด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ค
แบบสัมภาษณ์ประชาชน

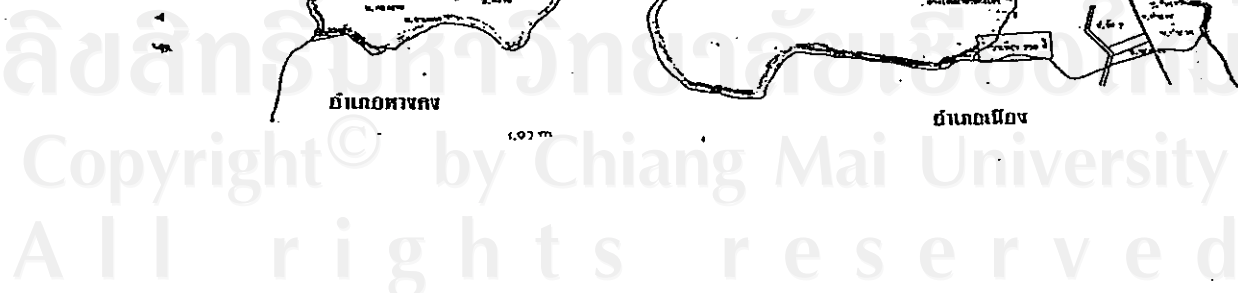
1. ชื่อ สกุล
2. อายุ
3. อาชีพ
4. ตำแหน่งในชุมชน / ตำแหน่งที่เป็นทางการ / ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ถ้ามี)
5. ทราบเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีจากที่ใด
6. ทราบเกี่ยวกับความสำคัญของแผนพัฒนาสามปีหรือไม่ / อย่างไร
7. เคยมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย หรือไม่ / กี่ครั้ง
8. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่เกิดจากปัญหา และความต้องการของชุมชนหรือไม่ อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
9. ท่านเห็นว่า ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
10. ท่านเคยเสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด

11. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคม หรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด
12. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชน มีบทบาทในการชักจูง ชี้แนะ ฯลฯ ในกระบวนการเสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเห็นว่าเป็นที่เกิดจากปัจจัยใด
13. ท่านเห็นว่า กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ ควรจะเป็นไปในลักษณะ และแนวทางใด

ภาคผนวก ง
แบบสัมภาษณ์พนักงานส่วนตำบล

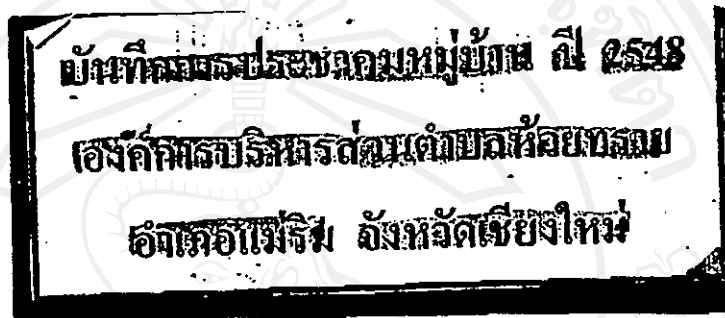
1. ชื่อ สกุล
2. ตำแหน่ง
3. ระยะเวลาที่รับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
4. เคยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ของ อบต.ห้วยทราย หรือไม่ / ถ้ามี
5. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่เกิดจากปัญหา และความต้องการของชุมชนหรือไม่ อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
6. ท่านเห็นว่า ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และเพราะสาเหตุใด
7. ท่านเห็นว่า ประชาชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด
8. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชนได้เสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ฯลฯ ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเพราะสาเหตุใด
9. ท่านเห็นว่า ผู้นำชุมชน มีบทบาทในการชักจูง ชี้แนะ ฯลฯ ในกระบวนการเสนอปัญหา ความต้องการ ความคิดเห็น ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ อบต.ห้วยทราย มาก น้อย อย่างไร และได้รับการยอมรับจากประชาคมหรือไม่ เพียงใด และเห็นว่าเป็นที่เกิดจากปัจจัยใด
10. ท่านเห็นว่า กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของ ควรจะเป็นไปในลักษณะ และแนวทางใด





ภาคผนวก ข

ตัวอย่างบันทึกการประชามนูญบ้าน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

โครงการชุมชนบ้าน หมู่ที่ 1 - บ้านฮ้อย

ครั้งที่ 1 ขยายกลุ่มผู้รับผิดชอบโครงการชุมชนบ้าน

โดยได้กล่าวถึงประวัติของหมู่บ้านว่า โครงการชุมชนบ้าน หมู่ที่ 1 หมู่บ้านฮ้อย
และมีความต้องการของชุมชนในแต่ละด้าน ซึ่งก็ได้เกิดหาแนวทางหรือวิธีการแก้ไขปัญา
และหาแหล่งงบประมาณของชุมชนในด้านต่างๆ ซึ่งแต่ละหมู่บ้านก็จะมีความแตกต่างกันไป
ต้องการแตกต่างกันไป ฉะนั้นกลุ่มชุมชนบ้านฮ้อยจึงได้ร่วมกันในโครงการชุมชนบ้านฮ้อย
ของชุมชน ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฮ้อยจะแก้ไขปัญาได้ขอความช่วยเหลือจาก
กระทรวงมหาดไทย ดังนั้นการปรับปรุงแก้ไขให้หมู่บ้านจะได้พัฒนาขึ้นโดยให้ขึ้นอยู่กับ
ในหมู่บ้านนี้ๆ นั่นเอง

ครั้งที่ 2 ปลัดอำเภอแจ้งเกี่ยวกับเรื่องโครงการชุมชนบ้าน

ปลัดอำเภอแจ้งให้กับชาวบ้านได้ทราบถึงการทำโครงการชุมชนบ้านฮ้อยใน
การทำแผนพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ ทั้งหมด 7 ด้านด้วยกัน คือ

1. การพัฒนาด้านเกษตรกรรม
2. การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
3. การพัฒนาด้านการศึกษา
4. การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี
5. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาด้านสุขภาพชีวิต
7. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ครั้งที่ 3 ชุมชนทำโครงการพัฒนาและแนวทางการแก้ไขปัญาในแต่ละด้าน

ชุมชนได้แบ่งกลุ่มรวม 5 หมู่บ้าน และแนวทางการแก้ไขในแต่ละด้าน โดยแบ่งกลุ่มละ
5-6 คน และทุกคนก็ได้ร่วมกับกลุ่มอื่นรวม ความคิดด้วย แล้วนำแผนพัฒนาและแนวทางการ
แก้ไขดังนี้

1. ด้านการเกษตร : ถนนที่มีปัญาเป็นหลุมเป็นบ่อ

ปัญหา 1. ถนนเก่าชำรุดทรุดโทรม

1. ถนนที่ชำรุดทรุดโทรม

2. ถนนที่ชำรุดทรุดโทรม

3. ถนนที่ชำรุดทรุดโทรม

4. ถนนที่ชำรุดทรุดโทรม

5. ถนนที่ชำรุดทรุดโทรม

[illegible]

	5) ด้านสิ่งแวดล้อม
ปัญหา	1. 70%
	2. พลังงานภายใน
	3) วิกฤตการณ์น้ำท่วม
มาตรการป้องกัน	(1) อนาคตไกล, ก้าวไกล อนาคตให้มีความสำคัญ ส่งเสริมวินัย (โดยต.ป.ร.บ.)
	(2) ทำความสะอาดบริเวณหน้าบ้านตนเอง
	(3) ปลูกต้นไม้ไว้ข้างทางตลอดแนวถนนทุกสาย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเขต
	(4) อนาคตของการพัฒนาเมือง และเมืองที่ไม่ให้ทิ้งขยะลงแม่น้ำ ขุดลอกคูคลอง
	(5) ปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ
	6) ด้านสุขภาพจิต
ปัญหา	1) ความปรารถนาดีของคนในชุมชน
	2) ไม่มีความรู้ to be number one
	3) ทำได้บ้างบ้างแล้ว ไม่สามารถทำได้ทั้งหมด
	4) ผลผลิตตกต่ำ
	5) ศึกษาดูงานด้านเกษตร
	6) อสม. ไม่มีความรู้ด้านสุขภาพ
	7) ไม่มีความรู้ด้านสุขภาพ
	8) ขาดความรู้ด้านสุขภาพ
มาตรการป้องกัน	1) เน้นสุขภาพในชุมชน
	2) อบรมอาสาสมัครสาธารณสุข
	3) ฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข
	4) จัดตั้งชมรม
	5) จัดตั้งชมรม
	6) จัดตั้งชมรม, จัดตั้งศูนย์แม่บ้านชุมชน
	7) สร้างเครือข่ายการดูแลสุขภาพ
	8) อบรมอาสาสมัครสาธารณสุข อสม.
	9) ขอสถิติของโครงการสุขภาพ
	7) ด้านเศรษฐกิจ
ปัญหา	1) บุคลากร
	2) เกษตรกรในชุมชน
	3) รัฐบาล
	4) การตลาด

