

บทคัดย่อ

170356

การศึกษาแนวโน้มการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมราช จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานในด้านการเงินของสหกรณ์ ในปีการบัญชี 2545 – 2547 และพยากรณ์แนวโน้มการดำเนินงานเป็นรายเดือนของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช จำกัด ในปีการบัญชี 2548 – 2450

การศึกษารั้งนี้ใช้ข้อมูลทุกปีบัญชี 3 ปี ตั้งแต่ปีบัญชี 2545 – 2547 ซึ่งนำมายิเคราะห์ แปลความ และสรุปผลการศึกษา ข้อมูลที่ได้มาจากการรายงานทางการเงินในด้านต่าง ๆ ของสหกรณ์ ได้แก่ รายงานกิจการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการหาค่าเฉลี่ย และค่าร้อยละ การพยากรณ์แนวโน้มการดำเนินงานของสหกรณ์ ผู้วิจัยใช้เทคนิคการพยากรณ์แบบการวิเคราะห์การถดถอยของอนุกรมเวลา (time series regression) และ การทดสอบของค่าเฉลี่ย t (t-test)

ผลการศึกษา พบร่วมกับการดำเนินงานโดยทั่วไป ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช จำกัด ระหว่างปี พ.ศ. 2545 – 2547 ในด้านจำนวนสมาชิกมีจำนวนที่ลดลง แต่ในด้านของทุนเรือนหุ้น ธุรกิจรับฝากเงิน ธุรกิจสินเชื่อ สินทรัพย์ หนี้สิน ทุนของสหกรณ์ รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นทุกปี

แนวโน้มการดำเนินงาน พบร่วมกับ ทุนเรือนหุ้น ธุรกิจรับฝากเงิน ธุรกิจสินเชื่อ สินทรัพย์ หนี้สิน ทุนของสหกรณ์ รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิ ในช่วง 36 เดือน ข้างหน้านี้จะมีอัตราการขยายตัวต่อเดือนที่เพิ่มขึ้นเกือบทุกรายการ ยกเว้นจำนวนสมาชิกที่มีอัตราลดลงเดือนเว้นเดือน อย่างต่อเนื่อง

จากผลการวิจัยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะว่า สหกรณ์ต้องให้ความสำคัญในการระดมเงินทุนจากสมาชิกโดยส่งเสริมให้สมาชิกถือหุ้นกับสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง มีมาตรการสร้างแรงจูงใจ สมาชิกในการฝากเงิน เพราะเงินรับฝากเป็นแหล่งเงินทุนที่มีคอกเบี้ยต่ำเมื่อเทียบกับการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก การกู้ยืมเงินของสมาชิกควรพิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นจริง ๆ

170356

การจัดสรรเงินสำรองควรจัดสรรให้นากขึ้น ซึ่งเงินสำรองถือเป็นแหล่งเงินทุนที่ไม่ต้องเสียดอกเบี้ย การประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์ควรดำเนินการด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างสนับสนุนและต่อเนื่อง ให้ สมาชิกได้รับข่าวสารของสหกรณ์เป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในสหกรณ์ ในส่วนของ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ควรพัฒนา ส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก และทัศนคติ ที่ดีในการให้บริการแก่สมาชิก สหกรณ์ควรสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ตาม ความเหมาะสม เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสหกรณ์

ABSTRACT

170356

The purposes of this research were: 1) to study the financial operation of Sukhothai Thammathirat Open University Saving and Credit Cooperative in the fiscal year 2002 –2004; and 2) to forecast the direction of the monthly operation of this Saving and Credit Cooperative Limited in the fiscal year 2003 – 2005. The secondary data – financial reports and annual reports from 2003 – 2005 were analyzed, inferred and concluded. The statistics used in this research were means, percentages, Time Series Regression and t-test.

On the financial operation in the fiscal year 2002 – 2004, it was found that the numbers of its members decreased; however, capital stock, deposit and loan transaction, assets, debt, capital, income, expenses and net profit increased.

On the direction of the monthly operation, it was found that capital stock, deposit and loan transaction, assets, debt, capital, incomes, expenses, and net profit in the next 36 months would have more increasing rate per months except the ratio of its members would continuously decreased every other month.

It was recommended that the Saving and Credit Cooperative Limited should focus on capital mobilization such as encouraging each member to increase his share capital, and having incentive procedures in deposit transaction because the money used for members' loan had low interest rate when comparing with outside financial institution. In addition, the members' asking for loan should be considered according to their real reasons and necessity. There should be more allocating reserve requirement because it was the money used as the capital resources without interests. The Saving and Credit Cooperative Limited should have several continuous public relations to communicate with its members in order to increase their trust. The

(6)

170356

Cooperative Limited should have several continuous public relations to communicate with its members in order to increase their trust. The cooperative staff should be developed and encouraged to have more potential in working; moreover, they should create their good conscious mind and attitude for service. The cooperative should have appropriate compensation in order to create royalty to the organization.