

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานคร  
(FACTORS RELATED TO SUCCESS IN THE PROFESSION OF TRAINER IN  
HEALTH CENTERS IN BANGKOK METROPOLITAN)

มณจิรา กรรณศิลป์ 4937654 SHSM/M

ศศ.ม. (การจัดการทางการกีฬา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ประเสริฐไทย สุขสอาด, ก.ด., เพชรน้อย ศรีผด่อง, ป.ร.ด.,  
วิฑูร ยุทธานนท์, ค.ม.

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจเพื่อศึกษาความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานคร และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ฝึกสอน ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร ต่อความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพ เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 250 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุด การหาค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product-Moment Correlation Coefficients) และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษา พบว่า ความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.76$ ) โดยมีค่าความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนด้านการทำงานอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.92$ ) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.85$ ) ด้านการเงินอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.63$ ) และด้านความก้าวหน้าในงานอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.64$ ) จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร ต่อความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานคร สามารถอธิบายการเปลี่ยนแปลงคะแนนความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพเขตกรุงเทพมหานครได้ ร้อยละ 73.9 โดยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในวิชาชีพของผู้ฝึกสอนในศูนย์สุขภาพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อันดับแรก คือ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากองค์กร และลำดับที่สองคือ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ

ข้อเสนอแนะจากงานวิจัย คือ ผู้บริหารควรส่งเสริมให้ผู้ฝึกสอนมีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในงาน และให้ความสำคัญเรื่องการประชุมผลการปฏิบัติงาน ควรดูแลเอาใจใส่ต่อความเป็นอยู่ที่ดี ใส่ใจในภาวะสุขภาพ และจัดสวัสดิการที่เหมาะสม สนับสนุนความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เช่น การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับวิชาชีพผู้ฝึกสอนเพิ่มเติมเป็นประจำสม่ำเสมอ

คำสำคัญ : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ / ความสำเร็จ / ศูนย์สุขภาพ

# FACTORS RELATED TO SUCCESS IN THE PROFESSION OF TRAINER IN HEALTH CENTERS IN BANGKOK METROPOLITAN

MONTIRA KANSADAB 4937654 SHSM/M

M.A.(SPORT MANAGEMENT)

THESIS ADVISORS : PRASERTCHAI SUKSA-ARD,Ph.D.,  
PETCHNOI SRIPUTPHONG,Ph.D.,WITOON YUTTANON.,M.Ed.

## ABSTRACT

This study is a survey research in order to study the success in the profession of trainer in health centers in Bangkok metropolitan and in order to study the factors affecting the relation between personal factors of trainers, leadership, and organization support towards success in the profession of trainer in health centers in Bangkok metropolitan. The sample used in this research was 250 trainers in health centers in Bangkok metropolitan. The instrument used for data collection was a questionnaire. Data analysis was done by spss. The statistics used to analyze data were percentage, standard deviation, highest and lowest value, Pearson's Product-Moment Correlation Coefficients and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The research results reveal that success in the profession of trainer in health centers in Bangkok metropolitan is at a high level ( $\bar{x} = 3.76$ ) with performance at a high level ( $\bar{x} = 3.92$ ). Personal relationship is at a high level ( $\bar{x} = 3.85$ ). Finance factor is at a high level ( $\bar{x} = 3.63$ ) and progress in work is at a high level ( $\bar{x} = 3.64$ ). From the study of factors related to personal factors of trainers in health centers, leadership, organization support towards the success in profession of the trainer in health center in Bangkok metropolitan can explain the change of score of success at 73.9%. The major factor related to success in the profession was organization support and the second most important was leadership.

The recommendations from the research are that administrators should support and promote trainers to plan development in their work and give importance to performance assessment, attend to trainers' well-being, health condition and set appropriate welfare, support progress in work performance such as further study in higher level and organize additional training courses regularly.

KEY WORDS : RELATED FACTORS / SUCCESS / HEALTH CENTERS

129 pp.