

ความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี

READINESS OF SUB-DISTRICT HEALTH OFFICERS TO TRANSFER TO SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN CHANTABURI PROVINCE, THAILAND

อภิชัย พูลศักดิ์ 4837694 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: นิทัศน์ ศิริโชติรัตน์ Dr.P.H.(Preventive Care), ปิยธิดา ตรีเดช ส.ด., พิระ ศรีกรรณจิตร วท.ม.(ชีวสถิติ)

บทคัดย่อ

การถ่ายโอนเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นนโยบายหนึ่งในการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติขึ้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความพร้อม ความรู้ สภาวะขวัญและกำลังใจ และทัศนคติของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี กลุ่มตัวอย่างคือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 170 คน โดยใช้แบบสอบถามและสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความสัมพันธ์และความแตกต่างโดยการคำนวณค่าไค-สแควร์ (Chi-square) และ ค่า One Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล มีความพร้อมในการโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับปานกลาง มีความรู้เกี่ยวกับการโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต่ำ มีระดับขวัญและกำลังใจในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับปานกลาง และมีระดับทัศนคติในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับปานกลาง เมื่อนำตัวแปรอิสระมาหาความสัมพันธ์และเปรียบเทียบความพร้อมในแต่ละตำแหน่ง พบว่า ขวัญและกำลังใจ และทัศนคติ มีความสัมพันธ์กับความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 และความพร้อมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละตำแหน่งไม่แตกต่างกัน

ปัญหา อุปสรรค ที่พบคือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลยังขาดความรู้ที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ ขาดความมั่นใจในระบบบริหาร ความเป็นธรรม ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อเสนอแนะคือ ควรมีการศึกษา ประชาสัมพันธ์ ปัญหา อุปสรรค ข้อดี ข้อเสีย จากหน่วยงานที่ถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนนี้ และมีการถามความคิดเห็นเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลก่อนการถ่ายโอน และกำหนดแนวทางที่ชัดเจนสำหรับผู้ไม่ประสงค์ที่จะทำการถ่ายโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรัฐควรทำการศึกษาความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำสำคัญ: ความพร้อม / เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล / องค์การบริหารส่วนตำบล

READINESS OF SUB-DISTRICT HEALTH OFFICERS TO TRANSFER TO SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN CHANTABURI PROVINCE, THAILAND

APICHAI POOLSAK 4837694 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: NITHAT SIRICHOTIRATANA Dr.P.H.(Preventive Care), PIYATHIDA TRIDECH Dr.P.H., PEERA KRUGKRUNJIT M.Sc.(Bios.)

ABSTRACT

The transferring of sub-district health officers to the sub-district administrative organizations was a policy of decentralization from central to local administrations, in accordance with the Step of Decentralization from Central to Local Administrative Organization Act; B.E. 2542. The purpose of this research was to explore the readiness of sub-district health officers to transfer to the sub-district administrative organizations in Chanthaburi province, Thailand. Variables were related to readiness, the difference in readiness of sub-district health officers from different positions, and problems limitations and suggestions for transferring. The study was descriptive research. The sample of this study were 170 cases in Chanthaburi province. A questionnaire was employed and interviews were conducted to collect data. Statistics used were percentage, average, standard derivation, Chi-square and One Way ANOVA.

The study found that the sub-district health officers are readiness to be transferred was of an average score. Knowledge about transferring was low, morale and attitude had an average score. Comparing independent variables for each position, it was found that the incentive and attitude had a significant correlation with the readiness of sub-district health officers at 0.001, and the readiness of sub-district health officers for each position was not significantly different.

The problem limitations were that the sub-district health officers did not have enough knowledge for decisions, did not have confidence in the administrative system, fairness, role and regulations governing personnel administration, or good governance. Recommendations are: 1. There should be a study on strengths and weakness in transferring. 2. There should be a study on problems and obstacles for transferring. 3. There should be alternative choices for those who do not wish to be transferred.

KEY WORDS: READINESS / SUB-DISTRICT HEALTH OFFICER /
SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

134 Pages