

ผนวก ก

ผลการทดสอบความแตกต่างของตำแหน่งในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม
ต่อการปรับตัวด้านอาชีพ

ตารางที่ 1

ความแตกต่างของการปรับตัวด้านอาชีพในด้านการลดต้นทุน
การผลิตน้ำนมดิบจำแนกตามตำแหน่ง
ในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม

ตำแหน่งในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม	จำนวน (n)	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
สมาชิกทั่วไป	209	9.4976	2.022	2.58	.018*
คณะกรรมการดำเนินการ	15	10.4000	1.242		(P<0.05)

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 2

ความแตกต่างของการปรับตัวด้านอาชีพในด้านการจัดการและพัฒนา
ฟาร์มโคนมตรงตามมาตรฐานจำแนกตามตำแหน่ง
ในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม

ตำแหน่งในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม	จำนวน (n)	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
สมาชิกทั่วไป	209	27.1292	3.787	1.29	.217 ^{ns}
คณะกรรมการดำเนินการ	15	28.6667	4.515		(P<0.05)

NS = not Significant

ตารางที่ 3

ความแตกต่างของการปรับตัวด้านอาชีพในด้านการมีส่วนร่วมใน
เครือข่ายอาชีพจำแนกตามตำแหน่งในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม

ตำแหน่งในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนม	จำนวน (n)	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig. (2-tailed)
สมาชิกทั่วไป	209	4.9809	1.135	2.66	.015*
คณะกรรมการดำเนินการ	15	5.53330	0.743		(P<0.05)

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05