- แนวทางที่ ๒
๑. วิทยากรหนึ่งไม่ปรากฏชื่อ อ.สมการ อ.บ.ค.
 ๒. น.อ.บ.ค. ที่ไม่ปรากฏชื่อ และที่ผู้วิจัยได้พบ
 ๓. ของที่มีทรัพย์สินส่วนตัวของนักเรียน

ตอนที่ ๔

จุดมุ่งหมายทั่วไป สืบค้นข้อมูล เกี่ยวกับโครงการวิจัยเรื่องโครงการพัฒนาศูนย์
จุดมุ่งหมายทั่วไปได้กล่าวถึงโครงการ Project hope และ ศูนย์ช่วยเหลือ และ
โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับชุมชนชีวิตของชาวบ้าน โดยมีการวิจัยของชุมชน และเรื่องโดย
โดยสถาบันชุมชน สังคม และ วัฒนธรรม ให้มีวิสัยทัศน์ของชุมชนเอง รวมถึงการนำเอา
จากโครงการวิจัย การดูแลผู้ติดเชื้อ การอยู่ร่วมกันกับสังคมเชื้อ และ การศึกษาวิจัย
ของชุมชนเชื้อ เราไม่ควรรู้เกี่ยวกับชีวิตเชื้อ เราทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้ และ
ไม่ควรมองดูเชื้อได้ทางออกของเชื้อ หรือการหักล้างของเชื้อ ส่วนนี้ ที่ยังเห็นการดูและ
จิตใจของเชื้อเชื้อในได้งานได้อีกทางหนึ่ง

ตอนที่ ๕

บทบาทของนักวิจัยในการพัฒนาชุมชน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม แก้ไขปัญหาสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

หมู่.....บ้าน.....ตำบลห้วยทราย อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2548 สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ
1	นาง นมิตา ใจดี	69/1 หมู่ 1	นาง นมิตา
2	นาย วิชาญ ใจดี	67/7 หมู่ 1	นาย วิชาญ
3	นาย พงศ ใจดี	51 หมู่ 1	นาย พงศ
4	นาย วิชาญ ใจดี	105 หมู่ 1	นาย วิชาญ
5	นาง วิชาญ ใจดี	22 หมู่ 1	นาง วิชาญ
6	นาง วิชาญ ใจดี	35 หมู่ 1	นาง วิชาญ
7	นาย วิชาญ ใจดี	41 หมู่ 1	นาย วิชาญ
8	นาย วิชาญ ใจดี	66 หมู่ 1	นาย วิชาญ
9	นาย วิชาญ ใจดี		
10	นาย วิชาญ ใจดี	99 หมู่ 1	นาย วิชาญ
11	นาย วิชาญ ใจดี	95/2 หมู่ 1	นาย วิชาญ
12	นาย วิชาญ ใจดี	14 หมู่ 1	นาย วิชาญ
13	นาย วิชาญ ใจดี	26 หมู่ 1	นาย วิชาญ
14	นาย วิชาญ ใจดี	90 หมู่ 1	นาย วิชาญ
15	นาย วิชาญ ใจดี	115 หมู่ 1	นาย วิชาญ
16	นาย วิชาญ ใจดี	74 หมู่ 1	นาย วิชาญ
17	นาย วิชาญ ใจดี	122 หมู่ 1	นาย วิชาญ
18	นาย วิชาญ ใจดี	9 หมู่ 1	นาย วิชาญ
19	นาย วิชาญ ใจดี	17	นาย วิชาญ
20	นาย วิชาญ ใจดี	30 หมู่ 1	นาย วิชาญ
21	นาย วิชาญ ใจดี	110 หมู่ 1	นาย วิชาญ
22	นาย วิชาญ ใจดี	48/2	นาย วิชาญ
23	นาย วิชาญ ใจดี	16/1 หมู่ 1	นาย วิชาญ
24	นาย วิชาญ ใจดี	24 หมู่ 1	นาย วิชาญ
25	นาย วิชาญ ใจดี	98 หมู่ 1	นาย วิชาญ
26	นาย วิชาญ ใจดี	26 หมู่ 1	นาย วิชาญ
27	นาย วิชาญ ใจดี	39 หมู่ 1	นาย วิชาญ
28	นาย วิชาญ ใจดี		นาย วิชาญ
29	นาย วิชาญ ใจดี		นาย วิชาญ
30	นาย วิชาญ ใจดี	24 หมู่ 1	นาย วิชาญ
31	นาย วิชาญ ใจดี	21 หมู่ 1	นาย วิชาญ

กองระชาการแห่งชาติ ชุดที่ 2 นักหนังสือพิมพ์

ที่	ชื่อ-สกุล	บ้านเลขที่	อาศัยอยู่
1	นาง/คุณ/นางสาว/นาง	118	คุณ/นาง
2	นาง/นางสาว/นาง	50	นาง/นางสาว
3	นาง/นางสาว/นาง	111	นาง/นางสาว
4	นาง/นางสาว/นาง	128	นาง/นางสาว
5	นาง/นางสาว/นาง	133	นาง/นางสาว
6	นาง/นางสาว/นาง	46	นาง/นางสาว
7	นาง/นางสาว/นาง	90	นาง/นางสาว
8	นาง/นางสาว/นาง	44/1	นาง/นางสาว
9	นาง/นางสาว/นาง	45	นาง/นางสาว
10	นาง/นางสาว/นาง	160	นาง/นางสาว
11	นาง/นางสาว/นาง		นาง/นางสาว
12	นาง/นางสาว/นาง	160	นาง/นางสาว
13	นาง/นางสาว/นาง	189	นาง/นางสาว
14	นาง/นางสาว/นาง	105	นาง/นางสาว
15	นาง/นางสาว/นาง	188/3	นาง/นางสาว
16	นาง/นางสาว/นาง	179	นาง/นางสาว
17	นาง/นางสาว/นาง	164	นาง/นางสาว
18	นาง/นางสาว/นาง	207	นาง/นางสาว
19	นาง/นางสาว/นาง	264	นาง/นางสาว
20	นาง/นางสาว/นาง	226/1	นาง/นางสาว
21	นาง/นางสาว/นาง	237/2	นาง/นางสาว
22	นาง/นางสาว/นาง	177/1	นาง/นางสาว
23	นาง/นางสาว/นาง	55/1 น. 2	นาง/นางสาว
24	นาง/นางสาว/นาง	5 น. 2	นาง/นางสาว
25	นาง/นางสาว/นาง	106 น. 2	นาง/นางสาว
26	นาง/นางสาว/นาง	259	นาง/นางสาว
27	นาง/นางสาว/นาง	99	นาง/นางสาว
28	นาง/นางสาว/นาง	44/1 น. 2	นาง/นางสาว
29	นาง/นางสาว/นาง	140 น. 2	นาง/นางสาว
30	นาง/นางสาว/นาง	198 น. 2	นาง/นางสาว
31	นาง/นางสาว/นาง	65/12 น. 2	นาง/นางสาว

