

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(4)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
3. ขอบเขตของการศึกษา.....	5
4. วิธีการในการศึกษา.....	5
5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
2. นิติสัมพันธ์ระหว่างผู้ฝึกงานและผู้ประกอบกิจการ.....	7
1. หลักกฎหมายทั่วไปว่าด้วยนิติกรรมสัญญา.....	10
1.1 หลักอิสระในทางแพ่ง (Private autonomy).....	10
1.2 หลักเสรีภาพในการทำสัญญา (Freedom of Contract).....	10
1.3 หลักสุจริต (Good Faith)	12
2. ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาฝึกงาน.....	12
2.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน.....	13
2.1.1 ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน.....	13
2.1.2 ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน.....	16
2.2 ความสัมพันธ์ในลักษณะของสัญญาฝึกงาน.....	21
3. ความสัมพันธ์ระหว่างสัญญาฝึกงานและหนี้ในธรรม.....	23

4.	ลักษณะสำคัญของสัญญาฝึกงาน.....	31
4.1	ความหมายของการฝึกงาน.....	32
4.2	วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการฝึกงาน.....	34
4.3	การกำหนดให้มีการฝึกงาน.....	35
4.3.1	ความต้องการของผู้ประกอบกิจการ.....	35
4.3.2	ความต้องการของแรงงาน.....	36
4.3.3	หลักสูตรการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ.....	36
4.4	ประเภทของผู้ฝึกงาน.....	37
4.4.1	ผู้ฝึกอาชีพหรือผู้ฝึกงาน.....	37
4.4.2	นักเรียน นิสิต นักศึกษาฝึกงาน.....	37
5.	องค์ประกอบของสัญญาฝึกงาน.....	38
5.1	คู่สัญญา.....	40
5.1.1	ผู้ฝึกงาน.....	41
5.1.2	ผู้ประกอบกิจการ.....	42
5.2	เจตนาของคู่สัญญา.....	42
5.3	แบบของสัญญา.....	43
5.4	วัตถุประสงค์ของสัญญา.....	45
6.	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงาน.....	46
6.1	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์.....	46
6.2	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545.....	47
7.	สิทธิและหน้าที่ของผู้ประกอบกิจการ.....	49
7.1	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์.....	49
7.2	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545.....	50
8.	ความสิ้นสุดของสัญญาฝึกงาน.....	51
8.1	คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงกันเลิกสัญญา.....	51

8.2	คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา.....	52
8.3	ผู้ฝึกงานตาย.....	53
8.4	ผู้ประกอบการกิจการตาย.....	54
8.5	ครบกำหนดระยะเวลาการฝึก.....	54
9.	ปัญหากรณีข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม.....	55
9.1	ลักษณะของสัญญาที่ไม่เป็นธรรม.....	55
9.2	ผลของสัญญาที่ตกลงจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพในการประกอบอาชีพ.....	56
3.	ผู้ฝึกงานตามกฎหมายต่างประเทศและบทวิเคราะห์เชิงกฎหมายเปรียบเทียบ.....	59
1.	ผู้ฝึกงานตามกฎหมายของประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี.....	59
1.1	องค์ประกอบของสัญญาฝึกงาน.....	60
1.2	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงาน.....	61
1.3	สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง.....	61
1.4	ความสิ้นสุดของสัญญาฝึกงาน.....	62
1.5	ข้อตกลงในสัญญาที่ไม่สามารถบังคับได้.....	63
1.6	บทกำหนดโทษตามกฎหมาย.....	63
2.	ผู้ฝึกงานตามกฎหมายของประเทศฝรั่งเศส.....	64
2.1	องค์ประกอบของสัญญาฝึกงาน.....	65
2.2	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงาน.....	66
2.3	สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง.....	67
2.4	ความสิ้นสุดของสัญญาฝึกงาน.....	67
3.	ผู้ฝึกงานตามกฎหมายของประเทศญี่ปุ่น.....	68
4.	บทวิเคราะห์เชิงกฎหมายเปรียบเทียบ.....	71
4.1	การเกิดขึ้นของสัญญาฝึกงาน.....	71
4.2	สิทธิและหน้าที่ของผู้ฝึกงานและผู้ประกอบการ.....	73
4.3	ความสิ้นสุดของสัญญาฝึกงาน.....	75
4.4	ข้อตกลงในสัญญาฝึกงานที่ไม่สามารถบังคับได้.....	76

4.5 ข้อตกลงที่ห้ามมิให้ประกอบอาชีพที่เข้าฝักงาน.....	76
4.6 บทกำหนดโทษตามกฎหมาย.....	77
4. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	79
1. บทสรุป.....	79
2. ข้อเสนอแนะ.....	83
ภาคผนวก.....	95
บรรณานุกรม.....	99
ประวัติการศึกษา.....	109