

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาเกี่ยวกับรูปแบบด้านโครงสร้าง รูปแบบการบริหารงานทั่วไป รูปแบบการบริหารงานบุคคล รูปแบบการบริหารงานวิชาการ รูปแบบการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2. ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการของบุคลากรในการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในด้านความพร้อมของบุคลากร ด้านความพร้อมของอาคารสถานที่ ด้านความพร้อมการเรียนการสอน 3. ศึกษาความต้องการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของบุคลากร ในการตัดสินใจออกไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ได้แก่อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย จำนวน 64 คน กลุ่มตัวอย่างเป็นอาจารย์ (ข้าราชการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั่วประเทศ จำนวน 305 คน ใช้ระเบียบในการวิจัยเชิงพรรณนา และสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไค-สแควร์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณในการศึกษาความต้องการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของบุคลากรในการตัดสินใจออกไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของผู้บริหารเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในกำกับของรัฐ 5 ด้าน ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน ( $\bar{X} = 4.18$ ) ด้านการบริหารงานวิชาการ ( $\bar{X} = 4.17$ ) ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\bar{X} = 4.10$ ) ด้านการบริหารงานทั่วไป ( $\bar{X} = 4.05$ ) และด้านโครงสร้าง ( $\bar{X} = 3.78$ ) ตามลำดับ ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการของบุคลากรในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มีระดับความต้องการในระดับปานกลางทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพร้อมของบุคลากร ( $\bar{X}=3.43$ ) ด้านความพร้อมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.29$ ) และความพร้อมด้านอาคารสถานที่ ( $\bar{X}=3.24$ ) ตามลำดับความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับความต้องการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจออกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีความต้องการในระดับมากทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการด้านสภาพแวดล้อมทางวิชาการ ( $\bar{X}=4.05$ ) ความต้องการด้านระบบการบริหาร ( $\bar{X}=3.83$ ) ความต้องการด้านค่าตอบแทน/งบประมาณ/ผลประโยชน์ ( $\bar{X}=3.80$ ) และความต้องการในด้านโครงสร้างขององค์กร ( $\bar{X}=3.73$ ) ตามลำดับ วิเคราะห์เปรียบเทียบจากค่าไค-สแควร์ระหว่างกลุ่มกับความต้องการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบ ไม่มีความสัมพันธ์กันในระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 วิเคราะห์ความสัมพันธ์กับความต้องการของบุคลากรในการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำแนกตามสถานภาพของผู้ตอบ ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 การวิเคราะห์การตัดสินใจของอาจารย์ (ข้าราชการ) ในภาพรวมทั้งหมด ด้วยวิธีสมการถดถอย (Regression Analysis) โดยการนำเข้าทุกตัวแปร (Enter) พบว่าความต้องการที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของบุคลากรในการออกไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พบว่าค่าเฉลี่ยความต้องการด้านค่าตอบแทน/งบประมาณ/ผลประโยชน์ และค่าเฉลี่ยความต้องการด้านระบบการบริหารมีค่าสัมประสิทธิ์เป็นบวกกับการตัดสินใจในการออกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยความต้องการด้านโครงสร้างขององค์กรและค่าเฉลี่ยความต้องการด้านสภาพแวดล้อมทางวิชาการมีค่าสัมประสิทธิ์เป็นลบในการตัดสินใจออกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 สรุปในภาพรวมคือ อาจารย์ที่เป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลส่วนใหญ่จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 56.72 ยังไม่พร้อมที่จะออกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในขณะนี้ เนื่องจากยังไม่มี ความมั่นใจในด้านสวัสดิการและความมั่นคง

The purposes of this research are to study 1) the models of organizational structure; general management, human resources management, academy, administration as well as finance and property management of Rajamangala Universities of Technology for becoming an autonomous university; 2) effective factors on Human Resources' needs of being an autonomous university of Rajamangala Universities regarding readiness of human resources, buildings and academy; 3) influential needs of human resources' decision-making to become the staff of an autonomous university.

The populations used for this study were sixty-four administrators of nine Rajamangala Universities: the presidents and vice presidents; three hundred and five instructors who were the government officials.

The descriptive research was used and the specialist interview was conducted by the researcher.

To analyse the data gathered the researcher used Percentile, Mean, Standard Deviation and Multiple Regression Analysis to identify the effective needs on human resources' decision-making to become the university staff.

The findings indicated that the administrators of Rajamangala Universities of Technology put the following managements most important: finance and property ( $\bar{X} = 4.18$ ), academy ( $\bar{X} = 4.17$ ), human resources ( $\bar{X} = 4.10$ ), general management ( $\bar{X} = 4.05$ ) and organizational structure ( $\bar{X} = 3.78$ ). The person's opinion order is concerned about the factors which effect to the individual required. To be the Government-University must have the required level in the Middle all both 3 sides the proper of people ( $\bar{X} = 3.43$ ) the proper

of teaching system ( $\bar{x}=3.29$ ) and the proper of location and building ( $\bar{x}=3.24$ ) as follows. The opinion of people is concerned about the requirement which effect to the decision making of the resignation from the Government –University. There is quite high requirement in both 4 sides such as the environment required ( $\bar{x}=4.05$ ) the management system required ( $\bar{x}=3.83$ ) the payment/budget/benefit required ( $\bar{x}=3.80$ ) and the organization structure required ( $\bar{x}=3.73$ ) as follows. The Compared Analysis from the Chi-Square value between the group who is willing to resign from to be an officer in the control of the government, separated by following the status of a person who answered, and have no the relation in the statistic significant level at .05. The Relation Analysis with the requirement of person who is willing to resign from the university which is under the government controlled ,separated by following the status of a person who answered, and have no the relation in the statistic significant level at .05. The analysis of the officer's decision in overall image with the Regression analysis method by using input overall variables(Enter).It found that the requirement which affect the decision making of a person who are willing to resign from to be an officer of the Rajamangala University of Technology, the average of requirement in the payment/budget/benefit and the average of requirement in service system have a coefficient value in positive and the decision making in resignation from to be an officer of the university which is under the government controlled have the statistic significant number at .05. For the requirement of the structure of organization and the average of the requirement in academic environment have a coefficient value in negative, the decision making to resign from to be an officer of the university which is under the government controlled have the statistic significant level at .05. The overall summary is the teacher who is the government servant of the Rajamangala University of Technology and are not ready to resign from to be a staff of the university which is under the government controlled of the sample group total amount 173 people is 56.72%. The reason is now the person still have no the sureness in the sense of welfare and stability as whole.