ปัสวี ได้กลิ่นธูปหอมในห้วงอากาศบ้าน ได้กลิ่นอบอวลของกำปองจากคอกหมูบ้าน ผ่านไป ๔๐

1. หลักการดำเนินงาน

2. ព្រះវិញ្ញាណទាំងបីនេះ

๓. ทฤษฎีบทด้านทฤษฎีบท

4 ทศวรรษแห่งการพัฒนา

๕. ทศวรรษมหัศจรรย์ สืบหาอดีต

6. มหาวิทยาลัยสุรนารี

๗ มหาวิทยาลัยสุโขทัย

ประมวลงานและกิจของบรรดาทหารบก พลเรือ และ พลอากาศ

โครงการต่าง ๆ เหนือ ซึ่งจะมี ๑ กรอบ แบบพออยู่ได้ ที่มันพอถักถอม

ปัจจุบัน โรคเอดส์ไม่พาลด 20% ที่เกิด เพราะคนที่ติดเชื้อเอดส์สามารถอยู่ร่วมกัน

คนดูจากได้เข้าปกติ และได้ชมตัวอย่างบุคคลที่ติดโควิดที่สถานกักกันอยู่ได้

201 - 25 ปี และได้กล่าวถึงโครงการต่างๆ ของสหกรณ์สมาชิก

ตอนที่ ๑ รอยบันทึกการระดมความคิดเกี่ยวกับปัญหาและแนวทาง การแก้ไขในหน่วยงานแต่ละด้าน

ชาวบ้านได้แบ่งกลุ่มระดมความคิดและนำเสนอปัญหาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) อัตรา: ความคง

ปัญหา : การทอเงา สอน นา ดนตรี นักร้อง เน้นกลุ่มคนบ่

- ทางเข้านอร์ทเทิร์นพาร์ก

๒. ภาวะอื่นที่พบ

- 70 EIMVUS'

บทโฝ่ส่นญาณรจจะนอกทาวถกขินทมนักข (ฅนหน้าเฝง เว้นทเอนเผลกข)

3 ทารกแรกเกิดน้ำหนัก ๓.๕ กิโลกรัม

4: ในลำทรวงอกจน 4 ส่วนขึ้นไป

ทว.แก้ไปปัญหา	(1) ปรับปรุงเกรด และขยายเป็นภาคเดียว
	- คณะฯ ขอหอ ศธฯ ให้ออกให้บัณฑิตเป็นคุณวุฒิ
	(2) คัดสรรไปส่งคุณวุฒิให้ครบ ๑๐ ทาง ขอไปภาคภาคภาคภาคภาค
	(3) คัดสรรจากหอฯ มาให้ทุกสายสายในหมู่บ้าน
	(4) คัดสรรในลุ่มน้ำให้แต่ละตำบล
	2) ด้านเศรษฐกิจ
ปัญหา	1. รายได้ไม่เพียงพอ
	2. ไม่มีศก. หรือในการประกอบอาชีพ
	3. ตลาดชุมชนเสื่อม ไม่มีสถานที่ประกอบอาชีพ
	4. ตลาดเงิน
	5. ภาษีที่ดิน
ทว.แก้ไปปัญหา	(1) ทท. ชุมชน
	(2) ให้มีการรู้ ออม สักการ
	(3) สืบสวนในได้ ออ.
	(4) อบต. ให้ทท. สืบสวนเงิน
	(5) สืบสวนไม่มีเงิน
	(6) ด้านการศึกษา
ปัญหา	1. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	2. ทท. คลื่นนิ่งสื่อทท. สืบสวนทท. ประเด็น
	(3) สืบสวนทท. ทท. ทท. ไม่ทท. ไม่ทท.
	(4) เด็ดขาดทท. ทท. ทท. ทท.
ทว.แก้ไป	(1) ปรับปรุงที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(2) จัดให้มีสื่อทท. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(3.1) จัดให้มีสื่อทท. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(3.2) จัดให้มีสื่อทท. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(3.3) ปรับปรุงสื่อทท. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(3.4) จัดให้มีสื่อทท. ที่สถานนี้อยู่ไม่พอ ปรับปรุงพื้นที่กันคน
	(4) ขอปรับสภาพพื้นที่กันคน

	๗) ด้านแหล่งน้ำ	
ปัญหา	(1) น้ำท่วมน้ำดูแล้วในท้ายปี	
	(2) ทดแทนน้ำเพื่อการเกษตร	
กรณีปัญหา	(1) ในรัฐบาลสวท ดลปรุณ	
	(2) ตามบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมชลประทานและกรมการเกษตร	
สาระที่ ๕	ประวัติศาสตร์ การปกครองส่วนท้องถิ่น	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนเล่มที่	ทางมือชื่อ
1	นายโพธิ์สวัสดิ์ วชิระกวี	170 ม.3	[Signature]
2	นายพงษ์ ด้อย	170 ม.3	[Signature]
3	นายธีรศักดิ์ นิลนิต	165 ม.3	[Signature]
4	นายบุญเป็น กิตติวงษ์	169 ม.3	[Signature]
5	นายบุญ นันทแก้ว	164 ม.3	[Signature]
6	นายสมชาย คำตา	414 ม.3	[Signature]
7	นายสวนคำ อุดมศักดิ์	42 ม.3	[Signature]
8	นายวิเศษ นิลแก้ว	23 ม.3	[Signature]
9	นายบุญ นิลนิต	87 ม.3	[Signature]
10	นายวิเศษ นิลแก้ว	14 ม.3	[Signature]
11	นายบุญ นิลนิต	34	[Signature]
12	นายบุญ นิลนิต	26	[Signature]
13	นายสมชาย คำตา	91 ม.3	[Signature]
14	นายบุญ นิลนิต	48 ม.3	[Signature]
15	นายบุญ นิลนิต	108 ม.3	[Signature]
16	นายบุญ นิลนิต	3/3	[Signature]
17	นายบุญ นิลนิต	185 ม.3	[Signature]
18	นายบุญ นิลนิต	111 ม.3	[Signature]
19	นายบุญ นิลนิต	174 ม.3	[Signature]
20	นายบุญ นิลนิต	180 ม.3	[Signature]
21	นายบุญ นิลนิต	73 ม.3	[Signature]
22	นายบุญ นิลนิต	53 ม.3	[Signature]
23	นายบุญ นิลนิต	178 ม.3	[Signature]
24	นายบุญ นิลนิต	184/3	[Signature]
25	นายบุญ นิลนิต	143	[Signature]
26	นายบุญ นิลนิต	129/1	[Signature]
27	นายบุญ นิลนิต	228 ม.3	[Signature]
28	นายบุญ นิลนิต	104	[Signature]
29	นายบุญ นิลนิต	182 ม.3	[Signature]
30	นายบุญ นิลนิต	91 ม.3	[Signature]

4) ถนนสายกันชนหรือรั้วกันชนเป็นเส้นทแยงตัดพื้นที่ที่ถนนลาดชัน

[illegible]

