

สมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรี (HR Scorecard) ตามการรับรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT COMPETENCY AS PERCEIVED BY OFFICIALS OF KHONKHAEN PROVINCE ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

จงไก เพ็งแข 5037870 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ศิริรัตน์ ชุณหคถาย, Ph.D., ศิริพร แย้มนิล, Ph.D., ภูมิตา อินทรประรงค์, Ph.D., ฤาเดช เกิดวิชัย, Ph.D.,

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรีของผู้บริหารตามการรับรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น สมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรี มีปัจจัยหลายอย่างรวมทั้งภาวะผู้นำด้วย การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรีรวมถึงระดับภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ด้วย เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้บุคลากรเป็นกลุ่มตัวอย่าง 162 คน ซึ่งเป็นข้าราชการระดับ 4-8 ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรีตามการรับรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและระดับภาวะผู้นำของขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีค่าคะแนนเฉลี่ย โดยรวมอยู่ในระดับสูง และผลการวิจัยยังระบุด้วยว่า สมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรีและภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น มีความสัมพันธ์ในระดับค่อนข้างสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

คำสำคัญ : สมรรถนะการบริหารทรัพยากรัฐมนตรี / การบริหารทรัพยากรัฐมนตรี / องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น / ภาวะผู้นำ

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT COMPETENCY AS PERCEIVED BY  
OFFICIALS OF KHONKHAEN PROVINCE ADMINISTRATIVE ORGANIZATION.

JONGTAI PENGKHAE 5037870 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SIRIRAT CHOONHAKHLAI, Ph.D., SIRIPORN YAMNILL, Ph.D., PHOOSITA INTRAPRASONG, Ph.D., RHUDECH KERTVICHAI, Ph.D.

ABSTRACT

This study aimed to examine the Human Resource Management competency of the executives in Khonkhaen Provincial Administrative Organization as perceived by its officials below them. Human Resource Management competency involves many factors including leadership. This research also aimed to study the level of Human Resource Management competency, especially the of leadership skills of the executives. This research used quantitative methods. The sample group consisted of 162 employees who were at level 4-8 in Khonkhaen Provincial Administrative Organization. The findings showed that the Human Resource Management competency and leadership of Khonkhaen Provincial Administrative Organization were at high levels. Moreover, it indicated that officials perceived the relationship between the leadership and Human Resource Management competency as being significant.

KEY WORDS: HUMAN RESOURCES MANAGEMENT COMPETENCY /  
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT/ LEADERSHIP /  
KHONKHAEN PROVINCE ADMINISTRATIVE  
ORGANIZATION

180 pages