

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

(QUALITY OF WORK LIFE OF NATIONAL RESEARCH COUNCIL OF THAILAND (NRCT))

มงคล ลาวรรณา 4937640 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: สมบูรณ์ ศิริสรธรวิทย์, Ph.D., กมลพร สอนศรี, Ph.D.

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และศึกษาปัจจัยองค์การที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ผลการศึกษาพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ทั้ง 8 ด้านอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาผลการวิจัยรายด้าน พบว่า ปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมที่อยู่ในระดับมาก และปัจจัยด้านการบูรณาการทางสังคมอยู่ในระดับน้อย และปัจจัยองค์การโดยรวมของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ อยู่ในระดับปานกลาง โดยแบ่งเป็นปัจจัยด้านโครงสร้างและปัจจัยด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตอยู่ที่ระดับปานกลาง และปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานกับปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตอยู่ที่ระดับน้อย

และพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลคือ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เงินเดือน สถานภาพการสมรส สถานภาพบุคลากร ระดับชี และประสบการณ์ทำงานที่แตกต่างกันส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ไม่แตกต่างกัน โดยเพศและระดับตำแหน่งมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 และปัจจัยด้านองค์การมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของบุคลากรไม่แตกต่างกัน โดยปัจจัยด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับปานกลาง ตามลำดับจากมากไปหาน้อย ยกเว้นปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับน้อย

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิตการทำงาน / บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

QUALITY OF WORK LIFE OF NATIONAL RESEARCH COUNCIL OF THAILAND (NRCT)

MONGKHOL LARVANNA 4937640 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORS : SOMBOON SIRISUNHIRUN, Ph.D.,
GAMOLPORN SORNSRI, Ph.D.

ABSTRACT

The purposes of this study of quality of work life of personnel in the National Research Council of Thailand (NRCT) were to study the level of quality of work life of personnel, to conduct a comparative study of differences of personal factors affecting quality of work life of personnel, and to study organizational factors that have a relationship with quality of work life of personnel in the NRCT.

Research findings indicated that the levels of quality of life of NRCT personnel in 8 aspects were at a moderate level. When each aspect was considered separately, it was found that adequate and fair compensation was at a high level, and social integration was at a low level. Overall organizational factors of NRCT personnel was at a moderate level, whereby structure and leadership of executives had an effect on quality of life in a moderate level, and relationships with colleagues and relationships between commander and subordinator had an effect on quality of life at a low level.

It was also found that personal factors, including age, education level, monthly income, marital status, employment status, C level, position level and work experience, were different, but had no difference in the effect of quality of work life of personnel. However, the relationship between gender and position level did make a difference. On the other hand, organizational factors had the relationship with quality of life of personnel is that leadership of executives, relationships between commander and subordinate, and organizational structure had a positive relationship with quality of work life at a moderate level, from a higher to a lower level respectively, except for relationships with colleagues, which had a positive relationship with quality of work life at a low level.

KEY WORDS: QUALITY OF WORK LIFE / PERSONNEL IN NATIONAL
RESEARCH COUNCIL OF THAILAND

168 pp.