	๓) นวัตกรรมที่มองว่าเสริมสร้างให้
การแก้ไข	๑) จัดกิจกรรมย่อยๆ ที่ผู้วิจัยได้นำไปใช้จริงในสถานประกอบการ ประเมินดูประสิทธิภาพ ในทางตรง
	๒) นำผู้ไม่ยอมรับ มาเป็นอาสาสมัครเข้าร่วมงานวิจัยกิจกรรม
	๓) ระดมทุนของงบประมาณในทางธุรกิจการพาณิชย์เพื่อช่วยเหลือ
	๔) ดึงสื่อมวลชน
ปัญหา	๑) ตัวใจและเศรษฐกิจตกต่ำในเวลานี้ไม่มีทรัพยากรที่จะดำเนินการวิจัย , ขยะ ๒) สภาพความเป็นมาที่เสียสละเงินจำนวนมาก สักวาให้จากทางนี้ ๓) ขาดความรู้ในทางวิชาการที่จำเป็นที่จะต้องใช้และมีความหมาย
แนวทางการแก้ไข	๑) การבודดงบด้านนี้ไว้แล้วทุกปี , จัดสร้างเตาเผาขยะแบบไร้กลิ่นไร้สารพิษ ๒) การขายของทางตรง ๓) การทำเรื่องขอเงินจากทางใดทางหนึ่ง
	๔) ด้านคุณลักษณะอื่นๆ
ปัญหา	(๑) ผู้สูงอายุไม่สะดวกได้ อายุได้น้อย ๆ ไม่สามารถเล่นบอล (๒) ไม่มีความรู้หรือที่แน่นอน ๘ เวลาได้เล่นบอลก็แบ่งของกัน (๓) อสม. ไม่ค่อยได้มากในกรณีฉุกเฉินหรือว่านำพาตัวกัน (๔) อสม. เหนื่อยล้าด้วยงบประมาณน้อย (๕) ข้าราชการไม่มีความรู้หรือว่าไม่มีความรู้เรื่องงบประมาณ (๖) อสม. ไม่สามารถที่จะนำพาตัวกัน
แนวทางการแก้ไข	๑) จัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุ ๒) หาตลาดหรือที่เล่นบอล ๓) จัดทุนการกีฬาบุตรหลาน ๔) ไปขอไปขอยงบประมาณให้ เพื่อขอ ๕ ขอไปประมาณ ๑๐๐๐ บาทต่อวัน to be number one เมื่อต่อวันเขาจะดี ๖ ขอไปประมาณ ๑๐๐๐ บาทต่อวัน เมื่อต่อวันเขาจะดี ๗ จัดทำสนามบอล ๘ ขอไปประมาณ ๑๐๐๐ บาทต่อวัน

	๗) ต้นเสลดงู
ปัญหา	๑) จากพืชผลตกต่ำ
	๒) ไม้มีค่าลดลง
	๓) ราษฎรผู้มีความรู้
	๔) จัดตั้งบัณฑิตยสถาน (ป.ช. + อ.ว.)
	๕) เมื่อเกิดภัยธรรมชาติให้เป็นนิคมสงเคราะห์
แนวทางการแก้ไข	๑) ขยายปริมาณการปลูก
	๒) ปลูกไม้ที่มีค่า
	๓) ราษฎรผู้มีความรู้มีทุนทรัพย์
	๔) ให้นิคมสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยาก
	๕) เมื่อเกิดภัยธรรมชาติให้ช่วยเหลือ
บทสรุป	พัฒนาการการปกครอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมสหกรณ์หมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ บ้านแม่แอน

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๘ เวลา ๑๑.๐๐น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บ้านเลขที่	อาชีพ
1	นาย... ปานแก้ว	๑ ม.๕	...
2	นาง... ๐๐๐/๐๐	3๔ ม.๕	...
3	นาง... ๒๒๐๐	23 ม.๕	...
4	นาง... ๕๐๐๐	112 ม.๕	...
5	นาง... ๐๐๐๐	131 หมู่ ๕	...
6	นาง... ๐๐๐๐	๓๓๑ หมู่ ๕	...
7	นาง... ๐๐๐๐	6๕/๓ หมู่ ๕	...
8	นาง... ๐๐๐๐	๗ ม.๕	...
9	นาง... ๐๐๐๐	๑๑ ม.๕	...
10	นาง... ๐๐๐๐	4๑ ม.๕	...
11	นาง... ๐๐๐๐	11 ม.๕	...
12	นาง... ๐๐๐๐	๗๘ ม.๕	...
13	นาง... ๐๐๐๐	1๐๗ ม.๕	...
14	นาง... ๐๐๐๐	๑๖ ม.๕	...
15	นาง... ๐๐๐๐	125 ม.๕	...
16	นาง... ๐๐๐๐	26 ม.๕	...
17	นาง... ๐๐๐๐	32 ม.๕	...
18	นาง... ๐๐๐๐	32/2 ม.๕	...
19	นาง... ๐๐๐๐	30 ม.๕	...
20	นาง... ๐๐๐๐	122 ม.๕	...
21	นาง... ๐๐๐๐	5๔ ม.๕	...
22	นาง... ๐๐๐๐	32 ม.๕	...
23	นาง... ๐๐๐๐	33/1 ม.๕	...
24	นาง... ๐๐๐๐	๘/2 ม.๕	...
25	นาง... ๐๐๐๐	132 ม.๕	...
26	นาง... ๐๐๐๐	3 ม.๕	...
27	นาง... ๐๐๐๐	1๔2 ม.๕	...
28	นาง... ๐๐๐๐	๔5 ม.๕	...
29	นาง... ๐๐๐๐	74 ม.๕	...

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	บ้านเลขที่	อาชีพ
30	นาง นงน พงษ์คำ	156 ม.4	
31	นาง นงน พงษ์คำ	155 ม.4	
32	นาง นงน พงษ์คำ	65 ม.4	
33	นาง นงน พงษ์คำ	66 ม.4	
34	นาง นงน พงษ์คำ	36 ม.4	
35	นาง นงน พงษ์คำ	121 ม.4	
36	นาง นงน พงษ์คำ	36/2 ม.4	
37	นาง นงน พงษ์คำ	33/3 ม.4	
39	นาง นงน พงษ์คำ	160/1 ม.4	
40	นาง นงน พงษ์คำ	55/4	
41	นาง นงน พงษ์คำ	52/1 ม.4	
42	นาง นงน พงษ์คำ	90/5 ม.4	
43	นาง นงน พงษ์คำ	29 ม.4	
44	นาง นงน พงษ์คำ	12/1	
45	นาง นงน พงษ์คำ	145 ม.4	
46	นาง นงน พงษ์คำ	106 ม.4	
47	นาง นงน พงษ์คำ	72	
49	นาง นงน พงษ์คำ	2/1 ม.4	
49	นาง นงน พงษ์คำ	46/14	
50	นาง นงน พงษ์คำ	159	
51	นาง นงน พงษ์คำ	94/4	
52	นาง นงน พงษ์คำ	77 3	
53	นาง นงน พงษ์คำ	102 ม.4	
54	นาง นงน พงษ์คำ	91	
55	นาง นงน พงษ์คำ	135	
56	นาง นงน พงษ์คำ	43	
57	นาง นงน พงษ์คำ	121/1	
58	นาง นงน พงษ์คำ	64/4	
59	นาง นงน พงษ์คำ	118	
60	นาง นงน พงษ์คำ		
61	นาง นงน พงษ์คำ	143	
61	นาง นงน พงษ์คำ	62	

การประกวดหมู่บ้านแม่เดือนสุดท้าย

ณ อาคารโชน (เวลา 19.00 - 22.00 น.)

ครั้งที่ 1 ทำความสะอาดเปิดถนน

นายก อบ.กล่าวว่า การประกวดหมู่บ้านสะอาดนี้มีความสำคัญต่อประชาชนในตำบลทุกคน เพื่อขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำความสะอาดและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น ช่วยกันรณรงค์และรณรงค์ในหมู่บ้านของเราให้สะอาดและน่าอยู่ต่อไป
ทำแผนผังหมู่บ้านในรูปต่อไป เพื่อให้ทุกคนเห็นภาพรวมของหมู่บ้าน

ครั้งที่ 2 ปลัดกล่าวถึงเรื่องเกี่ยวกับถนน

ท่านปลัดกล่าวว่า ให้ชาวบ้านแบ่งกลุ่มออกถนน กลุ่มที่ 1 รับผิดชอบด้านหน้า อบ. ถนนทางตรงแยกไปเกี่ยวกับถนนหน้า อบ. ด้านหลัง

1. ด้านถนน
2. ด้านหน้าบ้าน
3. ด้านหลังบ้าน
4. ด้านหลังของหมู่บ้าน
5. ด้านหลังของถนน
6. ด้านถนนหน้า อบ.
7. ด้านหลังของถนน

ครั้งที่ 3 ผู้ใหญ่บ้านกล่าวสรุปประจำเดือน

1. เรื่องทั่วไปในตำบล

- ผู้ที่ขับเรือจักรยานยนต์มาจอดในน้ำไปทำใบสั่งขับเรือมาขึ้นฝั่งแล้วจอดในน้ำ
- ผู้ที่ขับรถจักรยานยนต์มาจอดในน้ำไปทำใบสั่งขับเรือมาขึ้นฝั่งแล้วจอดในน้ำ

