

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อวิเคราะห์ถึงทัศนคติของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตอำเภอดอกคำใต้ ด้านความพร้อม และปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ต่อการถ่ายโอนกิจการสาธารณะ 2) เพื่อนำผลการศึกษาเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงภารกิจการถ่ายโอนกิจการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การศึกษานี้ใช้วิธีการศึกษาเชิงปริมาณ ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ปลายปิดจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นลูกจ้างประจำส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นรวมทั้งสิ้นจำนวน 272 ตัวอย่าง ในเขตอำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติมีทั้งแบบตัวแปรเดียวและตัวแปรคู่

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเขตอำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา เห็นด้วยกับการถ่ายโอนกิจการสาธารณะ แต่มีปัญหาและอุปสรรคอยู่มากในกระบวนการถ่ายโอนกิจการสาธารณะสู่ท้องถิ่น ได้แก่ ส่วนท้องถิ่นขาดแคลนทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถขาดแคลนงบประมาณในการบริหารงาน ขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามโครงการถ่ายโอนกิจการมีความล่าช้า ประกอบกับราชการบริหารส่วนกลางไม่มีความจริงใจในการถ่ายโอน โดยไม่เปิดโอกาสให้ส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

The objectives of this research were 1) to analyze the attitude of the personnel of Dok Kham Tai local administrative organization according to the readiness and the problems towards the transfer of public service affairs and 2) to suggest the result of the study to the related organization towards the improvement of the transfer of public service affairs, according to the suitability and effectiveness.

This research has been quantitatively conducted by gathering the data with closed-ended questionnaires from 272 population, which were permanent local employees, local officers, local assemblyment and local administrators. Data analysis involved univariate and bivariate statistics.

The study found that the officers of the Dok Kham Tai local administrative organization agreed with the transfer of public service affairs but there were enormous problems and obstacles towards the process of the transfer of public administrator. The problems and obstacles consisted of the lack of human resources that have not enough knowledge and capability. Furthermore there were lack of budget in administration and delay in the process of the project transfer. The central government was also unfaithful in the transfer of public administration by not giving a chance for the locality to participate in the decision of the transfer.