

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพในจังหวัดปทุมธานีตามกฎหมายกระทรวง
เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน พ.ศ. 2549 (PERFORMANCE OF PROFESSIONAL SAFETY OFFICERS FOLLOWING MINISTRY
REGULATION OF SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT B.E.2549,
PATHUMTHANI PROVINCE, THAILAND)

ลลิตา กรองแก้ว 4836552 PHPH/M

วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: สุรชาติ ณ หนองคาย Psy.D.(Management), เฉลิมชัย ชัยกิตติกรณ
Dr.P.H.(Epidemiology), ดุสิต สุจิรารัตน์ วท.ม.(ชีวสถิติ)

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะ
ส่วนบุคคล ลักษณะของสถานประกอบการ ความรู้ ทักษะ และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในการ
ทำงานกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพในจังหวัดปทุมธานีตาม
กฎหมาย เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 โดยมีกลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับ
วิชาชีพในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 171 คน

ผลการวิจัยพบว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพใน
จังหวัดปทุมธานีตามกฎหมายกระทรวง เรื่องกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 อยู่ในระดับครบถ้วน ร้อยละ 62.6 โดยหน้าที่ที่มีการปฏิบัติไม่
ครบถ้วนมากที่สุดคือการนำผลการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัยมากำหนดเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
วิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ไคสแควร์และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน พบว่าตัวแปรที่มีความสัมพันธ์
กับการปฏิบัติหน้าที่ได้แก่ ตัวแปรลักษณะสถานประกอบการ คือการได้รับการรับรองมาตรฐาน (p-value <0.05)
และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในการทำงานมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง
(p-value <0.05)

จากผลการวิจัยเสนอแนะว่า สถานประกอบการควรจะสนับสนุนส่งเสริมปัจจัยที่มีผลต่อการได้รับ
การเสริมสร้างพลังอำนาจในการทำงาน

คำสำคัญ: การปฏิบัติหน้าที่ / ความรู้ / ทักษะ / การเสริมสร้างพลังอำนาจในการทำงาน/

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

PERFORMANCE OF PROFESSIONAL SAFETY OFFICERS FOLLOWING
MINISTRY REGULATION OF SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT B.E.2549, PATHUMTHANI PROVINCE, THAILAND

LALITA GRONGKEO 4836552 PHPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN MEDICAL AND PUBLIC HEALTH LAW
ADMINISTRATION

THESIS ADVISORS: SURACHART NA NONGKHAI Psy.D.(Management),
CHALERMCHAI CHAIKITTIPORN Dr.P.H.(Epidemiology), DUSIT SUJIRARAT
M.Sc.(Biostatistics)

ABSTRACT

The purpose of this survey study was to analyse the association between personal characteristic, work place, knowledge, attitude, professional safety officers enforcement on Ministry Regulations, as empowered by the Safety, Health and Environmental Management Act, B.E.2549. The sample included 171 professional safety officers in Pathumthani province, Thailand

The results have demonstrated that the performance of the professional safety officers, under the Ministry Regulation of Safety Health and Environmental Management B.E. 2549 in Pathuthani province was 62.6 percent complete. The incomplete activities included assessing result of safety assessment to set performance standardization. Analysis of the association was conducted with Chi-Square and Pearson's product moment correlation coefficient. The performance associated variables included work place standard accreditation ($p < 0.05$). The performance, as empowered by the Regulations, correlated with the functionality required by the Ministry Regulations ($p < 0.05$).

Based on the research results, the work place should be engaged in boosting the factors influencing the empowered performance.

KEY WORDS: KNOWLEDGE / ATTITUDE / EMPOWERMENT /
PROFESSIONAL SAFETY OFFICERS

154 pp.