ในวันที่ 14 สิงหาคม 2558 ตั้งแต่วันที่ 09.00 น. เป็นต้นไป

2. ด้านการเกษตร

- เรื่องโรคในสัตว์ปีกของ อบ. ที่กำลังระบาดในตำบล อบ. ได้ขอความร่วมมือจากเกษตรกรในตำบลให้ช่วยกันดูสัตว์ปีก

นายก อบ.กล่าวว่า สัตว์ปีกในตำบล อบ. ได้ขอความร่วมมือจากเกษตรกรในตำบลให้ช่วยกันดูสัตว์ปีก

และเรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยกันดูสัตว์ปีก

ข้อควรแก้ไข	1. จุดลงรถกับน้ำในลำห้วย 2. ตัดถนนหน้าแม่แก้ว - น้ำแม่ระมิง มาเก็บในช่องเก็บน้ำ ที่ถนนทราย (กม. 14.5) 3. ตัดถนนหน้าวัดหน้าผาในหมู่บ้านน้ำปลากด, ประมาณ 1000 เมตร
	3 ด้านการศึกษา
ปัญหา	1. ไม่มีส่วนในการศึกษาต่อเมื่อออกจากชุมชนมาจน 2. ไม่มีส่วนในโรงเรียนในท้องถิ่นในวัดวัดแม่ระมิงที่ใกล้ถนน 3. ออกจากโรงเรียนมาพบปะกับครู เช่น ศึกษานิเทศก์จากศูนย์ ทศ. ๗๖๖๖ 4. ออกจากโรงเรียนมาพบปะกับครูในโรงเรียน ๕ คน
แนวทางการแก้ไข	1. จัดทำแผนผังชุมชน จาก อบต. (2) จัดทำแผนผังชุมชน จาก อบต. (3) จัดทำแผนผังชุมชน จาก อบต. 4) จัดทำแผนผังชุมชน จาก อบต.
	ด้านวัฒนธรรมชุมชน
ปัญหา	1) คนรุ่นใหม่หมดความสนใจในประเพณีในหมู่บ้าน 2) ผู้ใหญ่และชาวบ้านที่คิดว่าการประเพณีวัฒนธรรมไม่สำคัญ
แนวทางแก้ไข	1. จัดประกวดให้เด็กนักเรียนประกวดประเพณีในหมู่บ้าน 2. จัดทำแผนผังชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษาในหมู่บ้าน 3) ผู้ใหญ่จัดให้มีการแข่งขันในหมู่บ้านในประเพณีและวัฒนธรรม
	5 ด้านสิ่งแวดล้อม
ปัญหา	1) ถนนชำรุด 2) ขยะมูลฝอย
	2. ขยะ
	- ทำขยะชุมชน
	3. ไฟฟ้า
แนวทางการแก้ไข	1) ปลุก 2) ออกจากบ้านมา อบต. ๗๖๖๖ - 100 เมตร 3) ขยะมูลฝอย

	6 ด้านคุณภาพชีวิต
ปัญหา	1 ขาดแคลนที่ดินสำหรับ C แม่เฒ่า
	2 ถนนภายในหมู่บ้าน
	3 ด้านเศรษฐกิจ
	4 ด้านสุขภาพอนามัย
	5 ด้านสภาพ
	6 เติมน้ำอุปโภค
	น้ำดื่ม น้ำกิน มีสระเก็บ มีฝายน้ำล้น แล้วน้ำไม่ไหลมาพอใช้
แนวทางการแก้ไข	1 จัดตั้งธนาคารที่ดินหมู่บ้าน
	2 ให้ อบต. มาฝึกสอนหรือฝึกอบรมทางด้านอาชีพในหมู่บ้าน
	3 จัดทำทุนทุนทางวิถีชีวิตให้ มีทุนที่มีทุน, ทุนคน
	4 ให้ อบต. ส่งคนมาช่วยปลูกข้าว และปลูกพืชไร่ตามบ้านที่ติดกัน
	5 จัดทำห้องสมุดเล็กๆ 1 ห้องทุกหมู่บ้าน และแจกหนังสือให้เด็ก
	6 ด้านสุขภาพอนามัยไม่ได้เลย C นี้ไม่มี
	7 ให้ อบต. จัดอบรมหรือจัดซื้ออุปกรณ์ให้จับตา: อบรมไว้ให้ มีสระเก็บ
	น้ำดื่ม และแจกจ่ายน้ำดื่มในหมู่บ้าน
	7 ด้านเศรษฐกิจ
ปัญหา	1 ค่าแรงงานต่ำ
	2 ไร่ไม่พอสำหรับเลี้ยง
	3 ไร่ไม่พอสำหรับกิน
	4 ขาดแคลนทุนหมุน
	5 ทรายถมที่น้ำไม่พอ
	6 มีผลกระทบสุขภาพ
แนวทางการแก้ไข	1 ปรับค่าแรง
	2 ไร่ไม่พอ
	3 จัดทำได้โดยการจัดจ้างทำไร่
	4 จัดทำได้โดยทำไร่ในหมู่บ้านแล้วรับจ้างทำไร่
ตารางที่ 5	แนวทางการแก้ไขปัญหา ประเด็นหมู่บ้าน

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมกลุ่มที่ 5 นักหัวต่อ

วันที่ 10 มิถุนายน 2548 เวลา 19.00 น.

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	น้ำหนัก	รายชื่อ
1	เดชาวงแก้ว ปิณฑิลา	3 ม.5	
2	นภอนันต์ นันทวงค์	62 ม.5	
3	นพรัตน์ ดาวยุทธ	83 ม.5	
4	นพจิราพร นันทสิทธิ์	72 ม.5	
5	นพรัตน์ ดัชนี	81 ม.5	
6	นพรัตน์ นันทนถนอม	69 ม.5	
7	นพรัตน์ นันทนถนอม	86 ม.5	
8	นพรัตน์ นันทนถนอม	71 ม.5	
9	นพรัตน์ นันทนถนอม	84 ม.5	
10	นพรัตน์ นันทนถนอม	20 ม.5	
11	นพรัตน์ นันทนถนอม	71 ม.5	
12	นพรัตน์ นันทนถนอม	86 ม.5	
13	นพรัตน์ นันทนถนอม	84 ม.5	
14	นพรัตน์ นันทนถนอม	98 ม.5	
15	นพรัตน์ นันทนถนอม	59 ม.5	
16	นพรัตน์ นันทนถนอม	5 ม.5	
17	นพรัตน์ นันทนถนอม	41 ม.5	
18	นพรัตน์ นันทนถนอม	103/5	
19	นพรัตน์ นันทนถนอม	36/5	
20	นพรัตน์ นันทนถนอม	11/5	
21	นพรัตน์ นันทนถนอม	92/5	
22	นพรัตน์ นันทนถนอม	93/5	
23	นพรัตน์ นันทนถนอม	86 ม.5	
24	นพรัตน์ นันทนถนอม	49 ม.5	
25	นพรัตน์ นันทนถนอม	19/1 ม.5	
26	นพรัตน์ นันทนถนอม	11/2 ม.5	
27	นพรัตน์ นันทนถนอม	100 ม.5	
28	นพรัตน์ นันทนถนอม	82 ม.5	
29	นพรัตน์ นันทนถนอม	61 ม.5	

การประชุมหมู่บ้าน หมู่ที่ 6 บ้านหัวทราย

ครั้งที่ 1 มอณลวงกล่าวถึงประชาชนเกี่ยวกับโครงการประจําชาติ

เรื่องที่ว่า ใครที่ช่วยราชการมาจนตัวใช้ไปทั้งไปจับที่สำนักงาน

2 ปีที่ผ่านไปก่อนออกสอบ A แล้วจะเกิด หากมีการจัดการสอบ ปลายปีนั้นวัดใหญ่
ประมาณ 2-3 ธันวาคม เริ่มที่ออกหาว่า สิ้นปีให้เอาเงิน มาจัดทำบัตรคนทยากรด้านขวา ตัวหนังสือ
ทางซ้าย เสนอขายได้เต็มที่ สิ้นงาน ในรูปไปตรวจแล้ว เพื่อปิดกัน ด้วยความดีความ

