

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความรู้ ความเข้าใจ และความคิดเห็น ของข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่มีค่าธรรมเนียมประจำแบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ที่มีค่าธรรมเนียมประจำแบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ และเพื่อศึกษาถึง ปัญหาและอุปสรรค จากกลุ่มตัวอย่าง ทั้งหมด 184 ราย

ผลการศึกษาพบว่า ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการ บริหารงบประมาณส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุมากกว่า 45 ปี สมรสแล้ว การศึกษาในระดับปริญญาตรี ประสบการณ์การทำงานรับราชการมากกว่า 15 ปี ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งปัจจุบันน้อย กว่าหรือเท่ากับ 5 ปี และไม่เคยเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับระบบงบประมาณแบบนิ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์

ผลการศึกษาความรู้ ความเข้าใจด้านแนวคิด ด้านหลักการ และวัตถุประสงค์ ของระบบงบประมาณแบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ พบว่า ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจด้านแนวคิด ด้านหลักการ และวัตถุประสงค์ อยู่ในเกณฑ์มาก

ผลการศึกษาความคิดเห็นจากการใช้ระบบงบประมาณแบบนิ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ พบว่า ความคิดเห็นด้านองค์กรอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านบุคลากร และด้านการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา และอุปสรรคจากการใช้ระบบงบประมาณ แบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ พบว่า ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา และอุปสรรคจากการใช้ระบบงบประมาณแบบนิ่งเน้น ผลงานตามยุทธศาสตร์อยู่ในระดับปานกลาง

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของความรู้ ความเข้าใจพบว่าด้านแนวคิดขึ้นอยู่กับการ อบรมด้านหลักการขึ้นอยู่กับอายุ และการศึกษา ส่วนด้านวัตถุประสงค์ขึ้นอยู่กับอายุ และ ความสัมพันธ์ของความคิดเห็น พบว่า ด้านการปฏิบัติงานขึ้นอยู่กับอายุ

ข้อเสนอแนะ ควรจัดให้มีการฝึกอบรม ทั้งเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของกรมส่งเสริม สหกรณ์ เพื่อให้มีความรู้ เทคนิค และทักษะในการจัดทำระบบงบประมาณภายใต้ระบบ งบประมาณแบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ และควรนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม กับการใช้งานมาประยุกต์ใช้ในการจัดระบบงบประมาณแบบนิ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

ABSTRACT

TE 166472

The objective of this research was to find out levels of knowledge, understanding and opinion of government officials of the Cooperative Promotion Department on strategic performance-based budgeting, factors affecting their knowledge and understanding, and their problems and obstacles. The data was collected from 184 samples.

The results revealed that most officials of the Cooperative Promotion Department involving in strategic performance-based budgeting were males, over 45 years old, married, held a bachelor degree, have worked for the government for more than 15 years, had experience in their current job position of five years at the most and had never been trained in strategic performance-based budgeting.

Both the central and regional officials of the Cooperative Promotion Department had a high level of knowledge and understanding of concepts, principles and objectives of strategic performance-based budgeting. Their opinion on using strategic performance-based budgeting was at a high level in terms of organization and at a moderate level in terms of personnel and operation.

The Cooperative Promotion Department's officials, both central and regional, had a moderate level of problems in using strategic performance-based budgeting.

The officials' knowledge and understanding of concepts was found to be related to training; that of principles, age and education; that of objectives, age ; and opinion on operation, age.

It was recommended that training be provided to both administrators and officials of the Cooperative Promotion Department to improve their knowledge, techniques, and skills in strategic performance-based budgeting and that modern and appropriate technologies be applied to such budgeting.