

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อผลการปฏิบัติงานของพัฒนากร สำนักงานพัฒนาชุมชนในเขตภาคเหนือ
 FACTORS RELATING TO THE PERFORMANCE OF COMMUNITY DEVELOPMENT
 WORKERS, COMMUNITY DEVELOPMENT DEPARTMENT IN NORTH THAILAND

ปราณี ทองแท่ง 5036497 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: กมลพร สอนศรี, Ph.D., สมบูรณ์ ศิริสรธริรัญ, Ph.D.,
 เทพรัตน์ พิมลเสถียร, LL.M.,

บทคัดย่อ

มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพัฒนากร ระดับความ
 พึงพอใจในงาน และศึกษาผลปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพัฒนากรสำนักงานพัฒนา
 ชุมชนในเขตภาคเหนือการปฏิบัติงานของพัฒนากรกรมการพัฒนาชุมชน รวมถึงศึกษาความสัมพันธ์
 ระหว่างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงาน ประชากรที่ใช้ใน
 การวิจัยครั้งนี้เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนในเขตภาคเหนือ จำนวนทั้งหมด
 270 โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือการวิจัย ใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่สถิติ ค่าความถี่
 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าความสัมพันธ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน
 (Pearson's Product Moment Correlation)

ผลการวิจัยพบว่า (1) สมรรถนะการปฏิบัติงานของพัฒนากร กรมการพัฒนาชุมชน มีค่า
 คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง (2) ความพึงพอใจในงานของพัฒนากรกรมการพัฒนาชุมชนโดยรวมมีคะแนน
 เฉลี่ยอยู่ในระดับสูง (3) ผลการปฏิบัติงานของพัฒนากรกรมการพัฒนาชุมชนโดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่
 ในระดับสูง (4) สมรรถนะในการปฏิบัติงานความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน ในระดับค่อนข้างมาก
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน
 ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: สมรรถนะในการปฏิบัติงาน / ความพึงพอใจในงาน / ผลการปฏิบัติงาน / พัฒนากร

FACTORS RELATING TO THE PERFORMANCE OF COMMUNITY DEVELOPMENT WORKERS, COMMUNITY DEVELOPMENT DEPARTMENT IN NORTH THAILAND

PRANEE THONGTHANG 5036497 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: GAMOLPORN SORNSRI, Ph.D., SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D., THEPPARAT PIMOLSATHIEN, LL.M.

ABSTRACT

This study investigated the level of competency, level of job satisfaction and job performance of Community Development Workers, Community Development Department, in the north of Thailand. The relationship between competency, job satisfaction and job performance was also investigated. The sample used in this study consisted of 270 government employees. The tools used for data collection were questionnaires. The tools used in the result analysis were percentage, means, standard deviation, One-Way Anova and Pearson's Product Moment Correlation.

The research results reveal that: (1) the level of job competencies of Community Development Workers gained a high mean score. (2) The level of job satisfaction gained a high mean score. (3) The job performance gained a high mean score. (4) The job competency and the job performance are related at a rather high level of statistical significance, of 0.05. The job of satisfaction and the job performance are related at a medium level of statistical significance, of 0.05.

KEY WORDS: JOB COMPETENCIES / JOB OF SATISFACTION / JOB PERFORMANCE / COMMUNITY DEVELOPMENT WORKER

145 pages.