3. ในทุกวันนี้คนในหมู่บ้านที่รับงานมาเมื่อ และ ยากลำบาก เมื่อมาอยู่ใน
ส่วนหัวบ้านที่มีคนเสีย

4. โครงการใดที่จะ เลือกลงมือ หรือผู้ที่ปรารถนาจะเข้าร่วมโครงการในไปกองกอง
พร้อมได้ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน

5. อธิบายอันงานนี้ที่จำมาหลายๆ และ ภาวการณ์

ครั้งที่ 2 นาย ก. กล่าวเปิดการประชุม

นาย ก. ได้กล่าว ว่า การประชุมครั้งนี้มีจุดประสงค์ที่จะหาทางช่วยเหลือชาวบ้านใน
ละแวกนี้ที่แท้จริง เพื่อให้ไป ทำหน้าที่ของตัวเอง เพื่อแก้ปัญหาได้จริงๆ

ครั้งที่ 3 ปลัด ก. กล่าวชี้แจงการประชุม

ปลัด ก. กล่าวในที่ประชุมว่า กลุ่มของเรามี 7 กลุ่มเพื่อหาปัญหาของชุมชน
ตนเองทั้ง 7 ด้าน คือ

1 ด้านความยาก

2 ด้านเงินกู้ยืม

3 ด้านการจ้าง

4 ด้านวัฒนธรรมประเพณี

5 ด้านสิ่งแวดล้อม

6 ด้านการเกษตร

7 ด้านสาธารณสุข

ครั้งที่ 4 ท่านได้แบ่งกลุ่มของเรามี 7 กลุ่ม 7 ด้านนี้และหาปัญหาในชุมชน และแนวทางแก้ไข
แต่ละด้านโดยให้หา เพื่อปรับปรุงแก้ไขที่แท้จริง ดังนี้

1) ด้านความยาก

ปัญหา 1) ปัญหาด้านที่ดินทำกินในชุมชน

- บริเวณหน้าวัดเก่าแก่ 12

- [illegible]

นางสาว

၇ ခုနစ်

ไม่ใส่หัวเหว :

๑ ทบ. ตัดไส้พิกัดหน้ามั่ง

๓ พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๑
๒
๓
๔
๕
๖
๗
๘
๙
๑๐
๑๑
๑๒
๑๓
๑๔
๑๕
๑๖
๑๗
๑๘
๑๙
๒๐
๒๑
๒๒
๒๓
๒๔
๒๕
๒๖
๒๗
๒๘
๒๙
๓๐
๓๑
๓๒
๓๓
๓๔
๓๕
๓๖
๓๗
๓๘
๓๙
๔๐
๔๑
๔๒
๔๓
๔๔
๔๕
๔๖
๔๗
๔๘
๔๙
๕๐
๕๑
๕๒
๕๓
๕๔
๕๕
๕๖
๕๗
๕๘
๕๙
๖๐
๖๑
๖๒
๖๓
๖๔
๖๕
๖๖
๖๗
๖๘
๖๙
๗๐
๗๑
๗๒
๗๓
๗๔
๗๕
๗๖
๗๗
๗๘
๗๙
๘๐
๘๑
๘๒
๘๓
๘๔
๘๕
๘๖
๘๗
๘๘
๘๙
๙๐
๙๑
๙๒
๙๓
๙๔
๙๕
๙๖
๙๗
๙๘
๙๙
๑๐๐

๑. จัดงานที่ห้วยชะบุรีพืชมักำป็นทบ

2. โครงการพัฒนาศักยภาพ

๕) ต้นคุณเอกหรือ

น้ำฝน

(๓) ทดสอบน้ำทิ้ง - กิ่ง - ไข่ - นกโหลด.

๕. ยอดชายหนุ่มเจ้าชายผู้ร่ำรวย

៖ ៣. ពាចរណ៍ដែលទទួលបានភាពជាប់

๒ พิธีลงอาชภณชาติ - ทดปล่อยขันธ์

3. සිත්තාණිමිත්තප්පකපඛේතන

6. ដូច្នេះតែងតែបង្កើនការងារកសិកម្ម

พวงมาลัยดอกไม้

๑. จัดทำกรรณบัตรขอเปลี่ยนแปลง

๒. สัตว์ที่เจริญตามอายุไปหมดแล้ว

3. จัดทำบัญชีสินทรัพย์ถาวรและค่าเสื่อม

๖. ความประสงค์ในการปฏิบัติงาน

5. ขลุบประชันกลองมโหระทึก

๗. จำนวนประชากร

พื่อน ๒๓

1. ทรายได้น้อยกว่าทรายในช่องปากแล้ว)

2. ไม้กวาดทำจาก รังนกนางพญา (ไม้กวาด)

3. จำนวนหลักที่เขียนพบไทย มีกี่หลัก

4) พื้นที่ทางเกษตรกรรม ในช่วงฤดูฝนของปี ๒๕๖๓ มีพื้นที่ ๖๐ ไร่

အကျဉ်းချုပ်

นางนฤมล ใจใส

๑. อชภกปชดณ

2. ในนิเวศ. เขาวิเศษฯ. ชนิดที่ปกคลุมส่วนใหญ่

3. องค์การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4 จ้างรถสามล้อขนของเข้าวัด

5. ଅଗାଧାତୁ

วันที่ 5

จงยก ๑ ลำดับการประกอบนาม ปัก

ภาคผนวก ณ



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. 2546

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการวางแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545
มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 77 แห่ง
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา
พ.ศ. 2542 และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสาน
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา
องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยา
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลและสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วน
จังหวัด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการพัฒนาองค์การ
บริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“อำเภอ” หมายความว่า รวมถึงกิ่งอำเภอด้วย

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีในกรณีเทศบาลมีการบริหารรูปแบบนายกเทศมนตรีหรือคณะเทศมนตรีในกรณีที่เทศบาลมีการบริหารรูปแบบคณะเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“นายอำเภอ” หมายความว่า ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

“แผนพัฒนา” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

“แผนปฏิบัติการ” หมายความว่า แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

“การแก้ไข” หมายความว่า การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนปฏิบัติการให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป

“การเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปี ให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี

“การเปลี่ยนแปลง” หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

“ประชาคม” หมายความว่า การรวมตัวกันของชุมชน องค์กรภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือกระทำการบางอย่างให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้ระบบการจัดการที่มีการเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ซึ่งการจัดองค์กรให้เป็นไปตามที่ทางราชการกำหนด

“ประชาคมท้องถิ่น” หมายความว่า ประชาคมจังหวัดสำหรับเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชาคมเมืองสำหรับเขตเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ประชาคมตำบลสำหรับเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

“ประชาคมอำเภอ” หมายความว่า ประชาคมในเขตอำเภอ

“ประชาคมหมู่บ้าน” หมายความว่า ประชาคมในเขตหมู่บ้าน

ข้อ 5 ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตาม ระเบียบนี้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด แล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ยกเว้นหรือผ่อนผัน

หมวด 1

องค์กรจัดทำแผนพัฒนาและองค์กรประสานแผนพัฒนา

ข้อ 6 องค์กรจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- (1) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ 7 คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (1) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (2) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคน | กรรมการ |
| (3) ปลัดจังหวัด | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (4) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | กรรมการ |
| (5) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด | กรรมการ |
| (6) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่
สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก
จำนวนสามคน | กรรมการ |
| (7) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (8) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| (9) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาจังหวัดที่คณะ
กรรมการพัฒนาจังหวัดคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (10) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจในจังหวัดที่นายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (11) ผู้แทนประชาคมจังหวัดที่ประชาคมจังหวัด
คัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (12) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| (13) ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- กรรมการตามข้อ 7 (6) (7) (9) (10) และ (11) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 8 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (2) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| (3) เจ้าหน้าที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง
จังหวัดที่โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (4) ผู้แทนประชาคมจังหวัดที่ประชาคมจังหวัด
คัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ | กรรมการและเลขานุการ |
| (6) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ 9 องค์การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ 10 คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ประกอบด้วย

