

## บทคัดย่อ

**T157866**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการแบ่งส่วนราชการออกเป็นหน่วยงานตามหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับการมอบหมาย โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานด้านการบริหาร กลุ่มงานด้านกิจการพิเศษที่มีความจำเป็นต่อการสนับสนุนการปฏิบัติการของตำรวจ และกลุ่มงานด้านการปฏิบัติกร ทั้งนี้เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการช่วยเหลือ ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต่าง ๆ ในการควบคุม อำนาจการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ “ฝ่ายอำนาจการ” ถือเป็นงานหนึ่งในกลุ่มงานด้านการบริหารของตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 5 เป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีภารกิจในการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การให้บริการประชาชน โดยมีกองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 5 เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ คอยให้ความช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามภารกิจของหน่วย ประชากรเป้าหมาย ที่ทำการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนาจการประจำกองบังคับการอำนาจการ ตำรวจภูธรภาค 5 จำนวน 127 นาย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลมีอยู่ด้วยกัน 2 วิธี คือ แบบสอบถามข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตร ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ กองบังคับการตำรวจภูธรภาค 5 จำนวน 127 นาย และแบบสัมภาษณ์ผู้สัมภาษณ์แผนกงานละ 2 คน และใช้โปรแกรม SPSS ในการประมวลผลข้อมูล โดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้ ค่าร้อยละ การสร้าง ตารางไขว้ แสดงข้อมูลร่วมกันระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม และพิสูจน์สมมุติฐานและหาค่าความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระ และตัวแปรตามด้วยค่า Sig ณ ระดับ นัยสำคัญทางสถิติที่ .05 และจากผลการศึกษาพบว่า

เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนาจการ กองบังคับการอำนาจการ  
ตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่เห็นด้วยว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายอำนาจการจะมีความก้าวหน้าใน  
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ มีโอกาสแสดงผลงานในการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาได้เห็นความ  
สามารถมีโอกาสดำเนินการผู้บังคับบัญชา มีความมั่นคงในชีวิตราชการ และผู้บังคับบัญชา  
ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายอำนาจการมากกว่าสายงานอื่น แต่ในขณะเดียวกัน  
เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนาจการส่วนใหญ่ เห็นว่าการที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนาจ  
การไม่ได้มีส่วนสำคัญกับความสามารถในการดำรงตำแหน่งในชั้นที่สูงขึ้นได้ง่ายกว่าสายงานอื่น  
และผู้บังคับบัญชาก็ไม่ได้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอำนาจการ  
ก่อนสายงานอื่น นอกจากนั้นในด้านการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาก็ไม่ได้ให้  
ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานอำนาจการเป็นกรณีพิเศษมากกว่าสายงานอื่น  
นอกจากนี้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานอำนาจการ ยังเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนาจการ  
เป็นเพียงทางผ่านให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อได้รับตำแหน่งตามที่ต้องการแล้วก็มักจะขอออก  
ไปปฏิบัติในสายงานอื่น

สำหรับคุณสมบัติของผู้ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนาจการ ส่วนใหญ่เห็นว่าผู้ที่  
จะมาปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายอำนาจการต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่  
หรือมีคุณวุฒิสูงกว่าผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานอื่น

## ABSTRACT

**TE157866**

Office of the National Police has divided its organization into three divisions, namely, administration, special supportive task force and actual work. This is meant to be an instrument in helping the commander of various divisions for controlling, supervising and overseeing the assignments to be carried out in accordance with the objectives of the "general headquarters". It is regarded as one of the police administrative works in the Provincial Police Region 5, which is affiliated with Office of the National Police. Its main duty is to keep peace and order, to prevent and suppress crimes and to render services to the people, which is supervised and strengthened by the Provincial Police Region 5 in order that the work is executed according to the role and duty of each division. For this study the sampling cohort consists of 127 commissioned police officers who are working at the headquarters of Provincial Police Region 5.

Data collection is made possible by 2 devices: (1) questionnaire submitted to 127 commissioned police officers at the headquarters of Provincial Police Region 5, and (2) interview held randomly with 2 police officers of each section. The data are assessed through the SPSS program and analyzed by means of statistics with emphasis on percentage and crossed table, illustrating collective data between independent and dependent variables. In addition, hypothesis is proved and difference between the independent and dependent variables is demonstrated by means of Sig with statistic significance .05. And the study findings revealed as follows:

Most of the police officers at the headquarters of Provincial Police Region 5 express their opinions that the police officers, who are working at the headquarters, will have career advancement and opportunity to show their work done. In addition, they still have a close contact with the boss, and are consequently ensured of their career security. Moreover, the boss gives significance to immediate subordinate officers more than others. Apart from this, most of the aforesaid police officers express the contrary opinion, "To work at the Office of Provincial Police Region 5 neither has something to do with their incumbency nor the boss gives them priority for higher incumbency than others". In addition, those who are working at the headquarters think that working in this division is simply a transitional stopover, through which the officers concerned are eligible to move up to higher position. Once their dream has been fulfilled, they usually ask for a move to another unit.

As regards qualifications of those who are considered suitable to the aforesaid work, most of the police officers said that they must have knowledge, capability or qualification higher than those who work in other divisions.