

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(7)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
สารบัญแผนภูมิ.....	(11)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ในการวิจัย.....	9
สมมติฐานในการวิจัย.....	9
ขอบเขตการศึกษา.....	9
นิยามศัพท์.....	10
2. แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	11
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์.....	12
แนวคิดระบบคุณธรรม (Merit System).....	33
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การ.....	36
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการทำงาน.....	44

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	61
กรอบแนวคิด.....	64
3. ระเบียบวิธีการศึกษา.....	65
วิธีการศึกษา.....	65
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	65
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	67
การทดสอบแบบสอบถาม.....	69
วิธีการรวบรวมข้อมูล.....	70
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	70
การนำเสนอผลงาน.....	71
ระยะเวลาการศึกษา.....	71
4. ผลการศึกษา.....	72
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	72
ตอนที่ 2 การรับรู้รูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์.....	75
ตอนที่ 3 ทักษะผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติและบริหารงานภายใน องค์กรที่มีผลมาจากการรับรู้รูปแบบของระบบอุปถัมภ์.....	76
ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน.....	83
ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะต่อรูปแบบความสัมพันธ์ระบบอุปถัมภ์.....	104
อภิปรายผลการศึกษา.....	108
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	115
สรุปผลการศึกษา.....	115
ข้อเสนอแนะ.....	119

ภาคผนวก.....	122
บรรณานุกรม.....	131
ประวัติการศึกษา.....	136