(1) นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยาหรือหัวหน้าผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ประธานกรรมการ

(2) เทศมนตรีทุกคน รองนายกเทศมนตรีทุกคน รองนายกเมืองพัทยาทุกคนหรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่เทียบเท่าเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือรองนายกเมืองพัทยาทุกคน กรรมการ

(3) สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยาหรือสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยาหรือสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาเทศบาล สภาเมืองพัทยาหรือสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

(5) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาอำเภอที่คณะกรรมการพัฒนาอำเภอคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

(6) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจที่นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยาหรือหัวหน้าผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งคัดเลือกจำนวนไม่เกินสองคน กรรมการ

(7) ผู้แทนประชาคมเมืองที่ประชาคมเมืองคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

- (8) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด กรรมการ
- (9) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด กรรมการ
- (10) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบงานแผนพัฒนาอำเภอ หรือปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย กรรมการ
- (11) ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยาหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่เทียบเท่าปลัดเทศบาล หรือปลัดเมืองพัทยา กรรมการและเลขานุการ
- (12) รองปลัดเทศบาล รองปลัดเมืองพัทยาหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่เทียบเท่ารอง ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเมืองพัทยาที่ได้รับ มอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ
- (13) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน หัวหน้ากองวิชาการและแผนงาน หัวหน้างาน วิเคราะห์นโยบายและแผนของเทศบาลหรือ เมืองพัทยา พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่ เทียบเท่าผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงานของเทศบาลหรือเมืองพัทยา หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่น มอบหมายแล้วแต่กรณี ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ 10 (3) (4) (5) (6) และ (7) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจ ได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 11 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เมืองพัทยาหรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ประกอบด้วย

- (1) ปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยาหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้งที่เทียบเท่าปลัดเทศบาล หรือปลัดเมืองพัทยา ประธานกรรมการ

- (2) รองปลัดเทศบาลทุกคน รองปลัดเมืองพัทยา
ทุกคนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่
เทียบเท่ารองปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเมือง
พัทยาทุกคน

กรรมการ

- (3) หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล เมือง
พัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่มีกฎหมายจัดตั้ง

กรรมการ

- (4) ผู้แทนประชาคมเมืองของเทศบาล เมือง
พัทยาหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่มีกฎหมายจัดตั้งที่ประชาคมเมืองนั้น
คัดเลือกจำนวนสามคน

กรรมการ

- (5) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
หัวหน้ากองวิชาการและแผนงาน หัวหน้างาน
วิเคราะห์นโยบายและแผนของเทศบาลหรือ
เมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมาย
จัดตั้งที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกองวิชาการและ
แผนงานของเทศบาลหรือเมืองพัทยา หรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบ
หมายแล้วแต่กรณี

กรรมการและเลขานุการ

ข้อ 12 องค์กรจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
(2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 13 คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร
ส่วนตำบล

ประธานกรรมการ

- (2) กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุกคน

กรรมการ

- (3) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สภา
องค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกจำนวนสามคน

กรรมการ

- (4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (5) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาอำเภอที่คณะกรรมการพัฒนาอำเภอคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (6) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกจำนวนไม่เกินสองคน กรรมการ
- (7) ผู้แทนประชาคมตำบลที่ประชาคมตำบลคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
- (8) กำนันในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- (9) ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือกกันเองจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการ
- (10) ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- (11) ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล กรรมการ
- (12) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการและเลขานุการ
- (13) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ 13 (3) (4) (5) (6) (7) และ (9) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 14 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
- (2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วน กรรมการ
- (3) ผู้มีความรู้ด้านการจัดทำแผนพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคัดเลือกจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการ
- (4) ผู้แทนประชาคมตำบลที่ประชาคมตำบลคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ

(5) พนักงานส่วนตำบลที่ประธานกรรมการ

บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

ข้อ 15 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา :เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนปฏิบัติการ

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 29(2)

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

(7) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ 16 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดจัดทำร่างแผนปฏิบัติการและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 29 (1)

ข้อ 17 ในเขตจังหวัดหนึ่งให้มีองค์การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

(2) คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

ข้อ 18 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(1) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานกรรมการ

(2) ผู้แทนนายกเทศมนตรีที่คัดเลือกกันเอง

จำนวนสามคน กรรมการ

(3) นายกเมืองพัทยาเฉพาะจังหวัดชลบุรีและ/หรือ

หัวหน้าผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งเฉพาะจังหวัด

ที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กรรมการ

(4) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การ

บริหารส่วนตำบลที่คัดเลือกกันเอง

จำนวนสามคน

กรรมการ

- (5) ผู้แทนปลัดเทศบาลที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสามคน กรรมการ
- (6) ปลัดเมืองพัทยาเฉพาะจังหวัดชลบุรีและหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งที่เทียบเท่า
ปลัดเทศบาลหรือปลัดเมืองพัทยาเฉพาะจังหวัด
ที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กรรมการ
- (7) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่
คัดเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการ
- (8) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาจังหวัดที่
คัดเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการ
- (9) ผู้เชี่ยวชาญด้านการผังเมืองที่
ผู้ว่าราชการจังหวัดคัดเลือก กรรมการ
- (10) ผู้แทนประชาคมจังหวัดที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสามคน กรรมการ
- (11) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด กรรมการ
- (12) หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัด กรรมการ
- (13) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
คัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
- (14) ผู้แทนสถาบันการศึกษาที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดคัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
- (15) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
คัดเลือกจำนวนสองคน กรรมการ
- (16) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
- (17) หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน
สำนักงานจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นที่ปรึกษา
ของคณะกรรมการ

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม
ข้อ 18 (2) (4) (5) (7) (8) และ (10) และคัดเลือกกรรมการตามข้อ 18 (9) (13) (14) และ (15) โดยให้

กรรมการดังกล่าวมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ 19 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- (2) ประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของจังหวัดและอำเภอ
- (3) ตรวจสอบ วิเคราะห์และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- (4) ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ทั้งนี้ อาจมอบอำนาจการให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอได้
- (5) รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ประโยชน์ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด
- (6) สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ 20 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (1) นายอำเภอ | ประธานคณะกรรมการ |
| (2) สมาชิกสภาจังหวัดในเขตอำเภอทุกคน | อนุกรรมการ |
| (3) นายกเทศมนตรีทุกเทศบาลในเขตอำเภอ | อนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอที่คัดเลือกกันเองจำนวนไม่เกินหกคน | อนุกรรมการ |
| (5) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาอำเภอที่คัดเลือกกันเองจำนวนสามคน | อนุกรรมการ |
| (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอคัดเลือกจำนวนไม่เกินสามคน | อนุกรรมการ |
| (7) ผู้แทนประชาคมอำเภอที่คัดเลือกกันเองจำนวนสามคน | อนุกรรมการ |

กรรมการดังกล่าวมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ 19 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- (2) ประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของจังหวัดและอำเภอ
- (3) ตรวจสอบ วิเคราะห์และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- (4) ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ทั้งนี้ อาจมอบอำนาจการให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอได้
- (5) รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ประโยชน์ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด
- (6) สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ 20 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (1) นายอำเภอ | ประธานคณะกรรมการ |
| (2) สมาชิกสภาจังหวัดในเขตอำเภอทุกคน | อนุกรรมการ |
| (3) นายกเทศมนตรีทุกเทศบาลในเขตอำเภอ | อนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอที่คัดเลือก
กันเองจำนวนไม่เกินหกคน | อนุกรรมการ |
| (5) ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาอำเภอที่คัดเลือก
กันเองจำนวนสามคน | อนุกรรมการ |
| (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายอำเภอคัดเลือกจำนวน
ไม่เกินสามคน | อนุกรรมการ |
| (7) ผู้แทนประชาคมอำเภอที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสามคน | อนุกรรมการ |

