

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	73
4.2 การรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์.....	75
4.3 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของประสิทธิภาพการปฏิบัติและบริหารงานภายใน องค์การในด้านต่าง ๆ.....	76
4.4 ความคิดเห็นของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานที่มีผลมาจากการ รับรู้รูปแบบของระบบอุปถัมภ์.....	77
4.5 ความคิดเห็นของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสังคมที่มีผลมาจากการรับรู้ รูปแบบของระบบอุปถัมภ์.....	79
4.6 ความคิดเห็นของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงที่มีผลมาจากการ รับรู้รูปแบบของระบบอุปถัมภ์.....	81
4.7 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านเพศกับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ของระบบ อุปถัมภ์.....	84
4.8 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านอายุกับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ของระบบ อุปถัมภ์.....	85
4.9 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านสถานภาพสมรสกับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ ระบบอุปถัมภ์.....	86
4.10 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านระดับการศึกษากับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ ระบบอุปถัมภ์.....	87
4.11 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านตำแหน่งงานกับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ ระบบอุปถัมภ์.....	88
4.12 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านสายงานที่สังกัดกับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ ระบบอุปถัมภ์.....	89
4.13 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านรายได้กับการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบ อุปถัมภ์.....	90
4.14 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลด้านระยะเวลาปฏิบัติงานกับการรับรู้รูปแบบความ สัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์.....	91

4.15	สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับการรับรู้รูปแบบ ความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์.....	92
4.16	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ.....	93
4.17	ความแตกต่างระหว่างลักษณะส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ.....	94
4.18	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามสถานภาพ.....	95
4.19	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	96
4.20	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ.....	97
4.21	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามสายงานที่สังกัด.....	98
4.22	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้.....	99
4.23	ความแตกต่างระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....	100
4.24	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์ในการ ปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติและบริหารงานภายในองค์การด้าน การปฏิบัติงาน.....	101
4.25	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์ในการ ปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติและบริหารงานภายในองค์การด้าน สังคมการปฏิบัติงาน.....	102
4.26	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์ในการ ปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพของการปฏิบัติและบริหารงานภายในองค์การด้าน ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน.....	103
4.27	ความคิดเห็นต่อกระบวนการคัดสรรบุคลากรภายในองค์การ.....	104

4.28	ความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารงานภายในองค์การในการนำระบบอุปถัมภ์ มาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน.....	105
4.29	ความคิดเห็นต่อมาตรการในการป้องกันเพื่อลดหรือจำกัดการนำระบบอุปถัมภ์มา เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหรืองานภายในองค์การ.....	106
4.30	ความคิดเห็นต่อการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการปฏิบัติงานในองค์การ.....	107