

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของแรงงานไทยที่ทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในธุรกิจอุตสาหกรรมปลาทูน่าบรรจุกระป๋องในจังหวัดสมุทรสาคร โดยทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มผู้ใช้แรงงานไทยที่ทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว จำนวน 420 ตัวอย่าง ในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

องค์ประกอบด้านความรู้ความเข้าใจ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเข้าใจ ในระดับมีความเข้าใจน้อย ในเรื่องค่าจ้างแรงงานต่างด้าว สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวในบริษัท กฎหมายแรงงานทั้งของไทยและของต่างด้าว และเหตุผลที่ใช้แรงงานต่างด้าว

องค์ประกอบด้านความรู้สึก พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้สึก ในระดับเห็นด้วยมาก ในเรื่อง แรงงานต่างด้าวอาจนำโรคติดต่อมาแพร่ในไทย แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัดและแหล่งเสื่อมโทรมเนื่องจากขาดระเบียบวินัย แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของประเทศ การจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นทำให้ส่งผลกระทบต่อค่าจ้างแรงงานไทย แรงงานไทยบางกลุ่มจะถูกแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพเนื่องจากมีความขยันและอดทนกว่าแรงงานไทย และเห็นด้วยน้อยที่สุดในเรื่อง ความประพฤติของแรงงานต่างด้าวในบริษัท และค่านิยมในการจ้างแรงงานต่างด้าว

องค์ประกอบด้านพฤติกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรม ที่จะยอมรับและทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าวในระดับน้อย และการรวมกลุ่มกันต่อต้านแรงงานต่างด้าว ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อยเช่นกัน

ปัญหาในการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เคยมีปัญหามาจากการทำงานร่วมกับแรงงานต่างด้าว โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาเรื่องการสื่อสาร เนื่องจาก ฟังและพูดภาษาไทยไม่ค่อยได้ ปกครองยากเพราะไม่เชื่อฟัง โรคติดต่อ และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท

The purpose of this independent study was to study the attitudes of Thai labors working with foreign labors in tuna-canned industry in Samutsakhon province. The study was based on the conclusions drawn from the questionnaires completed by 420 Thai labors working with foreign labors and analysed by using statistical analysis including frequency, percentage and mean.

On the questions about the knowledge factor, it was found that there was a low level of understanding on foreign labor wages, the proportion of foreign labors in the company, Thai and foreign labor laws and reasons for employing foreign labors.

From the feeling factor, it was found that the respondents had averagely high level of agreement that foreign labors might bring contagious disease in Thailand. Foreign labors caused congestion problem in the community due to the lack of disciplines, and led to crimes. Employing foreign labors affected the country's security. The increase of foreign labor employment affected Thai labors' employment since some groups of Thai labors would be overtaken their occupation by the foreign labors who were more diligent and more tolerant. The study also revealed that there was the lowest level of agreement in the behavior of foreign labors in the company and the value in employing foreign labors.

From the behavior factor, it was found that there was a low level among the respondents in accepting and working with foreign labors, and there was also a low level in forming a group to protest against the foreign labors.

On the questions about the problems of working with foreign labors, it was found that most respondents had ever had problems working with foreign labors. The main problem was communication problem caused by the foreign labors' inability in listening and speaking the Thai language. Other problems included the difficulty in controlling foreign labors due to their disobedience, contagious disease, and their violating of the company's rules.