- (8) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจที่นายอำเภอคัดเลือก
จำนวนสองคน อนุกรรมการ
- (9) ผู้เชี่ยวชาญด้านการผังเมืองที่
นายอำเภอคัดเลือก อนุกรรมการ
- (10) ผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย อนุกรรมการและเลขานุการ
- (11) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้นายอำเภอมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกอนุกรรมการตามข้อ 20 (5) และ (7) และคัดเลือกอนุกรรมการตามข้อ 20 (6) (8) และ (9) โดยอนุกรรมการดังกล่าวมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ และให้นายอำเภอเป็นผู้ประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอแล้วรายงานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ 21 คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอมีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในการดำเนินการ ดังนี้

- (1) ตรวจสอบ วิเคราะห์และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ
- (2) จัดทำความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกตามที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นมอบหมาย
- (3) ให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีตามที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นมอบอำนาจ
- (4) รวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ประโยชน์ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตอำเภอ
- (5) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นมอบหมาย

ข้อ 22 การประชุมของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอต้องมีกรรมการหรืออนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการหรืออนุกรรมการทั้งหมดแล้วแต่กรณีจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการ รองประธานอนุกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ ให้กรรมการ อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการ อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของการประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการ อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด 2

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ 23 ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติตาม (1) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (2) ถึง (7) ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบพฤติกรรมได้
- (2) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นนั้น
- (3) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- (4) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ
- (5) จิตยาเสพติดให้โทษ
- (6) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (7) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตั้งแต่สองปีขึ้นไปและพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 24 ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ 25 ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (2) ตาย
- (3) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการ ประธานอนุกรรมการที่ตนดำรงตำแหน่ง
- (4) คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งอยู่เห็นว่ามีเหตุอันควรและมีมติจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามให้ออก
- (5) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 23

หมวด 3

การจัดทำและประสานแผนพัฒนา

ข้อ 26 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมเพื่อทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องจากประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(3) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจ

(4) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจากผู้บริหารท้องถิ่น

หากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจไม่เห็นชอบ ให้ส่งร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นพร้อมชี้แจงเหตุผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจากผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจที่พิจารณาแล้วตามข้อ 26 (4) เสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น

(6) สภาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจากผู้บริหารท้องถิ่น และเมื่ออนุมัติแล้วผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

หากสภาท้องถิ่นไม่อนุมัติให้ส่งร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมชี้แจงเหตุผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจากผู้บริหารท้องถิ่น ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัดถือเป็นที่สุด

ในกรณีของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอพิจารณาได้

ข้อ 27 การจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการและข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(3) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจ

(4) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปีภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนพัฒนาสามปีจากผู้บริหารท้องถิ่น

ถ้าคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจไม่เห็นชอบ ให้ส่งร่างแผนพัฒนาสามปีพร้อมชี้แจงเหตุผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนพัฒนาสามปีจากผู้บริหารท้องถิ่น

(5) ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจที่พิจารณาแล้วตามข้อ 27 (4) เสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น

(6) สภาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนพัฒนาสามปีจากผู้บริหารท้องถิ่น และเมื่ออนุมัติแล้วผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ในกรณีที่สภาท้องถิ่นไม่อนุมัติให้ส่งร่างแผนพัฒนาสามปีพร้อมชี้แจงเหตุผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาแล้วแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างแผนพัฒนาสามปีจากผู้บริหารท้องถิ่น ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัดถือเป็นที่สุด

ในกรณีของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอพิจารณาได้

ข้อ 28 แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี

ข้อ 33 การเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจ
- (3) ให้นำข้อ 26 (4) ถึง (6) มาใช้โดยอนุโลม

หมวด 5

การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

ข้อ 34 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่ได้รับการอนุมัติแล้วและนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ และติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แล้วให้จังหวัดจัดส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ 35 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่นเพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

ข้อ 36 การจัดทำแผนปฏิบัติการให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนปฏิบัติการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ 37 แผนปฏิบัติการให้จัดทำเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้น หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อนุมัติให้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ดำเนิน โครงการในปีงบประมาณนั้น

ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ในกรณีของเทศบาลผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอได้ เมื่อมีการขยายเวลาให้แก่อำเภอเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอแล้วแก่อำเภอเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ 29 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่าย และรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(3) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณานุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกเพื่อจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาให้ดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการนั้น

ข้อ 30 ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่จัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาดำเนินการตาม ขั้นตอนและวิธีการจัดทำร่างแผนพัฒนาตามระเบียบนี้

หมวด 4

การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา

ข้อ 31 การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ 32 การเพิ่มเติมหรือ เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมี ขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี ที่เพิ่มเติมหรือร่างแผนพัฒนาสามปีที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีที่เพิ่มเติมหรือร่าง แผนพัฒนาสามปีที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจ

(3) ให้นำข้อ 27 (4) ถึง (6) มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ 33 การเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- (2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอในกรณีที่มีการมอบอำนาจ
- (3) ให้นำข้อ 26 (4) ถึง (6) มาใช้โดยอนุโลม

หมวด 5

การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

ข้อ 34 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่ได้รับการอนุมัติแล้วและนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ และติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แล้วให้จังหวัดจัดส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

ข้อ 35 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งจัดหาแหล่งงบประมาณอื่นเพื่อให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

ข้อ 36 การจัดทำแผนปฏิบัติการให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนปฏิบัติการเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(2) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนปฏิบัติการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ 37 แผนปฏิบัติการให้จัดทำเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้น หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อนุมัติให้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ดำเนิน โครงการในปีงบประมาณนั้น

ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง สำหรับเทศบาล ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้นายอำเภอได้ เมื่อมีการขยายเวลาให้แจ้งจังหวัดทราบ

ในการเนื่องการบริหารส่วนตำบล อำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคสองให้เป็นอำนาจของนายอำเภอ

การแก้ไขแผนปฏิบัติการเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

หมวด 6

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อ 38 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (1) ประธานสภาท้องถิ่น | ประธานคณะกรรมการ |
| (2) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (4) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาท้องถิ่น
คัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| (5) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ 39 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

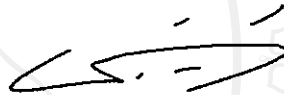
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ 40 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

บทเฉพาะกาล

ข้อ 41 ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ. 2545 – 2549) และแผนพัฒนาประจำปี ที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลในการประกาศใช้ ให้มีผลใช้ต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2546



(นายประชา มาลีนนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

- ประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 120 ตอนพิเศษ 55 ง ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2546

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางสาวรณณ มโนรส	รหัสประจำตัว	4624041
วัน เดือน ปี เกิด	15 พฤศจิกายน 2521		
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา โรงเรียนเซนต์โยเซฟคอนเวนต์ สี่ลม กรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา 2533 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนเซนต์โยเซฟคอนเวนต์ สี่ลม กรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา 2539 สำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2544		
ประวัติการทำงาน	พ.ศ.2547 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ตำบลห้วยทราย อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ประกาศนียบัตรจากการอบรม บทบาทภาครัฐในการส่งเสริมป่าชุมชน ท้องถิ่น ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปี พ.ศ.2547 วิทยากรสอนเสริมวิชาภาษาต่างประเทศ ระดับมัธยมศึกษา ของ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลห้วยทราย ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่		
พ.ศ.2548	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหียะ ตำบลแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่		

บุคลากร 3 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ.2549

ทุนฝึกอบรมของรัฐบาลอินเดีย หลักสูตร Promotion of Micro
Enterprises ณ เมือง Hyderabad ประเทศอินเดีย ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม
ถึง 3 มีนาคม 2549 เป็นระยะเวลา 2 เดือน

บุคลากร 4 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ทุนการศึกษา

ได้รับทุนในการจัดทำวิทยานิพนธ์จากสถาบันพระปกเกล้า

ทุนรัฐบาล ก.พ. (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน) ตามความ
ต้องการของกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ประจำปีงบประมาณ 2549
(ทุนพัฒนาข้าราชการ) เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชา Public
Policy and Management ณ ประเทศออสเตรเลีย ตามความต้องการของ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย