

การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน  
 QUALITY OF WORKING LIFE OF THE ROYAL THAI AIR FORCE OFFICERS, HEADQUARTERS  
 OF SECURITY FORCE COMMAND

พราว ศาสลิคุปต์ 4737682 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: สมบูรณ์ ศิริสรธรพิชญ์, Ph.D., กมลพร สอนศรี, Ph.D.

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ กองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน และเพื่อศึกษาระดับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านต่างๆกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

ผลการศึกษาพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินทั้ง 8 ด้านอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัจจัยด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอยู่ในระดับมาก อีก 7 ด้านที่เหลือได้แก่ ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม การพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน การบูรณาการทางสังคม ประชาธิปไตยในองค์กร ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคมอยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การโดยรวมของข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอยู่ในระดับปานกลาง

และพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลคือ เพศ อายุ รายได้ อายุราชการ แผนก สถานภาพสมรสแตกต่างกัน ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ไม่แตกต่างกัน โดยมีระดับชั้นยศและระดับการศึกษาที่มีความแตกต่างกัน และปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การโดยแบ่งเป็นปัจจัยด้านขนาดและโครงสร้างขององค์การ แบบความเป็นผู้นำ เป้าหมายขององค์การ และการติดต่อสื่อสารส่งผลต่อคุณภาพชีวิตอยู่ที่ระดับปานกลาง โดยด้านขนาดและโครงสร้างองค์การมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง แต่ด้านแบบความเป็นผู้นำ ด้านเป้าหมายขององค์การ และด้านการติดต่อสื่อสารมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน / ข้าราชการกองบัญชาการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

# QUALITY OF WORKING LIFE OF THE ROYAL THAI AIR FORCE OFFICERS, HEADQUARTERS OF SECURITY FORCE COMMAND

PROW SALIGUPTA 4737682 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SOMBOON SIRISANHIRAN, Ph.D.,  
KAMONPORN SORNIRI, Ph.D.

## ABSTRACT

The objective of this research on the Quality of Working Life of the Royal Thai Air Force officers in the Headquarters of Security Force Command was to improve the quality of working life of the Royal Thai Air Force officers in the Headquarters of Security Force Command, and to examine the correlation between factors affecting the quality of working life of the Royal Thai Air Force officers in the Headquarters of Security Force Command.

The results showed that the quality of working life, in all 8 aspects of the Royal Thai Air Force officers in the Headquarter of Security Force Command, was moderate. By examining each aspect, the factor relating working environment with concerns about safety and health promotion was strong while the other 7 aspects, including factors related to adequate and fair payments, development of personal competence, job progress and security, social integration, organization democracy, balance of work and life, and social involvement and benefit, were moderate. The factor related to the overall organization climate of the Royal Thai Air Force officers in the Headquarters of Security Force Command was also moderate.

The different personal factors, including gender, age, income, length of service, division, and marriage did not affect the quality of working life of those officers. However, the differences in ranks, and level of education gave some different quality of working life. The factor related to organization climate, which consisted of organization size and structure, types of leadership, organization objectives and communications, affected the quality of working life at a moderate level. The organization size and structure was positively correlated with the quality of working life at a moderate level. However, leadership, organization objectives and communication were positively correlated with the quality of working life at a weak level.

KEY WORDS : QUALITY OF WORKING LIFE / HEADQUARTERS OF SECURITY FORCE COMMAND

137 Pages