

ปัญหาและความต้องการของลูกจ้างทุพพลภาพจากการทำงาน (PROBLEMS AND NEEDS OF DISABLED WORKERS)

สงกรานต์ ดีรัตน์ 4736572 PHIH/M

วท.ม. (สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: ประมุข โอศิริ, Sc.D. (Industrial Hygiene), พรพิมล กองทิพย์, Ph.D. (Occupational Health Science), สุทธินันท์ ฉันทชนกุล, M.D. (Medical Doctor), สุคนธา คงศักดิ์, Ph.D. (Health Economics), เฉชาวุธ นิตยสุทธิ, Ph.D. (Statistics)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาปัญหาและความต้องการของลูกจ้างทุพพลภาพจากการทำงาน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลส่งไปรษณีย์ถึงกลุ่มลูกจ้างทุพพลภาพจำนวน 459 คน ได้แบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์มาวิเคราะห์ได้จำนวน 210 ฉบับ (ร้อยละ 45.5) นอกจากนี้การศึกษานี้ได้ใช้แบบสอบถามอีกชุดหนึ่งสำหรับคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนจำนวน 13 คน สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลของลูกจ้างทุพพลภาพ คือ Spearman's rho และ Cramer's V

ผลการวิจัย พบว่าลูกจ้างทุพพลภาพมีปัญหาในการดำเนินชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง 5 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านร่างกาย, จิตใจ, รายได้, ชีวิตความเป็นอยู่และความสัมพันธ์ในครอบครัว, และความสัมพันธ์ทางสังคม

เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ศึกษา ได้แก่ อายุ, สถานภาพสมรส, บทบาทในครอบครัว, จำนวนบุตรในความดูแล, และระดับความรุนแรงของความพิการ กับปัญหาในการดำเนินชีวิตโดยรวมทั้ง 5 องค์ประกอบ พบว่า ระดับความรุนแรงของความพิการและสถานภาพสมรสมีความสัมพันธ์กับปัญหาทั้ง 5 องค์ประกอบในระดับน้อย ($p < 0.05$) และเมื่อพิจารณาจำแนกตามปัจจัยที่ศึกษา พบว่า ระดับความรุนแรงของความพิการมีความสัมพันธ์กับปัญหาด้านร่างกาย, ด้านจิตใจ, และด้านสังคมในทิศทางบวกระดับน้อย ($p < 0.05$) จำนวนบุตรในความดูแลมีความสัมพันธ์กับปัญหาด้านร่างกายในทิศทางบวกระดับน้อย ($p < 0.05$) อายุ, สถานภาพสมรส, และบทบาทในครอบครัวมีความสัมพันธ์กับปัญหาด้านรายได้ ($p < 0.05$)

ส่วนความต้องการในการดำเนินชีวิตของลูกจ้างทุพพลภาพ พบว่า มีความต้องการโดยรวมทั้ง 5 องค์ประกอบอยู่ในระดับมาก โดยเมื่อจำแนกแต่ละองค์ประกอบ พบว่า ลูกจ้างทุพพลภาพมีความต้องการด้านรายได้ และความสัมพันธ์ทางสังคมอยู่ในระดับมาก และความต้องการด้านร่างกาย, จิตใจ, ด้านชีวิตความเป็นอยู่และความสัมพันธ์ในครอบครัวอยู่ในระดับปานกลาง โดยไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ศึกษาทั้ง 5 ปัจจัยกับระดับความต้องการโดยรวมทั้ง 5 องค์ประกอบ แต่เมื่อจำแนกตามปัจจัยที่ศึกษา พบว่า บทบาทในครอบครัวมีความสัมพันธ์กับความต้องการด้านร่างกายและด้านรายได้ ($p < 0.05$)

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนจำนวน 13 คน มีความเห็นด้วยอย่างยิ่งที่ลูกจ้างควรได้รับค่าทดแทนตลอดชีวิต (7 คน) และควรได้รับค่าทดแทนตามระดับความรุนแรงของความพิการ (10 คน) โดยไม่ควรนำอายุ (9 คน) สถานภาพสมรส (6 คน) และจำนวนบุตรในความดูแล (6 คน) มาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดค่าทดแทน รวมทั้งไม่แน่ใจ (9 คน) และไม่เห็นด้วย (9 คน) ในการนำบทบาทในครอบครัว มาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดค่าทดแทน

คำสำคัญ : ค่าทดแทน / ลูกจ้าง/ทุพพลภาพ

PROBLEMS AND NEEDS OF DISABLED WORKERS

SONGKARN DEERUEN 4736572 PHIH/M

M.Sc. (INDUSTRIAL HYGIENE AND SAFETY)

THESIS ADVISORS: PRAMUK OSIRI, Sc.D. (Industrial Hygiene),
 PORNPIMOL KONGTIP, Ph.D.(Occupational Health Science),
 SUTTINUN CHANTANAKUL, M.D. (Medical Doctor), SUKHONTHA KONGSIN,
 Ph.D. (Health Economics), DECHAVUDH NITYASUDDHI, Ph.D.(Statistics)

ABSTRACT

This research was a cross-sectional and descriptive study. It was aimed to assess problems and needs to the disabled and to find factors (age, marital status, family role, number of offspring and severity of disability) related to the compensation. Self - administered questionnaires were sent to 459 disabled workers. Only 210 (45.5%) were returned. Another set of self - administered questionnaires were also sent to 13 Workmen's Compensation Committee members. All questionnaires were analyzed by using Spearman's rho and Cramer's V.

The results showed that the disabled workers had problems in livelihood in a moderate level in 5 components, i.e. physical, mental, income, livelihood and relationship in the family, and social relationships.

The result showed that the problems of disabled workers in physical, mental, family life, and social needs were in moderate level while all their needs were high. However, no association was found between five factors and the needs.

Considering the relationship between the above five factors and the problems in lives, it was found that there was a slight relationship between the level of disability severity and the marital status. When categorized according to the studied factors, it was found that the disability severity had a low positive relationship with physical, mental and social problems ($p < 0.05$). Number of offspring was positively related to physical problems in a low level ($p < 0.05$). Age, marital status and family role were related to family income ($p < 0.05$).

On the needs of the disabled workers, it was found that the overall needs in all 5 factors were in a high level. Looking at each factor, it was found that the disabled workers had needs in income and social relationship in a high level. Needs in physical, mental, livelihood and relationship in the family were in a moderate level. The study did not find a relationship between the five studied factors and needs in all 5 components. However, when categorized according to the studied factors, the family role was related to physical and income needs ($p < 0.05$).

The opinions of thirteen-member Workmen's Compensation Fund Committee, were as follows: seven of them strongly agreed to compensate disabled workers for their lifetime, and ten agreed that the compensation should be in accordance with the severity of the disability. They also disagreed that age (9 members), marital status (6 members), number of offspring (6 members), and family role (9 members) should not be considered as criteria in the compensation.

KEY WORDS: COMPENSATION / WORKERS / DISABILITY

151 pp.