

การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการสำนักงานการเงินใสสะอาด

RESULTS EVALUATION OF THE TRANSPARENCY FINANCE OFFICE PROJECT

โจชนก ชูคปิ่น 5036495 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : กมลพร สอนศรี, D.P.A., ศิริรัตน์ ชุณหคล้าย, Ph.D., เทพรรัตน์ พิมลเสถียร, LL.M.

บทคัดย่อ

การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการสำนักงานการเงินใสสะอาด มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการสำนักงานการเงินใสสะอาด 2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการสำนักงานการเงินใสสะอาด และ 3. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการสำนักงานการเงินใสสะอาด งานวิจัยชิ้นนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ทหารเหล่าการเงินของหน่วยงานทางการเงิน กรมการเงินทหารบก โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผลการวิจัย พบว่า 1. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการสำนักงานการเงินใสสะอาดอยู่ในระดับสูง โดยมีผลผลิตและผลลัพธ์ที่บรรลุตามตัวชี้วัด ความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 และความพึงพอใจต่อรูปแบบ กระบวนการทำงานและระบบการควบคุมภายในมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 2. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการสำนักงานการเงินใสสะอาดที่สำคัญ ได้แก่ การที่ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและการมีงบประมาณเพียงพอ และ 3. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการสำนักงานการเงินใสสะอาดที่สำคัญ ได้แก่ การที่มีหน่วยงานกระจายอยู่ทั่วประเทศและงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะการวิจัย คือ 1. ควรมีการส่งเสริมนโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมมากยิ่งขึ้น และควรมีการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบาย 2. ควรมีการจัดสรรทรัพยากรในการดำเนินโครงการอย่างเพียงพอและวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สำหรับข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งต่อไป คือ 1. ควรมีการนำปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จมาทำการวิจัยในเชิงปริมาณ และ 2. ควรมีการศึกษาผลสัมฤทธิ์ของโครงการในลักษณะนี้ขององค์กรอื่นๆ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินโครงการ

คำสำคัญ : การประเมินผลสัมฤทธิ์ / ใสสะอาด

RESULTS EVALUATION OF THE TRANSPARENCY FINANCE OFFICE PROJECT

JAICHANOK KHUDPIN 5036495 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: GAMOLPORN SONSRI, D.P.A., SIRIRAT CHUNHAKLAY, Ph.D., THEPPARAT PHIMOLSATHIEN, LL.M.

ABSTRACT

The results Evaluation of Transparency Finance Office Project consisted of three objectives: 1) to evaluate results of the Transparency Finance Office Project; 2) to study factors which affect the achievement of the Transparency Finance Office Project; and 3) to study problems and obstacles in operating the Transparency Finance Office Project. This research used both quantitative and qualitative approaches. The population of this research were the soldiers working as finance officers in the Finance Offices of the Finance Department of the Thai army. Questionnaires and interviews were employed as the instruments for data collections.

The research found that: 1) the results of the Transparency Finance Office Project were at a high level, outputs and outcomes met the indicators, understanding at ethics and their application in work was at a high mean of 4.38 and satisfaction with patterns, working process and internal control system was at a high mean of 4.00; 2) the important factors which affect the achievement of the Transparency Finance Office Project were the executive director paying attention and the budget being sufficient; and 3) problems and obstacles in operating the project were the fact of the department having locations all over the country and the budget being insufficient.

Recommendations arising from this research are: 1) ethical policy should be encouraged and field study to collect data for planning the policy should be done; 2) sufficient resources should be allocated for operating projects and planning for using resources should be done efficiently. For further studies, it is recommended that: 1) the factors which affect achievement should be studied with a quantitative approach in order to complement the qualitative approach used to study achievement in this research; 2) there should be study of the results of similar projects with other organizations for comparative purposes.

KEY WORDS : RESULTS EVALUATION / TRANSPARENCY

115 pages