

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวทางการลดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับรางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย ประจำปี 2549 ตามทัศนะของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ โดยแบ่งเป็นด้านนโยบายองค์กร ด้านการให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย ด้านกระบวนการผลิตและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านกฎระเบียบข้อบังคับความปลอดภัย ด้านกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ด้านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยของลูกจ้าง กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพของสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับรางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย ประจำปี 2549 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน จำนวน 128 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถาม การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามและรับกลับคืนทางไปรษณีย์ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS V.11

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 25 - 35 ปี วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายปริญญาตรี มีประสบการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพในสถานประกอบการที่ทำอยู่เป็นเวลา 1-5 ปี สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลส่วนใหญ่มีขนาดใหญ่ (คนงาน 500 คนขึ้นไป) สถานประกอบการก่อตั้งมาระหว่าง 10 - 20 ปี เป็นอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และผลิตกระแสไฟฟ้า เคยได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับประเทศมาแล้ว อยู่ระหว่าง 1-5 ครั้ง ส่วนใหญ่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 และจดทะเบียนในลักษณะคนไทยเป็นเจ้าของทั้งหมด

เมื่อศึกษาแนวทางการลดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานของสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับรางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัยประจำปี 2549 สรุปได้ว่าโดยภาพรวมมีผู้ดำเนินการตามแนวทางการลดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 89.01 และให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ามีค่าร้อยละของการทำอยู่ระหว่าง 70.13 - 96.09 โดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญอยู่ในระดับมาก และมากที่สุดในจำนวนที่เท่ากัน

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างในการให้ความสำคัญกับแนวทางการลดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามลักษณะของสถานประกอบการขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ สรุปได้ว่าโดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 ข้อ โดย 3 ข้อแรก คือข้อการจัดให้หัวหน้างานสอนงานที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายแก่ลูกจ้าง ข้อการจัดตารางมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบคอยตรวจสอบความร้อน แสงสว่าง เสียง รั้วสี และสารเคมีเป็นพิษให้อยู่ในระดับมาตรฐาน และข้อการจัดทำรายการความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยออกกระจายเสียงตามสายในช่วงเวลาพักเที่ยง โดยสถานประกอบการขนาดใหญ่ให้ความสำคัญมากกว่าสถานประกอบการขนาดเล็ก และข้อการจัดทำจุลสารให้ความรู้ต่างๆเกี่ยวกับความปลอดภัยแจกจ่ายแก่ลูกจ้างที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ให้ความสำคัญมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง

The purposes of this study were to investigate the professional safety officers' opinions on guidelines for reducing work accidents in establishments granted Safety Awards in year 2006. Five aspects; namely, organizations' policy, provision of safety knowledge, safety rules and regulations, and activities enhancing employees' hygienic safety, were examined. The population of this study was 128 safety officers from establishments granted Safety Awards by the Department of Labor Protection and Welfare in year 2006. Questionnaires were used to collect the data. Frequency, percentage, arithmetic mean, and standard deviation were used to analyze the data via SPSS V.11 software.

It was found that most informants were male, with the age range between 25-33, bachelor's degree background, 1-5 year experience as professional safety officers. Most establishments awarded were of large size (with 500 employees or more), having been established for 10-20 years. Most of them produced electronic components or generated electricity. They used to win the national safety awards 1-5 times, had been certified with ISO 9000 and registered as Thai owners.

With regard to the ways to reduce the work accidents, the study revealed, as a whole, that 89.01 percent of establishments followed the guidelines for reducing work accidents realizing their importance at a high level while the by-aspects showed that 70.13-96.09 percent conformed those guidelines and valued their importance at a high to highest level.

The comparison of importance realization on the matter among the establishments with different sizes (small, medium, and large), as a whole and by aspects, revealed no differences at the statistical significance level of .05. When the by-item was taken into consideration, 4 items were found different. The first three; namely, having the chiefs teach how to do the risk jobs to the employees, assigning the employees to be responsible for checking heat, light, sound, radiance, and poisonous chemicals so as to be at a standard level were rated at a high level by more large establishments than the small ones. The fourth item which was provision of bulletins disseminating information on safety for employees was valued as important at a high level by more large establishments than the medium ones.