

T 156455

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) คุณสมบัตินของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรที่ปรากฏในปัจจุบัน (2) คุณสมบัตินของผู้จัดการที่มีประสิทธิภาพในทัศนคติของเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตร (3) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคุณสมบัตินที่ปรากฏในปัจจุบันกับคุณสมบัตินที่มีประสิทธิภาพในทัศนคติของเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตร การรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 187 ราย การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย

ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรของสหกรณ์การเกษตรในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง ร้อยละ 61.5 อายุอยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี ร้อยละ 46.0 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 59.4 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 40.6 ส่วนใหญ่ ไม่เป็นสมาชิกสหกรณ์ ร้อยละ 72.2 เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์น้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 50.8 ส่วนใหญ่เคยเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการจัดการสหกรณ์ ร้อยละ 55.1 และนับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 92.5

ผลการศึกษาในระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรเกี่ยวกับคุณสมบัตินของผู้จัดการที่ปรากฏในปัจจุบัน ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความศรัทธาในแนวคิดสหกรณ์ ด้านความอดทน ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ และด้านความทันสมัย พบว่า ผู้จัดการมีคุณสมบัตินทั้ง 5 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.62, 3.58, 3.54, 3.50, และ 3.39 ตามลำดับ ยกเว้นด้านการจัดการ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคะแนนเฉลี่ย 3.09

ผลการศึกษาคุณสมบัตินของผู้จัดการที่มีประสิทธิภาพในทัศนคติของเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตร ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความอดทน ด้านความศรัทธาในแนวคิดสหกรณ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความทันสมัย และด้านการจัดการ พบว่า เจ้าหน้าที่ สหกรณ์การเกษตรต้องการให้ผู้จัดการมีคุณสมบัตินทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.13, 4.11, 4.08, 4.07, 4.05 และ 3.82 ตามลำดับ และมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลการศึกษาการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างคุณสมบัตินของผู้จัดการที่ปรากฏในปัจจุบันกับคุณสมบัตินของผู้จัดการที่มีประสิทธิภาพในทัศนคติของเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตร พบว่า เจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ต้องการผู้จัดการที่มีคุณสมบัตินในด้านต่าง ๆ คือ ด้านการจัดการ ด้านความทันสมัย ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความอดทน และด้านความศรัทธาในแนวคิดสหกรณ์ เพิ่มมากกว่าคุณสมบัตินของผู้จัดการที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 23.6, 19.5, 16.7, 16.3, 14.8 และ 12.7 ตามลำดับ

ดังนั้น การพัฒนาปรับปรุงคุณสมบัตินของผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรในด้านต่าง ๆ กล่าวคือ ด้านการจัดการ ด้านความทันสมัย ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความอดทน และด้านความศรัทธาในแนวคิดสหกรณ์ จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่สมาชิกสหกรณ์การเกษตร

ABSTRACT

TE 156455

The objectives of this research were: 1) to investigate qualifications of agricultural cooperative managers at the present time, 2) to find out qualifications of an efficient manager in cooperative officials' perspective, 3) to compare qualifications of an efficient manager between cooperative managers at the present and managers in cooperative officials' perspective. Data were collected from 187 samples of cooperative officials in Bangkok and Perimeter, using random sampling technique.

Results showed that 61.5% of cooperative officials in Bangkok and Perimeter were females, 46.0% were between 31-40 years olds, 59.3% were married, 40.6% had completed Bachelor's degrees, 72.2% were not members of cooperatives, 50.8% worked as cooperative officials for less than 5 years, 55.1% had previously been trained on cooperative management, and 92.5% were Buddhists.

The results revealed that the manager's qualifications at the present *i.e.* trust in cooperative concepts, the tolerance, the human relationship, the personalities and the modernized management were at high level with the scores of 3.62, 3.58, 3.54, 3.50 and 3.39, respectively. Management was at moderate level with the score of 3.09.

The results also indicated that the qualifications of an efficient manager in cooperative officials' perspective *i.e.* the human relationship, the tolerance, trust in cooperative concepts, the personalities, the modernized management were at high level with the scores of 4.13, 4.11, 4.08, 4.07, 4.05 and 3.82, respectively.

Findings showed differences between cooperative managers at the present and cooperative officials' perspective. It was noted that the cooperative managers at the present should improve qualifications *i.e.* the management, the modernized management, the human relationship, the personalities, the tolerance and trust in cooperative concepts about 23.6, 19.5, 16.7, 16.3 14.8 and 12.7 percent, respectively.

In conclusion, the improvement of managers' qualifications at the present *i.e.* the management, the modernized management, the human relationship, the personalities, the tolerance and trust in cooperative concepts would increase working efficiency and members should therefore obtain more benefits from cooperatives.