

ชื่อเรื่อง	การเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศไทยกับประเทศญี่ปุ่น
คำสำคัญ	หุ้นส่วนยุทธศาสตร์ ทรัพยากรมนุษย์ ประเทศญี่ปุ่น
คณะผู้วิจัย	พิเชฐฐ์ ภานุมาณย์ อรรถศักดิ์ มินโอด ศรรุติ อารีย์ ดลยา เทียนทอง การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การใช้ทรัพยากรเพื่อพัฒนาด้านการศึกษาระหว่างประเทศไทยกับประเทศญี่ปุ่น 2) ทัศนคติจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องฝ่ายไทยทางด้านการศึกษาระหว่างประเทศไทยกับประเทศญี่ปุ่น 3) การตอบสนองและความต้องการในตลาด แรงงานไทยจากผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศไทย 4) ความต้องการพัฒนาศักยภาพในตลาด แรงงานไทยของผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศญี่ปุ่น และ 5) เพื่อเสนอแนะแนวทางเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาความร่วมมือด้านการศึกษาระหว่างประเทศไทยกับประเทศญี่ปุ่น

พั้นนี้การวิจัยประกอบด้วยการวิจัยภาคเอกสารและภาคสนาม ซึ่งเป็นการศึกษา กลุ่มเป้าหมายจากผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษามุสลิมในต่างประเทศจำนวน 18 ประเทศ องค์กรที่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษามุสลิมในต่างประเทศเข้าทำงานจำนวน 37 องค์กร หน่วยราชการที่เกี่ยวข้องกับผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษามุสลิมในต่างประเทศจำนวน 4 หน่วยงาน การศึกษากลุ่มเป้าหมายอาชีวะแบบสอนด้าน การศัลยกรรม การวิเคราะห์ทางสถิติ ค่ารักษา :redactor: และการรักษา

จากการวิจัยพบว่าประเทศไทย และประเทศมุสลิมมีศักยภาพในด้านความร่วมมือเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สูง เนื่องจากอิสลามในการบูรณาการศาสตร์และมนุษย์ซึ่งมีความหลากหลาย สายสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานระหว่างประเทศไทยกับประเทศมุสลิม รวมทั้งความพยายามที่จะร่วมมือกันเพิ่มขึ้น และการมีผลเมื่อมุสลิมในประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของโลกมุสลิม อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยยังมีความสัมพันธ์กับประเทศมุสลิมบางประเทศ ซึ่งเป็นเพียงส่วนน้อยของโลกมุสลิมเท่านั้น นอกจานนี้ ความสัมพันธ์ก็ไม่ได้อยู่บ่บัน พื้นฐานของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ร่วมกัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติในส่วนที่เป็นมุสลิมด้วยการไปศึกษาในโลกมุสลิมอาชีวศึกษาทั่วโลก ทั้งหมดจากชาวมุสลิมเองกับประเทศที่ไปศึกษา ซึ่งมุ่งสร้างบุคลากรที่ประกอบวิชาชีพด้านการสอนศาสนาอิสลาม มิใช่บุคลากรที่สามารถเข้าสู่อาชีพดังที่อิสลามเปิดกว้างให้มีความหมายทางศาสนาด้วย นอกจานนี้พื้นฐานการศึกษาที่เยาวชนมุสลิมมี แม้จะพนักวิชาสามัญไว้ด้วย แต่ก็ไม่มีคุณภาพสูงพอที่จะช่วยให้ได้รับทุนในสาขาวิชา นอกเหนือ จากอิสลามศึกษาในมาตรฐานการแข่งขันที่รัฐบาลไทย และรัฐบาลประเทศมุสลิมบางประเทศเปิดโอกาสให้ ผลที่ตามมาก็คือ คุณภาพการศึกษาและคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลที่เป็นมุสลิมโดยทั่วไปที่แม้จะสำเร็จการศึกษาจากประเทศมุสลิม แต่ก็ยังต่ำกว่าความคาดหวังและความต้องการของคนมองและของตลาดแรงงานเป็นส่วนใหญ่ นับเป็นการสูญเสียโอกาสในการพัฒนาประเทศที่สำคัญ

เพราจะนั่นงานวิจัยเรื่องนี้จึงเห็นว่า รัฐบาลควรกำหนดนโยบายสร้างความเป็นทุนส่วนบุคคลศาสตร์ด้านทรัพยากรน้ำร่วมกับประเทศสหสัมพันธ์ โดยคำนึงถึงศักยภาพและอุปสรรคในการพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ในอิสลามและมุสลิมอย่างรอบด้าน

Title The Enhancing of Strategic Partnership in Human Resource Dimension Between Thailand and Muslim Countries.

Keywords Strategic Partnership , Human Resource , Muslim Countries

Team of Researcher Pichet Kalamkasait , Athasak Mindo , Srawut Aree , Dollaya Tiantong

The objectives of the Research Project are to find out 1) The allocation of resources for overseas education between Thailand and Muslim countries. 2) The attitude of those concern with education from the Thai part. 3) The need and response in the Thai labor market from Muslim completed education from Muslim countries. 4) The aspiration of the Muslim towards mobilization in the labor market, and 5) Appropriate policies for the government as to help develop cooperation between Thailand and Muslim countries.

The study consists of document as well as field researches. The target groups are 174 Muslims completed education from Muslim countries, 37 their employer organizations and 4 government departments concerned with their overseas education. The target groups are studied by schedules, questionnaires and interview. The analysis is based on statistical , percentile , radar graph , and bar graph.

It is found from the study that Muslim countries in relation to Thailand has long retained potentialities for cooperation among them in development of human resource thanks to the force of Islam towards human and field integration , long positive international relations , their effort to expand mutual cooperation and the existence of Thai Muslim citizens , a part of Muslim world. However the potentiality has been not much realized due to alienation among the Thai government , Islam ,Muslims and Muslim world.

The relations are thus limited in terms of the number of Muslim countries and human resource development as well as the lack of governmental financing and facilitating Muslims study abroad which mostly depends on Muslim countries and the Thai Muslim private resources. Furthermore , the mobilization is oriented towards Islamic studies and the making of educational personnels , less conducive to their progress in modern competitive labor market employing secular subjects for which the Thai government and some Muslim countries provide chance but for all well qualified. This accounts for the lack of progress in terms of quality of life and qualification in labor market of the Muslims which though passing higher education from Muslim countries , but are not much prepared for more contribution to the development of the country.

Thus makes it essential for us to propose for the government the policies enhancing of strategic partnership in human resource between Thailand and Muslim countries on the basis of the potentialities and handicaps in light of their Islamic and Muslim conceptual and factual relevances.